



**Informacja o działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Tucholi
za rok 2022**

Tuchola 2023 r.

Spis treści	str.
1. Struktura demograficzna powiatu tucholskiego.....	4
2. Rynek pracy.....	7
3. Poziom i stopa bezrobocia.....	12
3.1 Zmiany w poziomie bezrobocia.....	15
4. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych.....	16
4.1 Bezrobotne kobiety.....	16
4.2 Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	17
4.3 Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.....	17
4.4 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych.....	18
4.5 Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego.....	18
4.6 Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka.....	18
4.7 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	18
4.7.1 Bezrobotni do 30 roku życia.....	19
4.7.2 Długotrwale bezrobotni.....	19
4.7.3 Bezrobotni powyżej 50 rok życia.....	20
4.7.4 Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.....	20
4.7.5 Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.....	20
4.7.6 Bezrobotni niepełnosprawni.....	21
4.8 Bezrobotni według zawodów i specjalności.....	23
4.9 Osoby bezrobotne według czasu pozostawiania bez pracy, wieku oraz poziomu wykształcenia.....	26
5. Usługi rynku pracy.....	27
5.1 Pośrednictwo pracy.....	27
5.1.1 Realizacja ofert pracy.....	27
5.2 Usługi EURES.....	29
5.3 Indywidualny Plan Działania.....	30
5.4 Poradnictwo zawodowe.....	30
5.5 Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.....	31
5.6 Szkolenia.....	32
6. Instrumenty rynku pracy.....	33
6.1 Prace interwencyjne.....	33
6.2 Roboty publiczne.....	34
6.3 Staże.....	34
6.4 Prace społecznie użyteczne.....	35
6.5 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla pracodawcy zatrudniającego osobę bezrobotną.....	35
6.6 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	36
6.7 Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia.....	37
6.8 Bon zatrudnieniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia.....	38
6.9 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50 +.....	38
6.10 Zwrot kosztów przejazdu.....	38
6.11 Dodatek aktywizacyjny.....	39
6.12 Dofinansowanie studiów podyplomowych.....	39
6.13 Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	39

7.	Wsparcie w zakresie ochrony miejsc pracy realizowane w ramach Tarczy antykryzysowej COVID-19.....	40
7.1	Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw (rodzaj przeważającej działalności oznaczony kodem PKD 56.30.Z, 93.29.A lub 93.29.Z).....	40
8.	Koordinacja Systemów Zabezpieczenia Społecznego.....	41
9.	Zatrudnianie cudzoziemców.....	41
10.	Decyzje i zaświadczenia.....	42
11.	Zatrudnienie pracowników i wydatki związane z funkcjonowaniem PUP.....	43
12.	Wydatki z Funduszu Pracy.....	43
13.	Projekty i programy realizowane przez PUP.....	46
13.1	Projekty pozakonkursowe dofinansowane ze środków EFS.....	46
13.1.1	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tucholskim (V).....	46
13.1.2	Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie tucholskim (IV).....	47
13.1.3	Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie tucholskim (V).....	48
13.2	Projekty konkursowe dofinansowane ze środków EFS.....	49
13.2.1	Wsparcie zatrudnienia młodych osób w powiecie tucholskim.....	49
13.3	Projekty konkursowe finansowane ze środków Funduszu Pracy.....	50
13.3.1	Projekt pilotażowy – Praca adaptacyjna (PA).....	50
14.	Podsumowanie.....	51

1. Struktura demograficzna powiatu tucholskiego

Powiat tucholski zajmuje powierzchnię 107.546 ha. Siedzibą powiatu i jedynym miastem na jego terenie jest Tuchola. Powiat składa się z 6 gmin: gminy miejsko - wiejskiej Tuchola oraz gmin wiejskich: Cekcyn, Gostycyn, Kęsowo, Lubiewo i Śliwice.

Tabela 1. Powierzchnia powiatu tucholskiego

Gminy powiatu	Powierzchnia w ha	Liczba sołectw	Liczba miejscowości
Powiat tucholski	107.546	72	176
Miasto Tuchola	1.769	-	1
Gmina Tuchola	22.197	10	38
Gmina Cekcyn	25.326	14	55
Gmina Gostycyn	13.580	10	18
Gmina Kęsowo	10.922	10	20
Gmina Lubiewo	16.280	11	19
Gmina Śliwice	17.472	17	25

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stat.gov.pl

W tabelach 2-6 przedstawiono dane z 2021 roku, gdyż w trakcie tworzenia tego opracowania informacje za 2022r. nie były jeszcze dostępne na stronach Głównego Urzędu Statystycznego.

Tabela 2. Ludność* powiatu tucholskiego w latach 2020– 2021 (stan w dniu 31 XII)

Wyszczególnienie	Ogółem		Zmiana	Mężczyźni		Zmiana	Kobiety		Zmiana
	2020	2021		2020	2021		2020	2021	
Powiat tucholski	47.453	47.207	-246	23.696	23.564	-132	23.757	23.643	-114
Miasto Tuchola	13.437	13.351	-86	6.499	6.449	-50	6.938	6.902	-36
Gmina Tuchola	6.614	6.581	-33	3.336	3.321	-15	3.278	3.260	-18
Gmina Cekcyn	6.752	6.745	-7	3.347	3.340	-7	3.405	3.405	0
Gmina Gostycyn	5.007	4.965	-42	2.502	2.477	-25	2.505	2.488	-17
Gmina Kęsowo	4.229	4.203	-26	2.160	2.152	-8	2.069	2.051	-18
Gmina Lubiewo	5.850	5.794	-56	3.008	2.989	-19	2.842	2.805	-37
Gmina Śliwice	5.564	5.568	4	2.844	2.836	-8	2.720	2.732	12

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stat.gov.pl

*Od 2020r. bazą wyjściową bilansu stanu i struktury ludności są wyniki Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2021. Na podstawie wyników spisu przeliczone zostały dane o stanie i strukturze ludności za lata 2020 i 2021.

Pod koniec 2021 roku największe w powiecie pod względem zaludnienia było miasto Tuchola – zamieszkiwało je 13.351 osób (co daje 28,3% ogółu mieszkańców powiatu). Kolejne miejsca zajmowały: gmina Cekcyn, którą zamieszkiwało 6.745 osób (14,3% ludności powiatu), gmina Tuchola - 6.581 osób (13,9% ludności powiatu), gmina Lubiewo – 5.794 osoby (12,3% ludności powiatu), gmina Śliwice – 5.568 osób (11,8% ludności powiatu), gmina Gostycyn – 4.965 osób (10,5% ludności powiatu). Najmniejszą gminą pod względem liczby ludności była gmina Kęsowo, w której na koniec 2021 roku zamieszkiwały 4.203 osoby co dawało 8,9% ogółu ludności w powiecie.

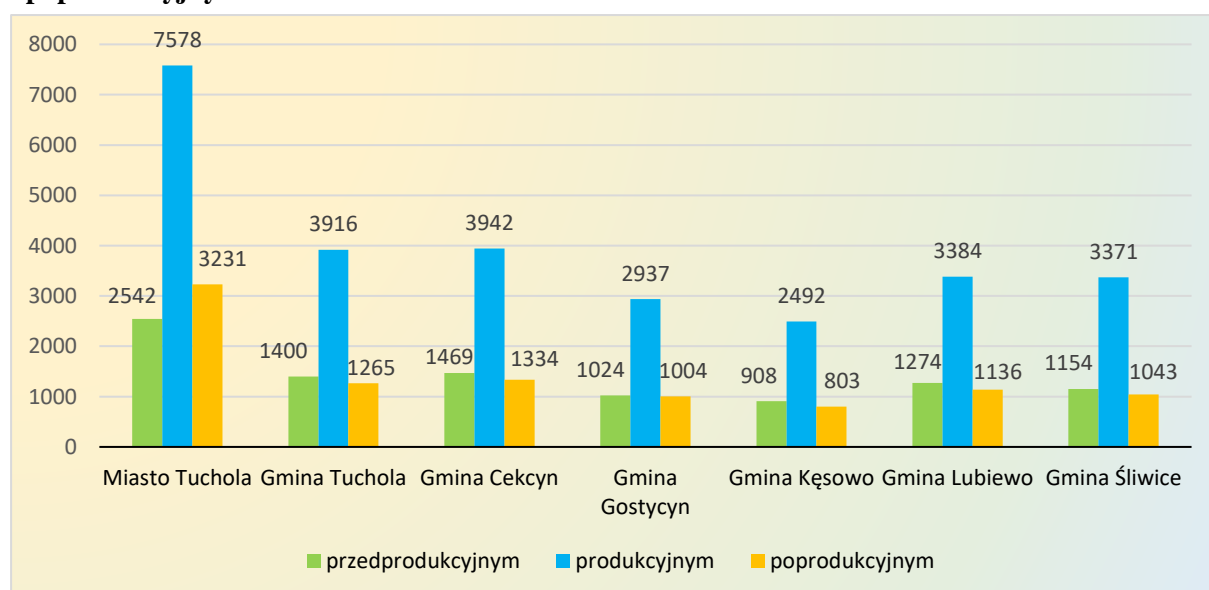
W porównaniu z 2020 rokiem wzrost liczby ludności odnotowano tylko w gminie Śliwice, natomiast największy spadek w mieście Tuchola (o 86 osób).

Tabela 3. Ludność powiatu tucholskiego w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i poprodukcyjnym – stan na dzień 31.12.2021r.

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	W wieku					
			przedprodukcyjnym		produkcyjnym		poprodukcyjnym	
			razem	w tym kobiety	razem	w tym kobiety	razem	w tym kobiety
Powiat tucholski	47.207	23.643	9.771	4.645	27.620	12.651	9.816	6.347
Miasto Tuchola	13.351	6.902	2.542	1.195	7.578	3.568	3.231	2.139
Gmina Tuchola	6.581	3.260	1.400	664	3.916	1.805	1.265	791
Gmina Cekcyn	6.745	3.405	1.469	729	3.942	1.815	1.334	861
Gmina Gostycyn	4.965	2.488	1.024	511	2.937	1.326	1.004	651
Gmina Kęsowo	4.203	2.051	908	429	2.492	1.104	803	518
Gmina Lubiewo	5.794	2.805	1.274	584	3.384	1.506	1.136	715
Gmina Śliwice	5.568	2.732	1.154	533	3.371	1.527	1.043	672

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stat.gov.pl

Wykres 1. Ludność powiatu tucholskiego w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i poprodukcyjnym – stan na dzień 31.12.2021r



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS– stat.gov.pl

Przez ludność w wieku produkcyjnym rozumie się ludność w wieku zdolności do pracy. Dla mężczyzn przyjęto wiek 18-64 lata, dla kobiet 18-59 lat. Przez ludność w wieku nieprodukcyjnym rozumie się ludność w wieku przedprodukcyjnym, tj. do 17 lat oraz w wieku poprodukcyjnym, tj. mężczyźni - 65 lat i więcej, kobiety – 60 lat i więcej. Wśród mieszkańców naszego powiatu przeważają osoby w wieku produkcyjnym (27.620 osób – 58,5% ogółu ludności powiatu). Najwięcej osób w wieku produkcyjnym zamieszkuje miasto Tuchola (7.578 osób – 27,4% ogółu ludności w wieku produkcyjnym), najmniej gminę Kęsowo (2.492 osoby – 9,0% ogółu ludności w wieku produkcyjnym). Tylko w mieście Tuchola liczba osób w wieku poprodukcyjnym przekracza liczbę osób w wieku przedprodukcyjnym.

Tabela 4. Ludność powiatu tucholskiego w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i poprodukcyjnym w latach 2020 – 2021 (stan w dniu 31 XII)

Wyszczególnienie	W wieku								
	przedprodukcyjnym			produkcyjnym			poprodukcyjnym		
	2020	2021	zmiana	2020	2021	zmiana	2020	2021	zmiana
Powiat tucholski	9.803	9.771	-32	28.012	27.620	-392	9.638	9.816	178
Miasto Tuchola	2.508	2.542	34	7.760	7.578	-182	3.169	3.231	62
Gmina Tuchola	1.397	1.400	3	3.979	3.916	-63	1.238	1.265	27
Gmina Cekcyn	1.470	1.469	-1	3.991	3.942	-49	1.291	1.334	43
Gmina Gostycyn	1.036	1.024	-12	2.985	2.937	-48	986	1.004	18
Gmina Kęsowo	912	908	-4	2.504	2.492	-12	813	803	-10
Gmina Lubiewo	1.300	1.274	-26	3.428	3.384	-44	1.122	1.136	14
Gmina Śliwice	1.180	1.154	-26	3.365	3.371	6	1.019	1.043	24

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stat.gov.pl

W powiecie tucholskim, w porównaniu z 2020 rokiem, wzrosła liczba ludności w wieku poprodukcyjnym o 178 osób, natomiast spadła liczba ludności w wieku produkcyjnym o 392 osoby i w wieku przedprodukcyjnym o 32 osoby. Największy wzrost liczby ludności w wieku poprodukcyjnym (o 62 osoby), a zarazem największy spadek liczby ludności w wieku produkcyjnym (o 182 osoby) odnotowano w mieście Tuchola. Największy spadek liczby ludności w wieku przedprodukcyjnym (po 26 osób) odnotowano w gminie Lubiewo i Śliwice.

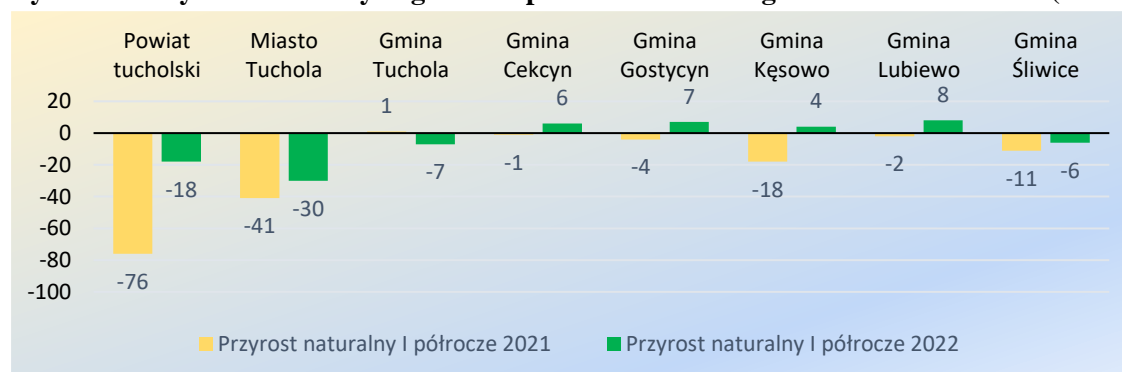
Tabela 5. Ruch naturalny ludności w powiecie tucholskim w latach 2020–2021

Wyszczególnienie	Urodzenia żywe		Zgony		Przyrost naturalny	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Powiat tucholski	473	444	516	594	-43	-150
Miasto Tuchola	127	111	172	170	-45	-59
Gmina Tuchola	62	79	57	82	5	-3
Gmina Cekcyn	87	74	69	84	18	-10
Gmina Gostycyn	52	39	53	59	-1	-20
Gmina Kęsowo	48	42	50	71	-2	-29
Gmina Lubiewo	53	52	61	61	-8	-9
Gmina Śliwice	44	47	54	67	-10	-20

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stat.gov.pl

W 2021r. w powiecie tucholskim odnotowano ujemny przyrost naturalny, największy w mieście Tuchola, najmniejszy w gminie Tuchola.

Wykres 2. Przyrost naturalny w gminach powiatu tucholskiego w latach 2021–2022 (stan 30 VI)



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stat.gov.pl

Tabela 6. Migracje ludności na pobyt stały w latach 2020-2021

Wyszczególnienie	Zameldowania w ruchu wewnętrznym		Wymeldowania w ruchu wewnętrznym		Saldo migracji wewnętrznych	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Powiat tucholski	401	402	474	511	-73	-109
Miasto Tuchola	94	106	129	136	-35	-30
Gmina Tuchola	85	60	88	114	-3	-54
Gmina Cekcyn	54	58	49	61	5	-3
Gmina Gostycyn	39	34	58	64	-19	-30
Gmina Kęsowo	32	54	56	52	-24	2
Gmina Lubiewo	53	42	50	52	3	-10
Gmina Śliwice	44	48	44	32	0	16

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stat.gov.pl

W 2021r. w powiecie tucholskim 511 osób wymeldowało się z pobytu stałego, natomiast 402 osoby zameldowały się na pobyt stały. Ogólne saldo migracji w ruchu wewnętrznym w 2021r. w powiecie tucholskim wyniosło minus 109.

Z gmin wymeldowało się 375 osób, a zameldowało się 296 osób. Odpływ w mieście był mniejszy niż w gminach. Z miasta wymeldowało się 136 osób, a zameldowało się 106 osób. Dodatkowo ogólne saldo migracji odnotowano w gminie Kęsowo i Śliwice, a największe ujemne ogólne saldo migracji odnotowano w gminie Tuchola (minus 54).

2. Rynek pracy

W tabeli 12 przedstawiono dane z 2021 roku, gdyż w trakcie tworzenia tego opracowania informacje za 2022r. nie były jeszcze dostępne na stronach Głównego Urzędu Statystycznego.

Według danych Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy (Biuletyn statystyczny województwa kujawsko – pomorskiego - 3 kwartał 2022), w końcu września 2022r. w rejestrze REGON w województwie zarejestrowanych było ogółem 218.455 podmiotów gospodarki narodowej (bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie), w tym w powiecie tucholskim 4.140 (w 2021r. - 4.068).

Tabela 7. Podmioty gospodarcze^a z terenu powiatu tucholskiego zarejestrowane w rejestrze REGON wg sektorów własnościowych i gmin w latach 2021 – 2022 (stan w dniu 30 IX)

Wyszczególnienie	2021			2022		
	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny
Powiat tucholski	4.068	155	3.907	4.140	152	3.980
Miasto i Gmina Tuchola	1.932	91	1.839	1.922	91	1.829
Gmina Cekcyn	529	15	514	556	15	538
Gmina Gostycyn	416	15	400	444	15	428
Gmina Kęsowo	272	10	262	282	10	272
Gmina Lubiewo	444	10	433	453	10	443
Gmina Śliwice	475	14	459	483	11	470

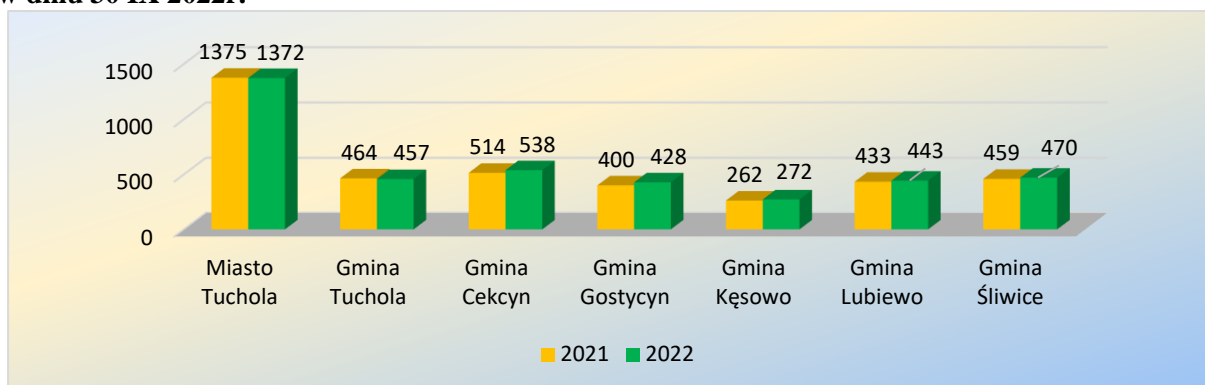
Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stat.gov.pl

^a bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie

W powiecie tucholskim w końcu września 2022r. było 4.140 podmiotów gospodarki narodowej, tj. o 1,8% więcej niż przed rokiem. Podmiotów w sektorze publicznym było 152, a w sektorze prywatnym 3.980. W porównaniu z wrześniem

2021r. liczba podmiotów w sektorze publicznym spadła o 3 jednostki, a w sektorze prywatnym wzrosła o 73 jednostki.

Wykres 3. Liczba podmiotów w sektorze prywatnym według gmin w latach 2021-2022- stan w dniu 30 IX 2022r.



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS– stat.gov.pl

W porównaniu z końcem września 2021r. największy wzrost liczby podmiotów w sektorze prywatnym odnotowano w gminie Gostycyn (o 28 jednostek) i gminie Cekcyn (o 24 jednostki), natomiast największy spadek w gminie Tuchola (o 7 jednostek).

Tabela 8. Podmioty gospodarcze^a z terenu powiatu tucholskiego nowo zarejestrowane i wyrejestrowane z rejestru REGON w latach 2021-2022r. wg sektorów własnościowych

Sektor własnościowy	Podmioty gospodarcze w 2021 roku		Podmioty gospodarcze w 2022 roku	
	nowo zarejestrowane	wyrejestrowane	nowo zarejestrowane	wyrejestrowane
Sektor publiczny	0	2	0	3
Sektor prywatny	332	183	317	226
Ogółem	348*	185	330*	229

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS– stat.gov.pl

^a bez osób prowadzących indywidualne gospodarstwa w rolnictwie

* w związku z wprowadzonymi zmianami przepisów prawnych regulujących sposób zasilania rejestru REGON informacjami o podmiotach podlegających wpisowi do Krajowego Rejestru Sądowego dane mogą nie sumować na liczbę ogółem (dotyczy to również danych przedstawionych w tabeli 7)

W 2022r. w rejestrze REGON zarejestrowano 330 nowych podmiotów gospodarki narodowej z terenu powiatu tucholskiego. W tym samym okresie wyrejestrowano 229 podmiotów. W porównaniu z 2021r. spadła liczba nowo zarejestrowanych podmiotów (o 18 jednostek) a wzrosła liczba wyrejestrowanych podmiotów (o 44 jednostki).

Tabela 9. Podmioty gospodarki narodowej^a zarejestrowane w rejestrze REGON w powiecie tucholskim w latach 2021 i 2022– stan w dniu 30 IX

Podmioty		Lata	
		2021	2022
w tym między innymi	Spółki handlowe (ogółem):	136	156
	- w tym z udziałem kapitału zagranicznego	16	16
	Spółki cywilne	142	139
	Spółdzielnie	19	19
	Osoby fizyczne	3.222	3.272

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS– stat.gov.pl

^a bez osób prowadzących indywidualne gospodarstwa w rolnictwie

Analizując podmioty gospodarcze pod względem formy prawnej, w porównaniu z wrześniem 2021r., zaobserwowano wzrost wśród osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą o 50 jednostek i spółek handlowych o 20 jednostek, spadek dotyczył tylko spółek cywilnych o 3 jednostki, a spółdzielnie pozostały na tym samym poziomie.

Tabela 10. Podmioty gospodarki narodowej^a zarejestrowane w rejestrze REGON w powiecie tucholskim wg formy prawnej - stan w dniu 30.09.2022r.

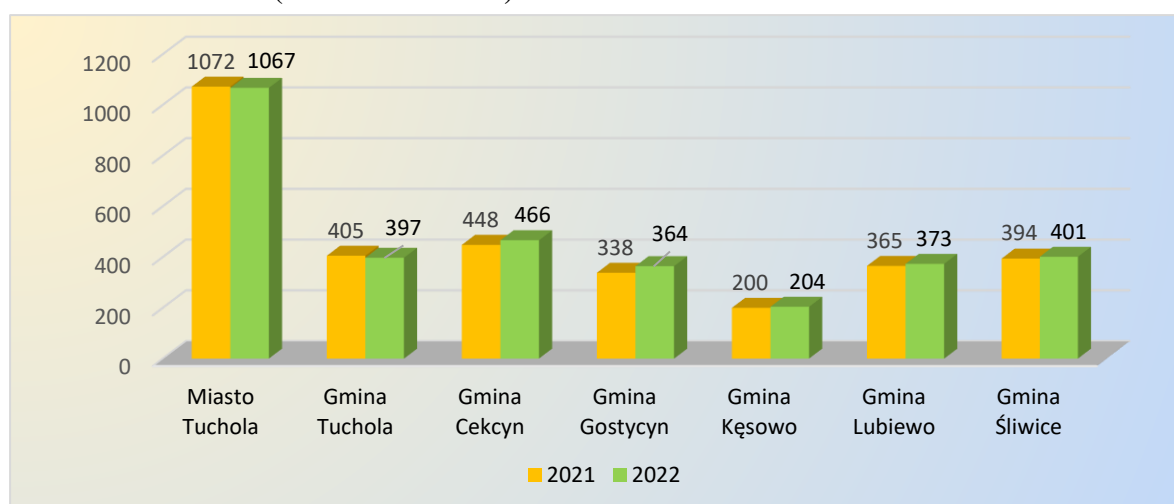
Wyszczególnienie	Spółki handlowe	W tym z udziałem kapitału zagranicznego	Spółki cywilne	Spółdzielnie	Osoby fizyczne
Miasto i Gmina Tuchola	86	8	87	9	1.464
Gmina Cekcyn	13	1	11	1	466
Gmina Gostycyn	15	4	8	4	364
Gmina Kęsowo	13	2	8	3	204
Gmina Lubiewo	8	0	14	1	373
Gmina Śliwice	21	1	11	1	401

Źródło: Bank Danych Lokalnych – stat.gov.pl

^a bez osób prowadzących indywidualne gospodarstwa w rolnictwie

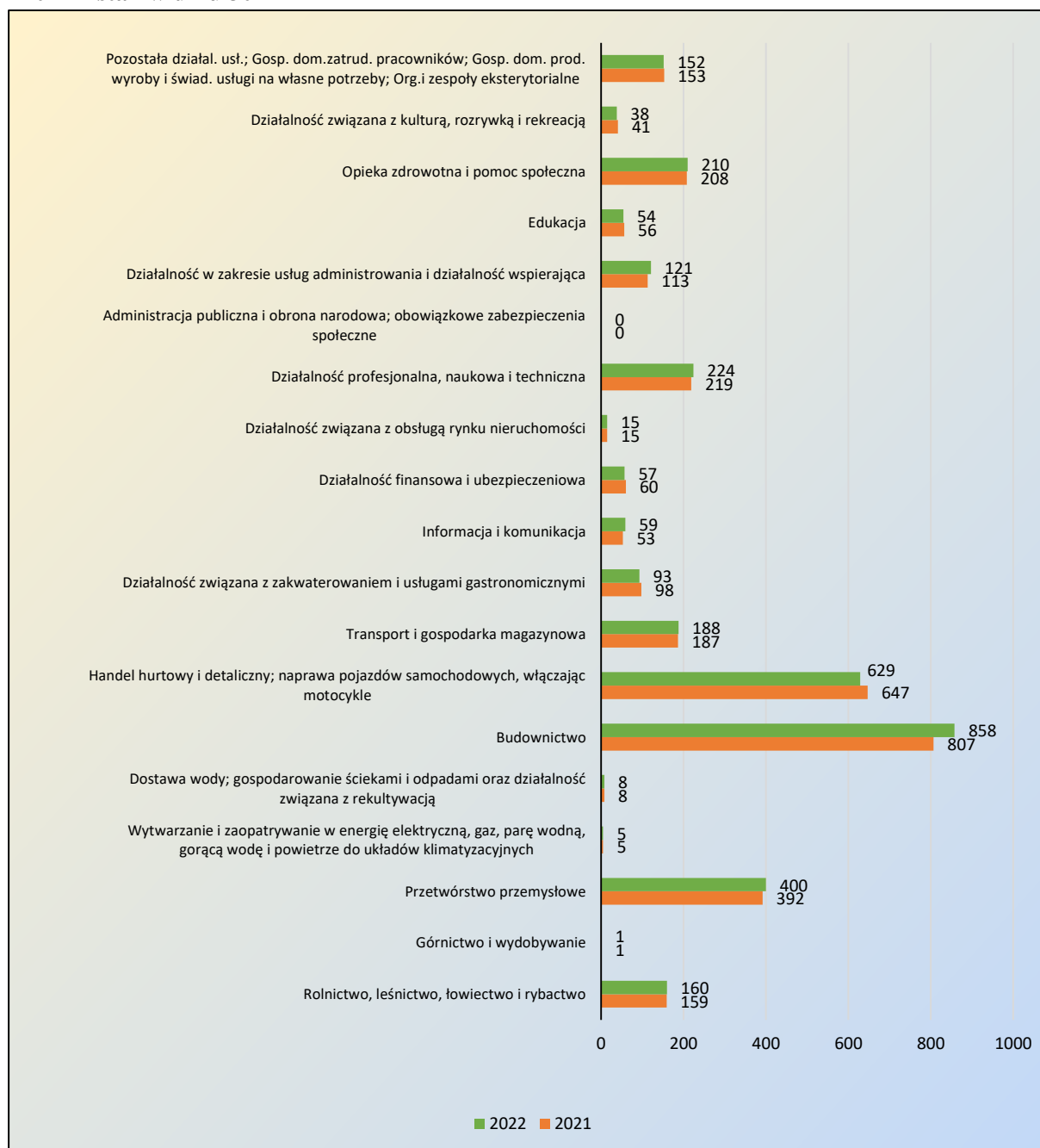
Według stanu na dzień 30 września 2022r. w powiecie tucholskim w rejestrze REGON przeważały osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą - 3.272 podmioty, spółki handlowe – 156 podmiotów i spółki cywilne – 139 podmiotów. Najwięcej podmiotów gospodarczych skupionych było w mieście i gminie Tuchola (1.464 osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą; 87 spółek cywilnych; 86 spółek handlowych; 9 spółdzielni), najmniej w gminie Kęsowo (204 osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą; 13 spółek handlowych; 8 spółek cywilnych; 3 spółdzielnie).

Wykres 4. Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą w powiecie tucholskim wg gmin w latach 2021 – 2022 (stan w dniu 30 IX)



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS– stat.gov.pl

Wykres 5. Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą według sekcji PKD w latach 2021 i 2022 – stan w dniu 30 IX



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS– stat.gov.pl

Osoby fizyczne prowadziły działalność gospodarczą głównie w sekcjach:

- budownictwo – 858;
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 629;
- przetwórstwo przemysłowe – 400.

W porównaniu z wrześniem 2021r. najbardziej wzrosła liczba osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w sekcji: budownictwo (o 51 podmiotów), największy spadek odnotowano w sekcji: handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (o 18 podmiotów).

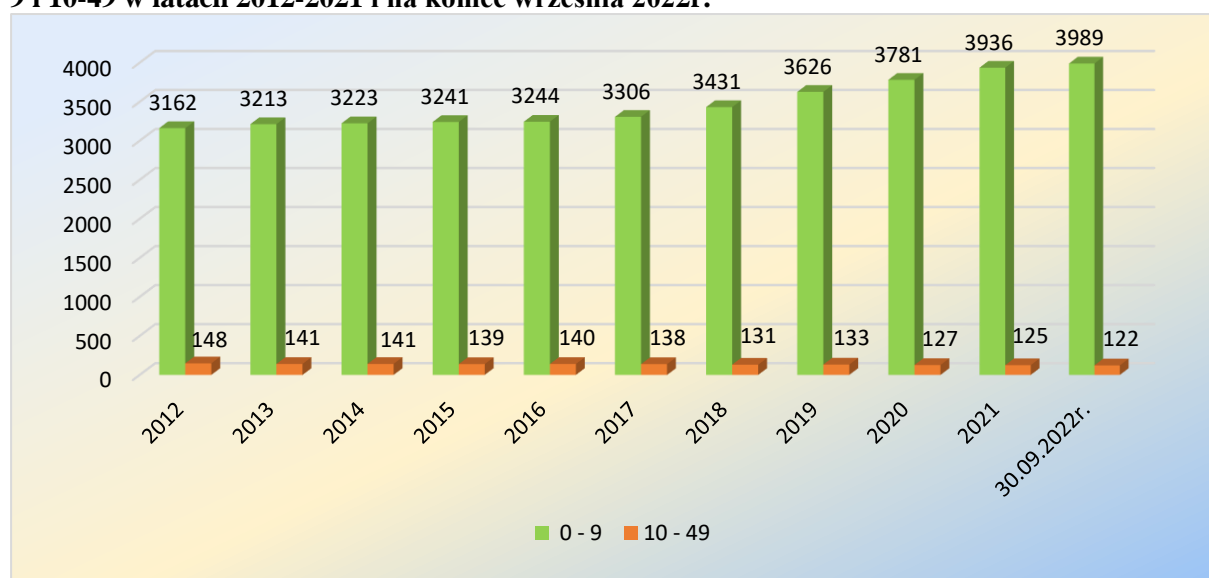
Tabela 11. Podmioty gospodarki narodowej^a w powiecie tucholskim wg klas wielkości w latach 2012-2021 i na koniec września 2022r.

Wielkość zatrudnienia	stan w dniu 31 XII										stan w dniu 30.09.2022r.
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	
ogółem	3.347	3.392	3.401	3.416	3.420	3.478	3.593	3.790	3.939	4.091	4.140
0 - 9	3.162	3.213	3.223	3.241	3.244	3.306	3.431	3.626	3.781	3.936	3.989
10 - 49	148	141	141	139	140	138	131	133	127	125	122
50 - 249	36	37	36	35	34	32	29	29	29	28	27
250 - 999	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2
1000 i więcej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stat.gov.pl

^a bez osób prowadzących indywidualne gospodarstwa w rolnictwie

Wykres 6. Podmioty gospodarki narodowej^a w powiecie tucholskim wg wielkości zatrudnienia 0-9 i 10-49 w latach 2012-2021 i na koniec września 2022r.



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stat.gov.pl

^a bez osób prowadzących indywidualne gospodarstwa w rolnictwie

Analizując podmioty gospodarki narodowej pod względem klas wielkości w 2021r., w porównaniu z 2012r., zaobserwowano sukcesywny wzrost ilości firm zatrudniających do 9 pracowników (o 774 podmioty), a spadek firm zatrudniających od 10 do 49 pracowników (o 23 podmioty).

Na koniec września 2022r. w powiecie tucholskim, zdecydowaną większość podmiotów zarejestrowanych w rejestrze REGON, stanowiły mikroprzedsiębiorstwa, czyli firmy zatrudniające poniżej 10 pracowników (3.989 podmiotów – 96,4% ogółu).

Tabela 12. Pracujący^a w powiecie tucholskim w latach 2020 – 2021 według działów

Wg stanu na	Ogółem	w tym pracujący				
		w rolnictwie ^{b*} , leśnictwie, łowiectwie i rybactwie	w przemyśle i budownictwie	w handlu; naprawie pojazdów samochodowych; transportie i gosp. magazynowej; zakwaterowaniu i gastronomii; informacji i komunikacji	w działalności finansowej i ubezpieczenio- wej; obsłudze rynku nieruchomości	pozostałe usługi ^c
31.12.2020r.	11.747	3.334	3.786	1.482	236	2.909

31.12.2021r.	11.807	3.324	3.707	1.622	238	2.916
--------------	--------	-------	-------	-------	-----	-------

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stat.gov.pl

^a bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób, duchownych i pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

^b dane łącznie z rolnictwem indywidualnym i pracującymi w organizacjach, fundacjach, związkach (SOF), według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności

* od 2020r. dane dotyczące pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie wyszacowano przy wykorzystaniu wyników Powszechnego Spisu Rolnego 2020.

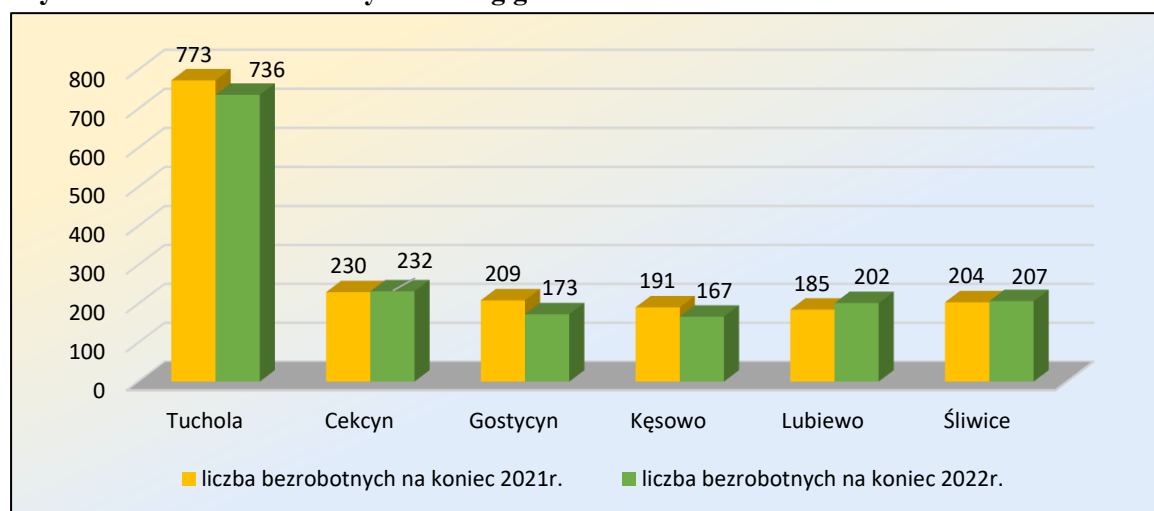
^c działalność profesjonalna, naukowa i techniczna; administrowanie i działalność wspierająca; administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne; edukacja; opieka zdrowotna i pomoc społeczna; działalność związana z kulturą rozrywką i rekreacją oraz pozostała działalność usługowa.

W 2021r., w porównaniu do 2020r., liczba pracujących w zakładach zatrudniających powyżej 9 pracowników wzrosła o 60 osób. Spadek liczby pracujących odnotowano w dziale: przemysł i budownictwo (o 79 osób) oraz rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (o 10 osób). W pozostałych działach odnotowano wzrost pracujących, największy w handlu; naprawie pojazdów samochodowych; transporcie i gosp. magazynowej; zakwaterowaniu i gastronomii; informacji i komunikacji (o 140 osób).

3. Poziom i stopa bezrobocia

W końcu grudnia 2022r. zarejestrowanych było 1.717 bezrobotnych tj. o 4,2% mniej niż w grudniu 2021r. (o 75 osób). Spadek liczby bezrobotnych odnotowano w gminie Gostycyn o 17,2%, gminie Kęsowo o 12,6% oraz w mieście i gminie Tuchola o 4,8%. Wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w gminie Lubiewo o 9,2%, gminie Śliwice o 1,5%, gminie Cekcyn o 0,9%.

Wykres 7. Liczba bezrobotnych według gmin w końcu 2021 i 2022r.

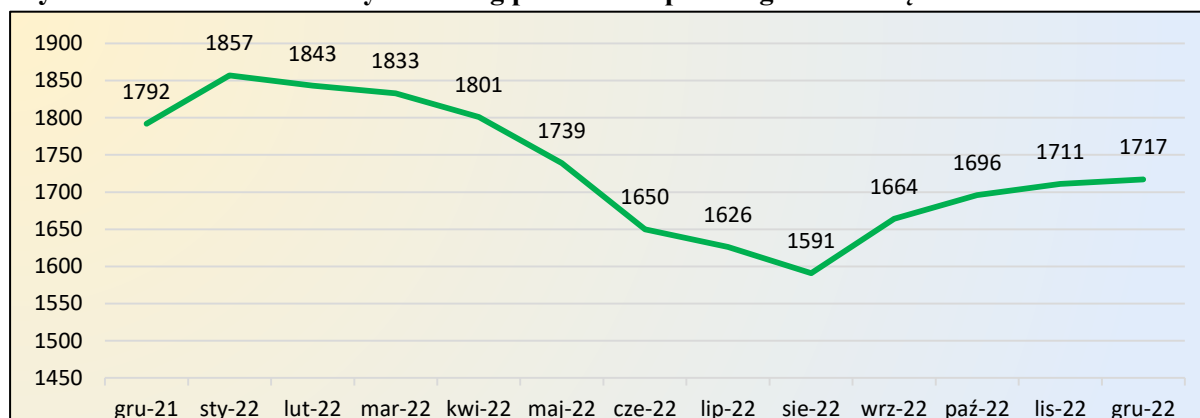


Źródło.: Opracowanie własne na podstawie formularza nr 3 do sprawozdania MRiPS-01

Spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano zarówno wśród kobiet o 62 osoby (6,1%), jak i mężczyzn o 13 osób (1,6%).

W styczniu 2022r. liczba osób bezrobotnych – w stosunku do grudnia 2021r. - wzrosła o 65 osób. Jest to tendencja obserwowana również w latach poprzednich. Od lutego 2022r. do sierpnia obserwowaliśmy systematyczny spadek liczby bezrobotnych. Wzrost liczby bezrobotnych nastąpił od września do końca grudnia 2022r.

Wykres 8. Liczba bezrobotnych według podziału na poszczególne miesiące w 2022r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie formularza nr 1 do sprawozdania MRiPS-01

Tabela 13. Liczba bezrobotnych według podziału na gminy i poszczególne miesiące w 2022r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych						
	Ogółem	Tuchola	Cekcyn	Gostycyn	Kęsowo	Lubiewo	Śliwice
Grudzień 2021	1792	773	230	209	191	185	204
Styczeń 2022	1857	803	241	210	197	192	214
Luty 2022	1843	797	239	194	197	187	229
Marzec 2022	1833	799	242	198	188	188	218
Kwiecień 2022	1801	784	233	193	187	197	207
Maj 2022	1739	756	230	183	187	182	201
Czerwiec 2022	1650	698	214	185	172	181	200
Lipiec 2022	1626	702	220	162	163	180	199
Sierpień 2022	1591	683	211	158	162	181	196
Wrzesień 2022	1664	708	231	162	164	182	217
Październik 2022	1696	725	239	159	172	181	220
Listopad 2022	1711	739	232	168	170	197	205
Grudzień 2022	1717	736	232	173	167	202	207
Wzrost/spadek zmiana do XII 2021	-75	-37	2	-36	-24	17	3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie formularza nr 1 do sprawozdania MRiPS-01

Stopa bezrobocia w powiecie tucholskim liczona w stosunku do liczby ludności aktywnej zawodowo wyniosła w grudniu 2022r. 10,1% (w województwie kujawsko-pomorskim – 7,4%, w kraju – 5,2%). Stopa bezrobocia w powiecie tucholskim w stosunku do grudnia 2021r. zmniejszyła się o 0,5 pkt procentowego, w województwie kujawsko-pomorskim o 0,7 pkt, a w kraju o 0,6 pkt procentowego.

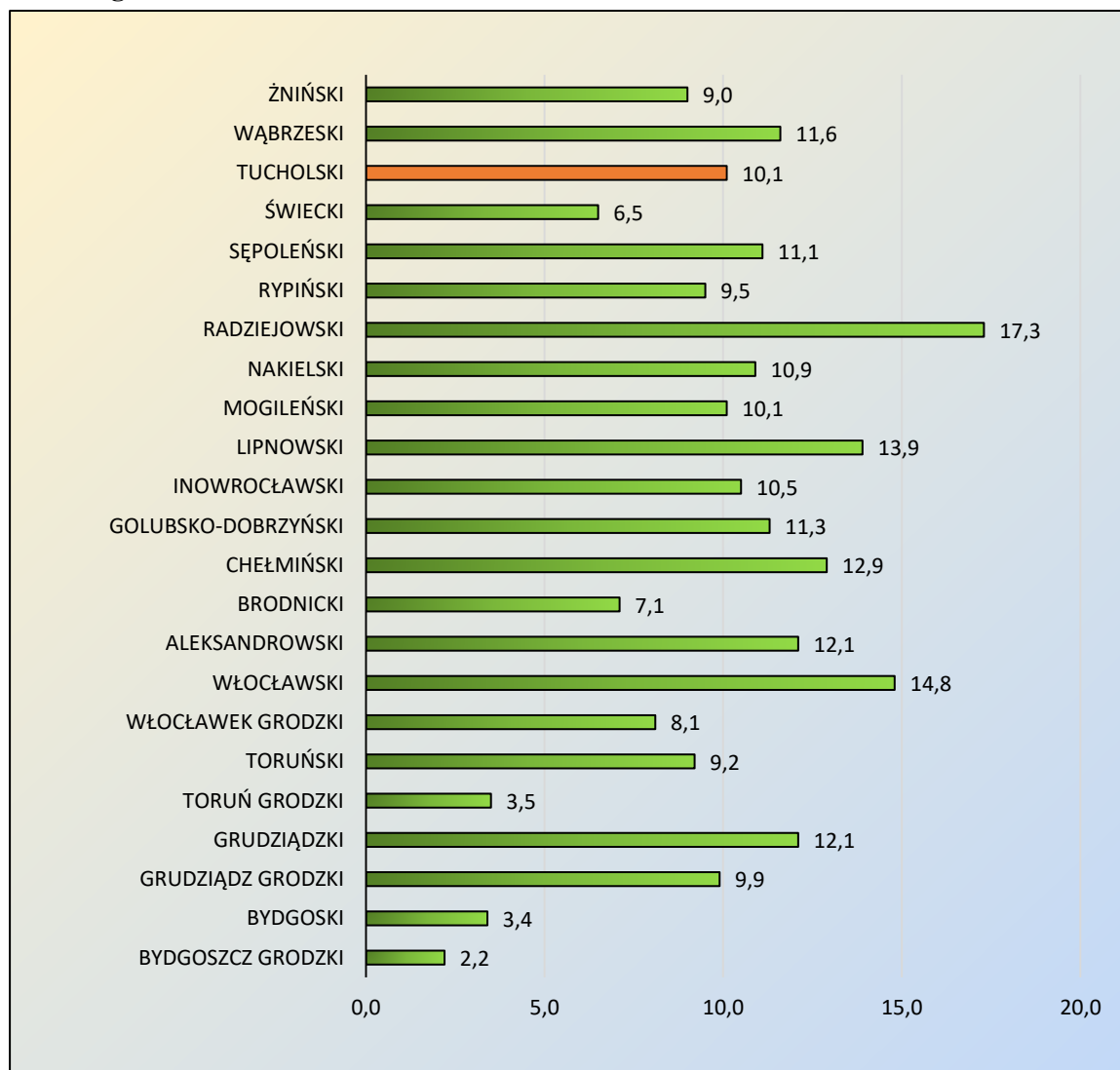
Tabela 14. Stopa bezrobocia powiatu tucholskiego na tle województwa kujawsko-pomorskiego i kraju w latach 2021-2022

Stan na dzień	Stopa bezrobocia (%)		
	Powiat	Województwo	Kraj
31.12.2021r.	10,6*	8,1*	5,8*
31.12.2022r.	10,1	7,4	5,2
Zmiana	-0,5	-0,7	-0,6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji z WUP w Toruniu

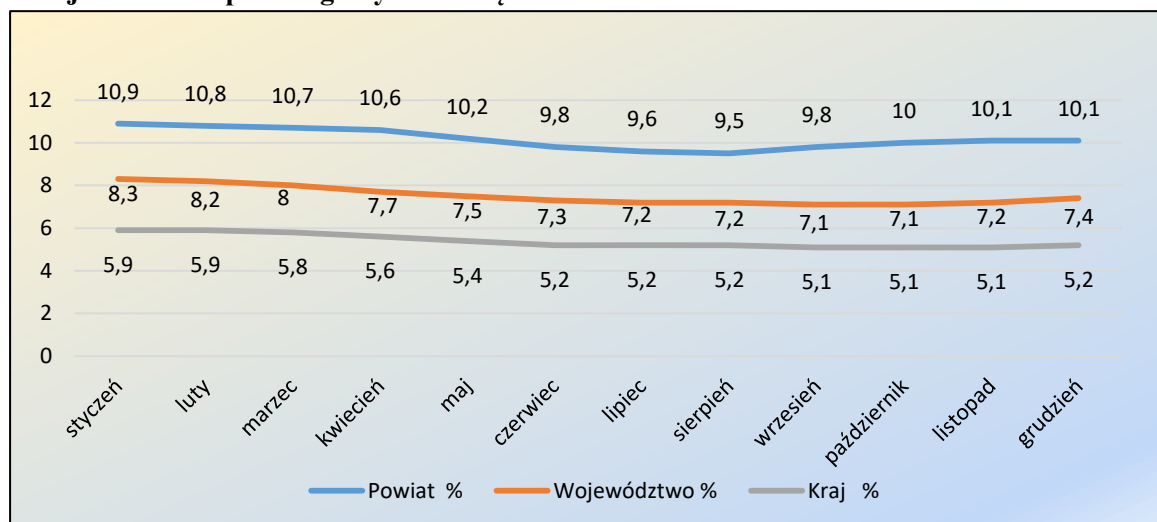
* stopa bezrobocia po korekcie

Wykres 9. Stopa bezrobocia według powiatów województwa kujawsko-pomorskiego, stan w końcu grudnia 2022r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji z WUP w Toruniu

Wykres 10. Stopa bezrobocia powiatu tucholskiego na tle województwa kujawsko-pomorskiego i kraju w 2022 w poszczególnych miesiącach



Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji z WUP w Toruniu

3.1 Zmiany w poziomie bezrobocia.

W 2022r. zarejestrowało się 2.443 bezrobotnych (wobec 2.104 w 2021r.). Spośród ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych:

- 2.068 osób (84,7%) - to osoby poprzednio pracujące (w 2021r. było to odpowiednio 1.892 i 89,9%),
- 1.867 osób (76,4%) – to osoby rejestrujące się po raz kolejny (w 2021r. było to odpowiednio 1.710 i 81,3%).

W 2022r. z ewidencji bezrobotnych wyłączono 2.518 osób (w 2021r. – 2.336).

Przyczyny wyłączeń to:

- podjęcia pracy - dotyczyły 1.539 osób i stanowiły 61,1% ogółu wyłączeń (w 2021r. było to odpowiednio 1.699 osób i 72,7%).

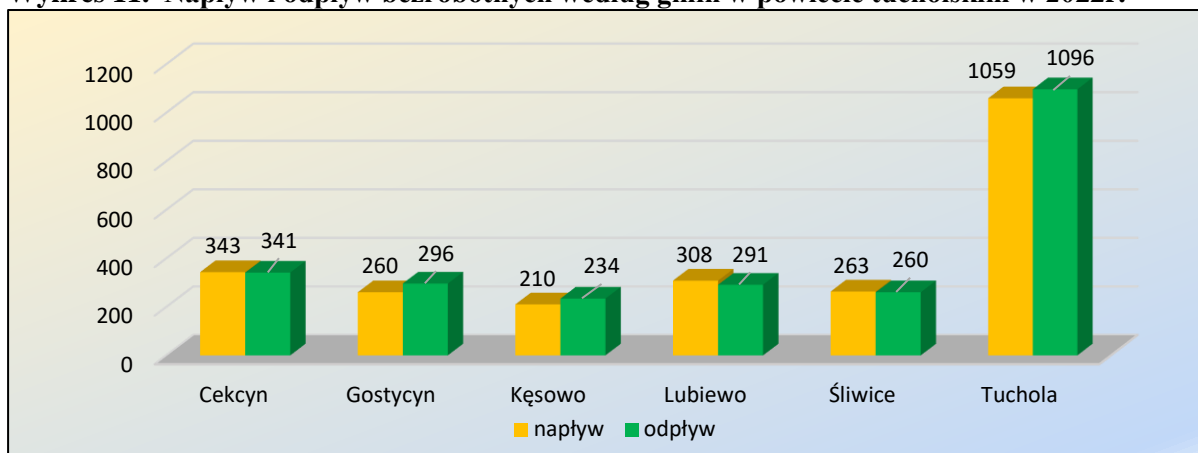
Zatrudnienie bez udziału środków FP podjęły 1.094 osoby (o 158 osób mniej niż w 2021r.). Natomiast zatrudnienie subsydiowane finansowane środkami Funduszu Pracy stanowiło 28,9% wszystkich podjęć pracy, pracę podjęło 445 osób (o 2 osoby mniej niż w 2021r.), w tym: prace interwencyjne 147 osób (w 2021r. 160 osób), a roboty publiczne 117 osób (w roku ubiegłym 99).

W 2022r. 75 bezrobotnych otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (w 2021r. – 82), 74 osoby podjęły pracę w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia stanowiska pracy (w 2021r. – 79 osób), 8 osób podjęło pracę w ramach bonu zatrudnieniowego (w 2021r. – 6), 8 osób podjęło pracę w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia (w 2021r. – 3 osoby), 12 osób podjęło pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie (w 2021r. – 14 osób). Z innej formy zatrudnienia subsydiowanego skorzystały 3 osoby. Do innej formy zatrudnienia subsydiowanego zalicza się m. in. zatrudnienie bezrobotnych niepełnosprawnych na miejscach pracy refundowanych ze środków PFRON.

- niepotwierdzenie gotowości do pracy - wyłączono 263 osoby co stanowiło 10,4% (w 2021r. odpowiednio 136 osób i 5,8%) wszystkich wyłączeń;
- rozpoczęcie szkolenia, stażu i prac społecznie użytecznych dotyczyło 325 osób (w 2021r. – 170) i stanowiło 12,9% (w 2021r. – 7,3%) wszystkich wyłączeń;
- innych (dobrowolna rezygnacja, podjęcie nauki, nabycie prawa do emerytury lub renty, prawa do świadczenia przedemerytalnego, zmiana miejsca zamieszkania, osiągnięcie wieku emerytalnego, odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy) objęło 391 osób tj. 15,5% (w 2021r. – 331 osób tj. 14,2%) ogółu wyłączeń.

W roku 2022 żaden zakład pracy nie zgłosił do tut. urzędu pracy zamiaru zwolnień grupowych pracowników.

Wykres 11. Napływ i odpływ bezrobotnych według gmin w powiecie tucholskim w 2022r.

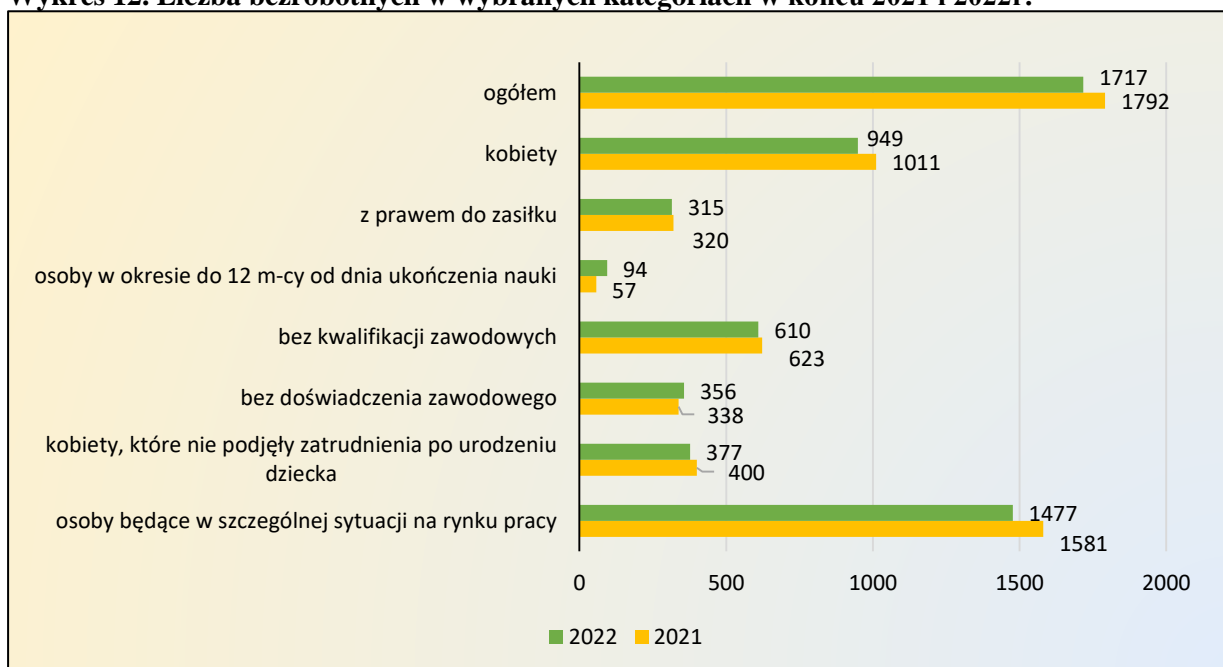


Źródło : Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRiPS-01

Odpływ czyli wyrejestrowanie z ewidencji bezrobotnych był wyższy niż napływ czyli nowe rejestracje bezrobotnych w Tucholi (o 37 osób), w gminie Gostycyn (o 36 osób) i w gminie Kęsowo (o 24 osoby). Natomiast w gminie Lubiewo (o 17 osób), Śliwice (o 3 osoby) i w gminie Cekcyn (o 2 osoby) napływ był wyższy niż odpływ.

4. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych

Wykres 12. Liczba bezrobotnych w wybranych kategoriach w końcu 2021 i 2022r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRiPS-01

4.1 Bezrobotne kobiety

W końcu grudnia 2022r. zarejestrowanych było 949 kobiet, które stanowiły 55,3% ogółu bezrobotnych (w końcu 2021r. 56,4% ogółu). W odniesieniu do końca grudnia 2021r. liczba kobiet zmniejszyła się o 62 osoby. Udział kobiet wśród bezrobotnych w poszczególnych gminach wynosił od 52,6% w gminie Gostycyn do 63,4 % w gminie Lubiewo.

Według stanu z dnia 31.12.2022r. ogólna liczba bezrobotnych pozostających bez

pracy dłużej niż 12 miesięcy wynosi 803 osoby – z czego kobiety stanowią 60,6%. Prawo do zasiłku posiadało 19,5% ogólnej liczby bezrobotnych kobiet.

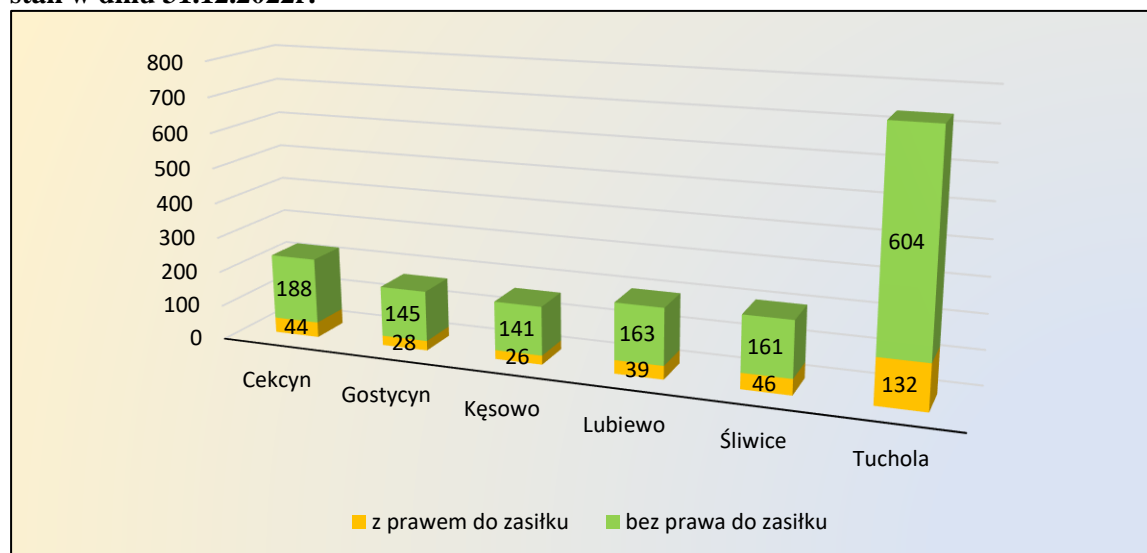
W 2022r. pracę podjęło 820 kobiet, co stanowiło 53,3% (w 2021r. – 861 osób i 50,7%) wszystkich bezrobotnych podejmujących pracę.

Szkolenia zawodowe rozpoczęło 45 kobiet – 38,8% wszystkich podejmujących szkolenia osób bezrobotnych (w roku ubiegłym odpowiednio 4 i 20,0%), staże 141 kobiet – 85,5% wszystkich podejmujących staże (w roku ubiegłym odpowiednio 84 i 76,4%), prace społecznie użyteczne 28 kobiet – 63,6% wszystkich podejmujących prace społecznie użyteczne (w roku ubiegłym odpowiednio 30 i 75,0%).

4.2 Bezrobotni z prawem do zasiłku

Prawo do pobierania zasiłku w końcu grudnia 2022r. posiadało 315 osób, co stanowiło 18,3% ogółu bezrobotnych (w końcu 2021r. – 320 osób, tj. 17,9% ogółu). Udział osób uprawnionych do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych w danej gminie wahał się od 15,6% w gminie Kęsowo do 22,2% w gminie Śliwice. Zasiłek pobierało 19,5% bezrobotnych kobiet i 16,9% bezrobotnych mężczyzn.

Wykres 13. Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku i bez prawa do zasiłku według gmin – stan w dniu 31.12.2022r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRiPS-01

4.3 Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

W końcu grudnia 2022 roku w tut. urzędzie pracy zarejestrowanych było 94 bezrobotnych do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (w 2021r. 57 osób), w tym 39 kobiet. Osoby z tej grupy stanowiły 5,5% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do roku ubiegłego liczba bezrobotnych z tej kategorii zwiększyła się o 37 osób, a więc o 64,9%.

Wśród bezrobotnych do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki kobiety stanowią 41,5%. Najliczniejszą grupę pod względem poziomu wykształcenia stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym branżowym – 54,2% (51 osób) następnie policealnym i średnim zawodowym/branżowym – 24,5% (23 osoby), średnim ogólnokształcącym – 14,9% (14 osób) i wykształceniem wyższym – 6,4% (6 osób).

W 2022 roku 169 osób podjęło pracę (w 2021 roku 168 osób).

4.4 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Bezrobotni bez kwalifikacji to osoby nieposiadające kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonego dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Według stanu z dnia 31 grudnia 2022r. zarejestrowanych pozostawało 610 bezrobotnych bez kwalifikacji, którzy stanowili 35,5% ogółu bezrobotnych (w 2021r. było to odpowiednio: 623 osoby i 34,8%). W porównaniu do roku ubiegłego liczba bezrobotnych z tej kategorii zmniejszyła się o 13 osób, a więc o 2,1%. Wśród bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych kobiety stanowią 53,8%.

Pracę w 2022r. podjęło 447 osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, co stanowiło 29,0% wszystkich podjęć pracy (w 2021r. było to odpowiednio 521 osób i 30,7%).

4.5 Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

W końcu grudnia 2022 roku w ewidencji osób bezrobotnych zarejestrowanych było 356 osób bez doświadczenia zawodowego, w tym 221 kobiet. Analogicznie w roku 2021 – 338 osób, w tym 226 kobiet. W porównaniu do roku ubiegłego liczba bezrobotnych z tej kategorii zwiększyła się o 18 osób, a więc o 5,3%.

Pojęcie bezrobotnego bez doświadczenia zawodowego oznacza bezrobotnego, który nie wykonywał zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub nie prowadził działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Pracę w 2022 roku podjęło 256 osób, co stanowiło 16,6% wszystkich osób podejmujących pracę (w 2021r. było to odpowiednio 285 osób i 16,8%).

4.6 Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka

Według stanu z dnia 31.12.2022 roku zarejestrowanych było 377 kobiet (w 2021r. - 400), które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Stanowiły one 22,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych oraz 39,7% ogółu zarejestrowanych kobiet. W porównaniu do roku ubiegłego liczba bezrobotnych z tej kategorii zmniejszyła się o 23 osoby, a więc o 5,8%.

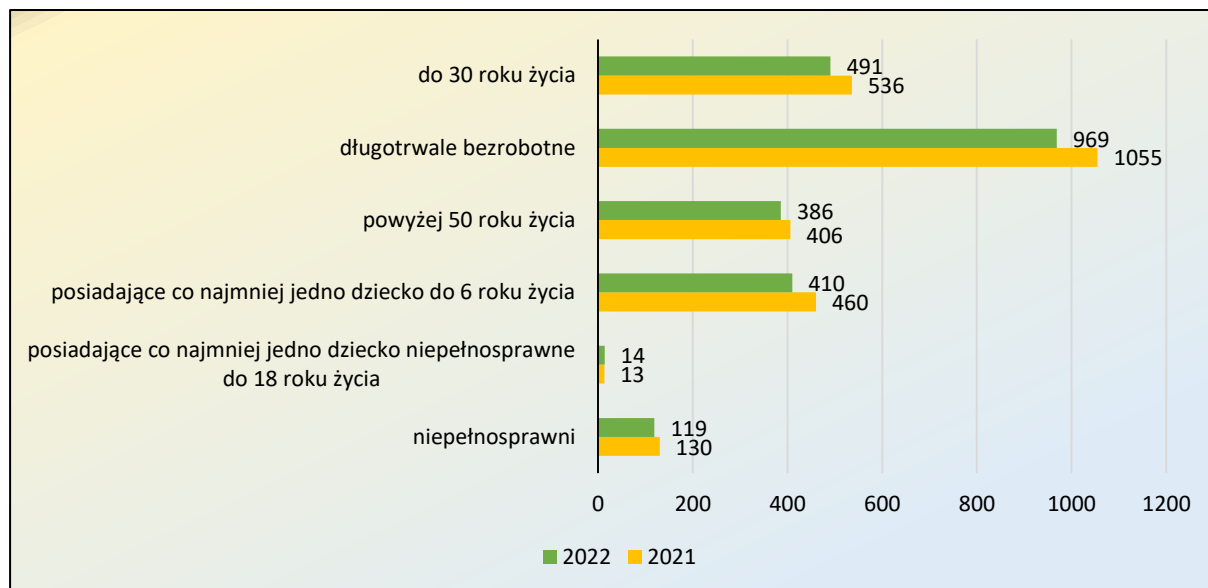
4.7 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy osobami w szczególnej sytuacji na rynku pracy są:

- 1) bezrobotni do 30 roku życia,
- 2) bezrobotni długotrwale,
- 3) bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- 5) bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 6) bezrobotni niepełnosprawni,
- 7) poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonyjący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek

opiekunczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów – przysługuje im pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

Wykres 14. Wybrane kategorie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w końcu 2021 i 2022r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRiPS-01

4.7.1 Bezrobotni do 30 roku życia

W końcu grudnia 2022 r. zarejestrowanych było 491 bezrobotnych do 30 roku życia, stanowili oni 28,6% ogółu bezrobotnych (w 2021r. były to odpowiednio: 536 osób i 29,9%). Wśród bezrobotnych do 30 roku życia przeważają kobiety – 61,7%. Prawo do zasiłku dla osób bezrobotnych posiadało 24,4% z ogółu bezrobotnych uprawnionych. Najliczniejszą grupę pod względem poziomu wykształcenia stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym – 37,3% następnie gimnazjalnym/podstawowym i poniżej – 22,2%, policealnym i średnim zawodowym/branżowym – 21,8%, średnim ogólnokształcącym – 12,8%, najmniejszą z wykształceniem wyższym – 5,9%.

W 2022r. pracę podjęło 650 osób, co stanowiło 42,2% wszystkich podjęć pracy (w 2021r. odpowiednio 756 osób i 44,5%). Zatrudnienie subsydiowane finansowane środkami Funduszu Pracy stanowiło 30,2% podjęć pracy w tej grupie.

Staże zawodowe podjęło 79 osób tj. 47,9% wszystkich podjęć staży (w 2021r. odpowiednio 79 osób i 71,8%), prace społecznie użyteczne – 6 osób tj. 13,6% wszystkich podejmujących prace społecznie użyteczne (w 2021r. odpowiednio 7 i 17,5%).

4.7.2 Długotrwale bezrobotni

Długotrwale bezrobotny - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Według stanu z dnia 31 grudnia 2022r. zarejestrowanych było 969 długotrwale bezrobotnych, którzy stanowili 56,4% ogółu bezrobotnych (w 2021r. było to odpowiednio: 1.055 osób i 58,9%). Większość długotrwale bezrobotnych to kobiety – 58,5%.

Pracę w 2022r. podjęło 401 osób długotrwale bezrobotnych, co stanowiło 26,1% wszystkich podjęć pracy (w 2021r. było to odpowiednio 517 osób i 30,4%).

Zatrudnienie subsydiowane stanowiło 21,9% podjęć pracy w tej grupie.

Szkolenia rozpoczęły 23 osoby, tj. 19,8% wszystkich podejmujących szkolenia osób bezrobotnych (w 2021r.- 2), staże – 23 osoby, tj. 13,9% wszystkich podjęć staży (w 2021r. odpowiednio 30 osób i 27,3%), prace społecznie użyteczne – 35 osób tj. 79,5% wszystkich podejmujących prace społecznie użyteczne (w 2021r. było to odpowiednio 36 osób i 90,0%).

4.7.3 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Według stanu z dnia 31 grudnia 2022r. zarejestrowanych pozostawało 386 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, które stanowiły 22,5% ogółu bezrobotnych (w 2021r. było to odpowiednio 406 osób i 22,7%). Wśród tej grupy osób przeważają mężczyźni, stanowiąc 64,8% tej populacji (przed rokiem większość bezrobotnych powyżej 50 roku życia również stanowili mężczyźni – 65,0%).

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia pracę podjęło 189 osób, co stanowiło 12,3% wszystkich podjęć pracy (w 2021r. było to odpowiednio: 192 osoby i 11,3%). Zatrudnienie subsydiowane stanowiło 29,1% podjęć pracy w tej grupie.

Szkolenia podjęło 6 osób bezrobotnych, co stanowiło 5,2% wszystkich podejmujących szkolenia (w 2021r.- 0), prace społecznie użyteczne 20 osób, co stanowiło 45,5% wszystkich podejmujących prace społecznie użyteczne (w 2021r. było to odpowiednio 14 osób i 35,0%).

4.7.4 Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Według stanu z dnia 31 grudnia 2022r. zarejestrowanych pozostawało 410 bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, którzy stanowili 23,9% ogółu bezrobotnych (w 2021r. było to odpowiednio 460 osób i 25,7%). Większość bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia to kobiety – 83,2%, a prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiadało 79 osób z tej kategorii, tj. 19,3% populacji.

Pracę w 2022r. z tej grupy podjęły 294 osoby, co stanowiło 19,1% wszystkich podjęć pracy (w 2021r. było to odpowiednio 328 osób i 19,3%).

4.7.5 Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

Według stanu z dnia 31 grudnia 2022r. zarejestrowanych pozostawało 14 bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, którzy stanowili 0,8% ogółu bezrobotnych (w 2021r. było to odpowiednio 13 osób i 0,7%).

Wśród bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia kobiety stanowiły 71,4%, prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiadało

21,4% tej populacji.

Pracę w 2022r. z tej grupy podjęło 15 osób, co stanowiło 1,0% wszystkich podjęć pracy (w 2021r. było to odpowiednio 20 osób i 1,2%).

4.7.6 Bezrobotni niepełnosprawni

Według stanu z dnia 31 grudnia 2022r. zarejestrowanych pozostawało 119 bezrobotnych niepełnosprawnych, którzy stanowili 6,9% ogółu bezrobotnych (w 2021r. odpowiednio: 130 osób i 7,3%).

W 2022r. 47 osób niepełnosprawnych skorzystało z porady indywidualnej. Z porady grupowej skorzystały 2 osoby. Szkolenie podjęły 3 osoby bezrobotne niepełnosprawne, staż 7 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, prace społecznie użyteczne 2 osoby.

Pracę w 2022r. podjęło 91 osób niepełnosprawnych, co stanowiło 5,9% wszystkich podjęć pracy (w 2021r. było to odpowiednio 92 osoby i 5,4%).

Poza niepełnosprawnymi bezrobotnymi w rejestrze znajdują się również osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (nie mają oni statusu osoby bezrobotnej) – wg stanu na koniec grudnia 2022r. 17 osób.

W 2022r. na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych wydatkowano środki PFRON w kwocie 182.786,27zł, tj.:

- zorganizowano staż w zawodzie recepcjonisty (kod zawodu: 422602) dla 1 osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu,
- przyznano 1 osobie bezrobotnej niepełnosprawnej środki na podjęcie działalności gospodarczej w zakresie wynajmu i dzierżawy maszyn i urządzeń budowlanych (PKD: 77.32.Z),
- udzielono zwrotu na wniosek pracodawcy kosztów poniesionych na wyposażenie stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych w zawodach: pakowacz ręczny (kod zawodu: 932101) – 4 osoby niepełnosprawne (w tym 1 zarejestrowana jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu).

W końcu 2022 roku niepełnosprawni bezrobotni mężczyźni stanowili 59,7% ogółu zarejestrowanych osób niepełnosprawnych, kobiety - 40,3%. Wśród osób niepełnosprawnych poszukujących pracy mężczyźni stanowili 58,8% ogółu zarejestrowanych w tej grupie.

Najczęściej to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym, pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy z lekkim stopniem niepełnosprawności (53,8%) w przypadku osób bezrobotnych, a umiarkowanym (70,6%) w przypadku osób poszukujących pracy.

Tabela 15. Cechy społeczno – demograficzne osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy – stan w dniu 31.12.2022r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni		Poszukujący pracy i niepozostający w zatrudnieniu	
	Ogółem	% w ogółem*	Ogółem	% w ogółem*
Ogółem	119	100	17	100
Kobiety	48	40,3	7	41,2

Wyszczególnienie	Bezrobotni		Poszukujący pracy i niepozostający w zatrudnieniu	
	Ogółem	% w ogółem*	Ogółem	% w ogółem*
Stopień niepełnosprawności				
Znaczny	2	1,7	1	5,9
Umiarkowany	53	44,5	12	70,6
Lekki	64	53,8	4	23,5
Wykształcenie				
Wyższe	10	8,4	2	11,8
Policealne i średnie zawodowe	20	16,8	4	23,5
Średnie ogólnokształcące	4	3,4	1	5,9
Zasadnicze zawodowe/branżowe	47	39,5	9	52,9
Gimnazjalne	11	9,2	1	5,9
Podstawowe i podstawowe nieukończone	27	22,7	0	0
Wiek				
18-24	7	5,9	0	0
25-29	6	5,0	0	0
30-39	23	19,3	5	29,4
40-44	18	15,1	3	17,6
45-49	17	14,3	0	0
50-54	18	15,1	2	11,8
55-59	20	16,8	2	11,8
60 i więcej lat	10	8,4	5	29,4
Staż pracy				
Do 1 roku	18	15,1	5	29,4
1-5 lat	18	15,1	1	5,9
5-10 lat	21	17,6	4	23,5
10-20 lat	24	20,2	3	17,6
20 -30 lat	17	14,3	1	5,9
30 lat i więcej	8	6,7	1	5,9
Bez stażu	13	10,9	2	11,8
Czas pozostawania bez pracy				
Do 1 miesiąca	8	6,7	1	5,9
1-3 miesięcy	19	16,0	1	5,9
3-6 miesięcy	10	8,4	0	0
6-12 miesięcy	17	14,3	3	17,6
12-24 miesięcy	23	19,3	3	17,6
Powyżej 24 miesięcy	42	35,3	9	52,9
Rodzaj niepełnosprawności				
Upośledzenie umysłowe	9	7,6	0	0
Choroby psychiczne	20	16,8	4	23,5
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	12	10,1	0	0
Całościowe zaburzenia rozwojowe	1	0,8	0	0
Choroby narządu wzroku	7	5,9	0	0
Upośledzenia narządu ruchu	12	10,1	4	23,5

Wyszczególnienie	Bezrobotni		Poszukujący pracy i niepozostający w zatrudnieniu	
	Ogółem	% w ogółem*	Ogółem	% w ogółem*
Epilepsja	3	2,5	4	23,5
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	7	5,9	2	11,8
Choroby układu pokarmowego	0	0	0	0
Choroby układu moczowo- płciowego	2	1,7	0	0
Choroby neurologiczne	33	27,7	2	11,8
Inne	11	9,2	1	5,9
Nieustalony	2	1,7	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRiPS-07 o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

** Wyniki nie sumują się do 100% ze względu na zastosowane zaokrąglenia.*

4.8 Bezrobotni według zawodów i specjalności

W końcu 2022r. zarejestrowanych było 1.483 bezrobotnych posiadających zawód. Stanowili oni 86,4% ogółu bezrobotnych. Natomiast osoby, które nie legitymowały się żadnym zawodem stanowiły 13,6% ogółu bezrobotnych (234 osoby).

Grupa **bez zawodu** obejmuje osoby niespełniające jednocześnie dwóch warunków:

- nieposiadające kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych świadectwem (dyplomem) ukończenia kształcenia szkolnego o charakterze zawodowym lub dyplomem potwierdzającym kwalifikacje zawodowe lub świadectwem czeladniczym,
- nieposiadające udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 6 miesięcy w tym samym zawodzie.

W grupie „bez zawodu” ujęte są również osoby, które ukończyły licea ogólnokształcące.

W statystyce rynku pracy bezrobotni poprzednio pracujący klasyfikowani są według zawodu wykonywanego w ostatnim miejscu pracy, a osoby dotychczas niepracujące – zgodnie z zawodem wyuczonym (potwierdzonym świadectwem (dyplomem) ukończenia kształcenia szkolnego o charakterze zawodowym lub dyplomem potwierdzającym kwalifikacje zawodowe lub świadectwem czeladniczym).

Tabela 16. Zawody najczęściej występujące wśród bezrobotnych – w latach 2021-2022 (stan w końcu grudnia).

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych			Zmiana do 2021r.	
		2021	2022 % w ogółem bezrobotnych posiadających zawód		w osobach	w %
522301	Sprzedawca ^s	218	196	13,2	-22	-10,1
512001	Kucharz ^s	55	58	3,9	3	5,5
515303	Robotnik gospodarczy	57	54	3,6	-3	-5,3
722204	Ślusarz ^s	53	53	3,6	0	0
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	47	43	2,9	-4	-8,5
754903	Pracownik produkcji	0	43	2,9	43	x

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych			Zmiana do 2021r.	
		2021	2022 % w ogółem bezrobotnych posiadających zawód		w osobach	w %
752205	Stolarz ^s	45	38	2,6	-7	-15,6
932101	Pakowacz ręczny	40	34	2,3	-6	-15,0
514101	Fryzjer ^s	25	27	1,8	2	8,0
911207	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	29	27	1,8	-2	-6,9
723103	Mechanik pojazdów samochodowych ^s	18	25	1,7	7	38,9
941201	Pomoc kuchenna	20	22	1,5	2	10,0
932911	Pomocniczy robotnik przemysłowy	18	20	1,3	2	11,1
752190	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	23	18	1,2	-5	-21,7
432103	Magazynier	23	16	1,1	-7	-30,4
815301	Szwaczka maszynowa	20	16	1,1	-4	-20,0
711202	Murarz	20	15	1,0	-5	-25,0
411004	Technik prac biurowych ^s	23	14	0,9	-9	-39,1
752105	Sortowacz materiałów drzewnych	18	13	0,9	-5	-27,8
513101	Kelner ^s	14	13	0,9	-1	-7,1
753105	Krawiec ^s	18	13	0,9	-5	-27,8
816017	Operator urządzeń do produkcji wyrobów cukierniczych	13	12	0,8	-1	-7,7
832202	Kierowca samochodu dostawczego	11	12	0,8	1	9,1
411003	Pracownik biurowy	0	12	0,8	12	x
752308	Szlifierz materiałów drzewnych	5	11	0,7	6	120,0
721204	Spawacz	14	10	0,7	-4	-28,6
611303	Ogrodnik ^s	8	10	0,7	2	25,0
242217	Specjalista administracji publicznej	8	9	0,6	1	12,5
751103	Przetwórcza ryb ^s	10	9	0,6	-1	-10,0
751402	Przetwórcza owoców i warzyw	8	9	0,6	1	12,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika 1 do sprawozdania MRiPS-01 Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności

„S” –dany zawód objęty jest kształceniem w systemie oświaty i występuje w klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego

Bezrobotni w 30 zawodach wymienionych w tabeli 16 stanowią 60,1% bezrobotnych posiadających zawód.

W 2022r. zarejestrowały się 2.443 osoby bezrobotne. Spośród zarejestrowanych bezrobotnych – 2.152 osoby (88,1%) posiadały zawód, bez zawodu zarejestrowano 291 osób (11,9% ogółu rejestrujących się).

Tabela 17. Zawody najczęściej występujące wśród bezrobotnych rejestrujących się w latach 2021-2022

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych			Zmiana do 2021r.	
		2021	2022	% w ogółem bezrobotnych posiadających zawód	w osobach	w %
522301	Sprzedawca ^s	199	217	10,1	18	9,0
754903	Pracownik produkcji	0	82	3,8	82	x
515303	Robotnik gospodarczy	62	75	3,5	13	21,0
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	71	73	3,4	2	2,8
512001	Kucharz ^s	43	72	3,3	29	67,4
722204	Ślusarz ^s	55	54	2,5	-1	-1,8
752205	Stolarz ^s	43	53	2,5	10	23,2
932101	Pakowacz ręczny	59	51	2,4	-8	-13,6
514101	Fryzjer ^s	24	48	2,2	24	100,0
723103	Mechanik pojazdów samochodowych ^s	34	42	2,0	8	23,5
411004	Technik prac biurowych ^s	33	38	1,8	5	15,2
911207	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	32	30	1,4	-2	-6,3
242217	Specjalista administracji publicznej	26	22	1,0	-4	-15,4
432103	Magazynier	22	22	1,0	0	0
941201	Pomoc kuchenna	20	21	1,0	1	5,0
921101	Pomocniczy robotnik polowy	14	20	0,9	6	42,9
411003	Pracownik biurowy	1	19	0,9	18	1800,0
721204	Spawacz	18	19	0,9	1	5,6
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	11	18	0,8	7	63,6
711104	Robotnik budowlany	0	18	0,8	18	x
816017	Operator urządzeń do produkcji wyrobów cukierniczych	32	18	0,8	-14	-43,8
331403	Technik ekonomista ^s	20	17	0,8	-3	-15,0
753105	Krawiec ^s	15	16	0,7	1	6,7
932911	Pomocniczy robotnik przemysłowy	23	16	0,7	-7	-30,4
334306	Technik administracji ^s	8	16	0,7	8	100,0
513101	Kelner ^s	17	15	0,7	-2	-11,8
711202	Murarz	16	15	0,7	-1	-6,3
933401	Pracownik obsługi sklepu	1	15	0,7	14	1400,0
752308	Szlifierz materiałów drzewnych	5	15	0,7	10	200,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika 1 do sprawozdania MRiPS-01 Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności
 „S” – dany zawód objęty jest kształceniem w systemie oświaty i występuje w klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego

W 2022 roku najwięcej bezrobotnych rejestrowało się w zawodzie sprzedawcy - 217 osób. Także i w tym zawodzie najwięcej było zarejestrowanych bezrobotnych w 2021r.

4.9 Osoby bezrobotne według czasu pozostawiania bez pracy, wieku oraz poziomu wykształcenia.

W końcu 2022r. zarejestrowanych było 1.717 bezrobotnych, w tym 949 kobiet. Najwięcej bezrobotnych pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy - 517 osób (30,1% ogółu).

Biorąc pod uwagę wiek zarejestrowanych bezrobotnych były to przeważnie osoby od 25 do 44 roku życia - 889 osób (51,8% ogółu). Najmniej było osób powyżej 60 roku życia – 85 osób (5,0%).

Najwięcej bezrobotnych posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe - 603 osoby (35,1% ogółu zarejestrowanych) oraz gimnazjalne lub niższe – 539 osób (31,4%). Najmniej bezrobotnych zarejestrowanych było z wykształceniem wyższym - 124 osoby – 7,2%.

Tabela 18. Bezrobotni według czasu pozostawiania bez pracy, wieku oraz poziomu wykształcenia w latach 2021-2022 (stan w końcu grudnia).

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych			Zmiana do 2021r.	
		2021	2022		w osobach	w %
			ogółem	kobiety		
Czas pozostawiania bez pracy w miesiącach	do 1	139	109	50	-30	-21,6
	1 – 3	278	333	157	55	19,8
	3 - 6	224	236	120	12	5,4
	6 - 12	268	236	135	-32	-11,9
	12 - 24	340	286	167	-54	-15,9
	pow. 24	543	517	320	-26	-4,8
Wiek	18 – 24	264	268	153	4	1,5
	25 - 34	495	447	304	-48	-9,7
	35 - 44	452	442	262	-10	-2,2
	45 - 54	331	324	173	-7	-2,1
	55 - 59	153	151	57	-2	-1,3
	60 - 64	97	85	0	-12	-12,4
Wykształcenie	wyższe	125	124	88	-1	-0,8
	policealne i średnie zawodowe	349	307	220	-42	-12,0
	średnie ogólnokształcące	142	144	105	2	1,4
	zasadnicze zawodowe/branżowe	597	603	294	6	1,0
	gimnazjalne i poniżej	579	539	242	-40	-6,9

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Formularza 3 do sprawozdania MRiPS-01 Rozszerzona informacja o bezrobociu w miastach i gminach w zasięgu PUP w Tucholi

W porównaniu z rokiem ubiegłym odnotowano największy spadek wśród bezrobotnych pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy (o 54 osoby), w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat (o 48 osób), z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (o 42 osoby) i gimnazjalnym lub niższym (o 40 osób). Największy wzrost odnotowano wśród bezrobotnych pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy (o 55 osób).

5. Usługi rynku pracy

5.1 Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo Pracy:

- udziela pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia,
- udziela pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- upowszechnia oferty pracy,
- pozyskuje oferty pracy,
- inicjuje i organizuje kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- informuje bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach,
- informuje bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy.

5.1.1 Realizacja ofert pracy

W 2022 roku do PUP w Tucholi wpłynęło 1.508 zgłoszeń wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Liczba zgłoszonych wolnych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej wyniosła 1.285, natomiast wolnych miejsc aktywizacji zawodowej (staże, prace społecznie użyteczne) 223.

W stosunku do roku ubiegłego liczba zgłoszonych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wzrosła o 47,8% tj. o 488 miejsc.

Tabela 19. Wolne miejsca pracy oraz miejsca aktywizacji zawodowej najczęściej zgłaszane w PUP Tuchola w 2022r. według zawodów.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej		
		ogółem	w tym:	
			Liczba subsydiowanych wolnych miejsc pracy* i miejsc aktywizacji zawodowej**	% w ogółem
832202	Kierowca samochodu dostawczego	422	0	0
932911	Pomocniczy robotnik przemysłowy	144	2	1,4
515303	Robotnik gospodarczy	110	106	96,4
932101	Pakowacz ręczny	64	8	12,5
411004	Technik prac biurowych	49	45	91,8
522301	Sprzedawca	43	35	81,4
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	36	2	5,6
753402	Tapicer	35	1	2,9
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	34	23	67,6
941201	Pomoc kuchenna	20	16	80,0
411003	Pracownik biurowy	20	19	95,0
754903	Pracownik produkcji	19	7	36,8
911207	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	17	9	52,9
432103	Magazynier	16	4	25,0

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej		
		ogółem	w tym:	
			Liczba subsydiowanych wolnych miejsc pracy* i miejsc aktywizacji zawodowej**	% w ogółem
512001	Kucharz	15	9	60,0
531202	Asystent nauczyciela przedszkola	14	12	85,7
413201	Operator wprowadzania danych	14	14	100,0
816017	Operator urządzeń do produkcji wyrobów cukierniczych	14	0	0
962907	Pracownik obsługi hotelowej	13	13	100,0
234201	Nauczyciel przedszkola	13	3	23,1
818116	Operator urządzeń przemysłu szklarskiego	10	0	0
723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	10	0	0
921501	Pomocniczy robotnik leśny	10	0	0
711104	Robotnik budowlany	10	10	100,0
431101	Asystent do spraw księgowości	9	8	88,9
513101	Kelner	9	4	44,4
234102	Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	9	0	0
723103	Mechanik pojazdów samochodowych	8	5	62,5
817201	Operator maszyn do produkcji płyt i sklejek	8	8	100,0
263401	Psycholog	8	3	37,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika 1 do sprawozdania MRiPS-01 Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności.

* *praca subsydiowana to zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, bonu zatrudnieniowego, dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego*

** *miejsca aktywizacji zawodowej to staże i prace społecznie użyteczne*

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 30 zawodach wymienionych w tabeli 19 stanowią 79,8% ogółu zgłoszeń. Najczęściej zgłaszano wolne miejsca w zawodzie kierowcy samochodu dostawczego, pomocniczego robotnika przemysłowego i robotnika gospodarczego, jednak w przypadku tego ostatniego były to głównie miejsca pracy subsydiowanej i miejsca aktywizacji zawodowej.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej to suma zgłoszonych przez pracodawców wolnych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz miejsc aktywizacji zawodowej (m. in. stażu, prac społecznie użytecznych).

Dla zrealizowania zgłoszonych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wezwano 2.135 osób bezrobotnych (w 2021r. 2.346), w tym 1.697 osób wezwano w celu przedstawienia propozycji pracy, 393 osoby celem przedstawienia propozycji stażu i 45 osób celem przedstawienia propozycji prac społecznie użytecznych. Propozycje miejsc pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej przedstawiane są nie tylko wezwanym w tym celu osobom bezrobotnym, ale także osobom zgłaszającym się z własnej inicjatywy bądź zgłaszającym się w wyznaczonym terminie.

O wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej informuje się również drogą mailową i sms-em.

Skierowania wydano 937 osobom (w 2021r. 844 osobom), z czego 645 skierowań do pracy, 247 na staż i 45 na prace społecznie użyteczne.

W 2022 r. zorganizowano 6 giełd pracy (w 2021r. - 0) na 105 wolnych miejsc pracy. Giełda pracy to spotkanie pracodawców z dobranymi przez pośrednika pracy osobami bezrobotnymi lub poszukującymi pracy, które posiadają kwalifikacje wymagane na stanowiskach pracy zgłoszonych przez tych pracodawców. Pracodawcy w trakcie trwania giełdy przeprowadzają rozmowy z bezrobotnymi i rekrutują ich do pracy.

W 2022 roku pracę podjęło 1.539 bezrobotnych. Było to o 160 osób mniej niż w 2021r. Podjęcia pracy stanowiły 61,1% ogółu wyłączonych z ewidencji bezrobotnych (w roku poprzednim 72,7%).

Zatrudnienie niesubsydiowane (1.094 osoby) stanowiło 71,1% wszystkich podjęć pracy przez bezrobotnych (w roku poprzednim było to odpowiednio 1.252 i 73,7%). Natomiast zatrudnienie subsydiowane (445 osób) stanowiło 28,9% wszystkich podjęć pracy (w roku ubiegłym było to odpowiednio 447 osób i 26,3%).

Tabela 20. Wybrane kategorie bezrobotnych podejmujących w 2022r. pracę.

Wyszczególnienie	razem	% w ogółem	kobiety
Ogółem	1.539	100	820
z tego:			
do 30 roku życia	650	42,2	317
w tym do 25 roku życia	416	27,0	199
długotrwale bezrobotni	401	26,1	242
powyżej 50 roku życia	189	12,3	97
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	294	19,1	186
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	15	1,0	7
niepełnosprawni	91	5,9	44

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRiPS-01

5.2 Usługi EURES

Sieć EURES została powołana na mocy unijnych przepisów prawnych przez Komisję Europejską i działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy. Sieć EURES tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia.

Usługi sieci EURES świadczą doradcy EURES lub asystenci EURES w najbliższym wojewódzkim urzędzie pracy, wojewódzkiej komendzie Ochotniczych Hufców Pracy lub centrum edukacji i pracy młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy, podmioty akredytowane oraz pośrednicy pracy w najbliższym powiatowym urzędzie pracy.

Serwis <https://eures.praca.gov.pl> /jest przeznaczony dla osób, którzy chcą podjąć pracę w państwach członkowskich UE lub UE/EFTA, a także dla pracodawców, którzy poszukują kandydatów do pracy w tych państwach.

W serwisie dostępne są:

- zagraniczne oferty pracy w EOG,
- informacje o warunkach życia i pracy w krajach EOG,
- informacje o tym, co istotne przed wyjazdem z Polski,

- informacje nt. mobilności zawodowej,
- informacje nt. usług rekrutacyjnych EURES dla polskich pracodawców,
- informacje o polskim rynku pracy,
- zapowiedzi międzynarodowych targów pracy i wydarzeń rekrutacyjnych na terenie Polski
- ofertę sieci EURES w obszarach przygranicznych,
- dane kontaktowe do polskich doradców EURES.

W ramach sieci EURES osoby poszukujące pracy za granicą mogą same lub z pomocą pośrednika pracy umieścić swoją ofertę w Internecie.

Oferty pracy za granicą w ramach EURES znajdują się na stronie: oferty.praca.gov.pl
Powiatowy Urząd Pracy w Tucholi przyjął w 2022 r. 489 ofert pracy w sieci EURES.

Najwięcej ofert pracy za granicą było w Niemczech (103) i Czechach (22). Za granicą poszukiwani byli głównie spawacze, ślusarze, pracownicy budowlani, technicy elektroniki, operatorzy produkcji, elektrycy, mechanicy. Wśród osób bezrobotnych największym zainteresowaniem cieszyły się miejsca pracy związane z branżą gastronomiczną, branżą przemysłową. Ze względu na konieczność znajomości języka obcego na poziomie minimum komunikatywnym, niewiele osób mogło odpowiedzieć na te oferty.

5.3 Indywidualny Plan Działania.

Powiatowy Urząd Pracy, udzielając pomocy określonej w ustawie, przygotowuje Indywidualny Plan Działania (IPD).

IPD to plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy. IPD jest przygotowywany przez doradcę klienta we współpracy z bezrobotnym lub poszukującym pracy i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie, np. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia;
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formy, terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

W roku 2022 w PUP w Tucholi sporządzono 2.523 indywidualne plany działania (odpowiednio w 2021 roku 2.306).

5.4 Poradnictwo zawodowe.

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu:

- 1) osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
- udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;

2) pracodawcom pomocy:

- w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
- we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

Poradnictwo zawodowe świadczone jest w formie indywidualnej i grupowej.

W 2022 roku 536 osób (297 kobiet, 239 mężczyzn) skorzystało z porady indywidualnej. Grupowym poradnictwem objęto 7 osób (7 kobiet).

Tabela 21. Cechy społeczno – demograficzne osób objętych poradnictwem zawodowym w 2022r.

Wyszczególnienie	Liczba osób	% w ogółem
Poradnictwo indywidualne		
Ogółem	536	100
z tego		
bezrobotni do 30 roku życia	226	42,2
długotrwale bezrobotni	315	58,8
bezrobotni powyżej 50 roku życia	89	16,6
zamieszkali na wsi	386	72,0
niepełnosprawni	47	8,8
Poradnictwo grupowe		
Ogółem	7	100
z tego:		
bezrobotni do 30 roku życia	0	0
długotrwale bezrobotni	5	71,4
bezrobotni powyżej 50 roku życia	5	71,4
zamieszkali na wsi	2	28,6
niepełnosprawni	2	28,6

Źródło: Opracowanie własne

W 2022 roku bezrobotni korzystający z porady indywidualnej i poradnictwa grupowego to przede wszystkim kobiety (55,4% porady indywidualne, 100% poradnictwo grupowe).

Poradnictwo grupowe prowadzone było przez doradców zawodowych tut. urzędu. Tematyka porad grupowych w 2022r. to: „Metody poszukiwania pracy”.

5.5 Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy

Poradnictwo zawodowe jest świadczone także w formie szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy i jest przeznaczone dla tych bezrobotnych

lub poszukujących pracy, którzy mają poważne trudności związane z poszukiwaniem pracy.

Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy trwa 3 tygodnie i składa się z dwóch części:

- I część trwa dwa tygodnie. W ciągu 40 godzin zajęć prowadzonych metodą warsztatów szkoleniowych uczestnicy zdobywają wiedzę teoretyczną i rozwijają praktyczne umiejętności poszukiwania pracy,
- II część szkolenia trwa tydzień, polega na samodzielnym poszukiwaniu pracy, a następnie na wspólnej wymianie doświadczeń z wizyt u pracodawców.

Do dyspozycji uczestników są przenośne komputery z dostępem do internetu w celu pisania i wysyłania dokumentów aplikacyjnych oraz poszukiwania na stronach internetowych informacji o ofertach pracy. Uczestnicy mogą również korzystać ze skanera, kserokopiarki i drukarki. Ponadto na zajęciach korzysta się z filmów szkoleniowych z zakresu poradnictwa zawodowego.

W 2022 roku szkolenie rozpoczęło 17 osób. Osoby uczestniczące w szkoleniu to przede wszystkim kobiety, stanowiły 88,2% uczestników szkolenia, osoby długotrwale bezrobotne 76,5%, zamieszkali na wsi (64,7%).

Tabela 22. Wybrane kategorie bezrobotnych rozpoczynających w 2022 r. szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy

Wyszczególnienie	razem	% w ogółem	kobiety
Ogółem z tego:	17	100	15
zamieszkali na wsi	11	64,7	9
do 30 roku życia	0	0	0
w tym do 25 roku życia	0	0	0
powyżej 50 roku życia	10	58,8	10
długotrwale bezrobotni	13	76,5	11
niepełnosprawni	7	41,2	6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRiPS-01

5.6 Szkolenia

W 2022 r. szkolenia realizowane były w trybie indywidualnym i grupowym. Szkolenia rozpoczęło 117 osób, w tym 1 osoba zarejestrowana jako poszukująca pracy (art. 43 ust 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) w następującym zakresie:

- ABC Przedsiębiorczości – 79 osób (szkolenia grupowe),
- obsługa kasy fiskalnej i terminala płatniczego z minimum sanitarnym – 16 osób (szkolenie grupowe),
- kurs kwalifikacyjny opiekuna osób starszych – 2 osoby,
- monter pomp ciepła i fotowoltaiki z uprawnieniami f-gazowymi – elektrycznymi – 2 osoby,
- kurs operatora koparko-ładowarki kl. III – 2 osoby,
- testowanie oprogramowania – 1 osoba,
- makijaż permanentny brwi dla początkujących – 1 osoba,
- certyfikowane szkolenie I stopnia z audio- psycho-fonologii – 1 osoba,
- ewolucja potencjału fryzjera – 1 osoba,
- instruktor nauki jazdy lat. B – 1 osoba,

- kurs fryzjerski w zakresie klasycznych strzyżeń i upięć – 1 osoba,
- kurs gastronomiczny – 1 osoba,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona dla transportu drogowego – 1 osoba,
- kurs kwalifikowanego pracownika ochrony fizycznej osób i mienia – 1 osoba,
- kurs na asystenta i instruktora Kitesurfingu IKO wraz z kursem pierwszej pomocy – 1 osoba,
- od zera do barbera – 1 osoba,
- operator wózków jezdniowych podnośnikowych, w tym specjalizowanych w kategorii IWJO – 1 osoba,
- opiekunka dziecięca – 1 osoba,
- podologia kompleks – 1 osoba,
- prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną - 1 osoba,
- prawo jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do D – 1 osoba.

Po ukończeniu szkolenia indywidualnego 11 osób podjęło pracę i 1 osoba rozpoczęła działalność gospodarczą. Po szkoleniu z *Obsługi kasy fiskalnej i terminala płatniczego z minimum sanitarnym* pracę podjęło 13 osób. Natomiast po szkoleniu *ABC Przedsiębiorczości* działalność gospodarczą rozpoczęły 72 osoby, a 2 podjęły pracę (stan na 31.12.2022r.).

Ze szkoleń najczęściej korzystali mężczyźni (61,2%), zamieszkali na wsi (69,8%), osoby do 30 roku życia (55,2%).

Tabela 23. Wybrane kategorie bezrobotnych rozpoczynających w 2022 r. szkolenia

Wyszczególnienie	razem	% w ogółem	kobiety
Ogółem	116	100	45
z tego:			
zamieszkali na wsi	81	69,8	28
do 30 roku życia	64	55,2	29
w tym do 25 roku życia	32	27,6	11
powyżej 50 roku życia	6	5,2	1
długotrwale bezrobotni	23	19,8	15

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRiPS-01

6. Instrumenty rynku pracy

6.1 Prace interwencyjne

W 2022 roku zawarto 115 umów na zorganizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, z tego 7 umów zostało rozwiązanych z powodu: wypowiedzenia pracy przez pracownika lub zwolnienia bez wypowiedzenia, rezygnacji organizatora z dalszej rekrutacji osób bezrobotnych. Zatrudnienie uzyskało 137 osób - na okres co najmniej 9 miesięcy z refundacją części kosztów poniesionych na wynagrodzenia zatrudnionych bezrobotnych przez okres 6 miesięcy (art. 51 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Zatrudnienie w 2022r. podjęło łącznie 147 osób, w tym 10 w ramach wakatów na zwolnionych stanowiskach pracy (w 2021r. 160 osób, w tym 9 wakatów).

Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych najczęściej podejmowały osoby zamieszkałe na wsi (78,2%). Kobiety stanowiły 49,7% ogółu podejmujących prace interwencyjne.

Tabela 24. Wybrane kategorie bezrobotnych podejmujących w 2022r. zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych.

Wyszczególnienie	razem	% w ogółem	kobiety
Ogółem	147	100	73
z tego:			
zamieszkali na wsi	115	78,2	62
do 30 roku życia	61	41,5	23
w tym do 25 roku życia	37	25,2	12
powyżej 50 roku życia	9	6,1	8
długotrwanie bezrobotni	32	21,8	22

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRiPS-01

6.2 Roboty publiczne

W 2022r. podpisano 79 umów. Zatrudnienie w ramach robót publicznych uzyskało 117 bezrobotnych (w 2021r. 99 bezrobotnych).

Pracę w ramach robót publicznych najczęściej podejmowały osoby zamieszkałe na wsi (82,1%), osoby powyżej 30 roku życia (65,0%). Kobiety stanowiły 70,9% ogółu podejmujących roboty publiczne.

Tabela 25. Wybrane kategorie bezrobotnych podejmujących w 2022r. zatrudnienie w ramach robót publicznych.

Wyszczególnienie	razem	% w ogółem	kobiety
Ogółem	117	100	83
z tego:			
zamieszkali na wsi	96	82,1	71
do 30 roku życia	41	35,0	31
w tym do 25 roku życia	26	22,2	18
powyżej 50 roku życia	27	23,1	13
długotrwanie bezrobotni	29	24,8	15

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRiPS-01

6.3 Staże

W 2022 roku zawarto 106 umów o zorganizowanie stażu. W ramach zawartych umów staż rozpoczęło 165 osób (w 2021r. 110 osób bezrobotnych). Okres odbywania stażu 3 miesiące.

Wśród bezrobotnych podejmujących staże dominowały kobiety (85,5%), osoby zamieszkałe na wsi (73,3%).

Tabela 26. Wybrane kategorie bezrobotnych rozpoczynających staż w 2022r.

Wyszczególnienie	razem	% w ogółem	kobiety
Ogółem	165	100	141
z tego:			
zamieszkali na wsi	121	73,3	103
do 30 roku życia	79	47,9	66
w tym do 25 roku życia	61	37,0	51
powyżej 50 roku życia	8	4,8	6
długotrwanie bezrobotni	23	13,9	19

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRiPS-01

Obszary zawodowe, w których bezrobotni najczęściej odbywali staże to:

- prace sekretarskie i biurowe – 33 osoby,
- usługi gastronomiczne – 17 osób,
- usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja – 14 osób,
- opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat) – 7 osób,
- rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna – 6 osób.

6.4 Prace społecznie użyteczne

W 2022r. z samorządami gminnymi w powiecie tucholskim zawarto 5 porozumień o organizację i wykonywanie prac społecznie użytecznych w ramach których zaktywizowano 44 osoby bezrobotne (w 2021r. – 40 osób). Ta forma aktywizacji kierowana jest do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.

Wszystkie osoby podejmujące prace społecznie użyteczne zamieszkiwały na wsi. Dominowały wśród nich kobiety, które stanowiły 63,6% ogółu osób zaktywizowanych w tej formie oraz osoby długotrwale bezrobotne – 79,5%.

Tabela 27. Wybrane kategorie bezrobotnych podejmujących w 2022r. prace społecznie użyteczne.

Wyszczególnienie	razem	% w ogółem	kobiety
Ogółem	44	100	28
z tego:			
zamieszkali na wsi	44	100	28
do 30 roku życia	6	13,6	5
w tym do 25 roku życia	3	6,8	2
powyżej 50 roku życia	20	45,5	6
długotrwale bezrobotni	35	79,5	23

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRiPS-01

6.5 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla pracodawcy zatrudniającego osobę bezrobotną.

W 2022r. zawarto 49 umów (w tym 1 zarejestrowano jako umowę o przyznanie jednorazowo środków na utworzenie stanowiska pracy dla spółdzielni socjalnej oraz 1 pracodawca rozwiązał zawartą umowę) na refundację kosztów wyposażenia 53 stanowisk pracy dla bezrobotnych (w 2021r. 60 umów na refundację 62 stanowisk pracy).

W ich wyniku powstały nowe stanowiska pracy u pracodawców:

- 1) w mieście i gminie Tuchola – 33 stanowiska pracy; najwięcej dla:
 - sprzedawcy – 4 stanowiska,
 - operatora obrabiarek sterowanych numerycznie – 4 stanowiska,
 - robotnika budowlanego - 4 stanowiska,
 - mechanika pojazdów samochodowych – 3 stanowiska,
- 2) w gminie Śliwice – 8 stanowisk pracy: pozostali stolarze meblowi i pokrewni – 2 stanowiska pracy, barman, animator rekreacji i organizacji czasu wolnego, operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego, pomocniczy robotnik budowlany, pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni, pozostali

- ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni;
- 3) w gminie Lubiewo – 5 stanowisk pracy: spawacz, piaskarz, monter konstrukcji stalowych, księgowy, mechanik pojazdów samochodowych,
 - 4) w gminie Cekcyn – 3 stanowiska pracy: robotnik budowlany, mechanik maszyn rolniczych, pracownik przygotowujący posiłki typu fast food,
 - 5) w gminie Gostycyn - 3 stanowiska pracy: operator urządzeń do przetwórstwa mięsa, pomocnik mechanika, pomoc kuchenna,
 - 6) w gminie Kęszowo - 1 stanowisko pracy: brukarz.

Średni koszt refundacji stanowiska pracy wyniósł 24.825,76 zł brutto (w 2021r. - 24.513,00 zł).

Na zrefundowanych stanowiskach pracy w 2022r. zatrudnienie uzyskało 74 bezrobotnych, w tym 21 osób w ramach wakatów na miejscach pracy zrefundowanych w bieżącym roku i w latach poprzednich.

Wśród bezrobotnych zatrudnionych na zrefundowanych stanowiskach pracy dominowali mężczyźni (73,0%), osoby zamieszkałe na wsi (66,2%).

Tabela 28. Wybrane kategorie bezrobotnych podejmujących w 2022r. zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy.

Wyszczególnienie	razem	% w ogółem	kobiety
Ogółem	74	100	20
z tego:			
zamieszkali na wsi	49	66,2	15
do 30 roku życia	35	47,3	8
w tym do 25 roku życia	25	33,8	4
powyżej 50 roku życia	5	6,8	0
długotrwale bezrobotni	13	17,6	4

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRiPS-01

6.6 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2022r. jednorazowe środki udzielono 75 bezrobotnym (w 2021r. 82 osoby) z przeznaczeniem na podjęcie działalności:

- usługowej – 62 osobom (w 2021r. - 61);
- handlowej – 7 osobom (w 2021r. – 12);
- produkcyjnej – 6 osobom (w 2021r. – 9).

W 2022r. bezrobotni decydowali się przede wszystkim na podejmowanie działalności usługowej. Działalność usługowa dotyczyła najczęściej usług remontowo - budowlanych – 30 osób, usług fryzjerskich, kosmetycznych – 9 osób, naprawy pojazdów samochodowych – 5 osób.

Działalność handlowa dotyczyła sprzedaży kwiatów (2 osoby), odzieży, mebli, samochodów oraz sprzedaży przez Internet i w ruchomych placówkach gastronomicznych.

Działalność produkcyjna dotyczyła produkcji wyrobów stolarskich dla budownictwa (3 osoby), produkcji opakowań drewnianych, produkcji wędlin, produkcji i obróbki szkła.

Średnia wysokość udzielonych środków na podjęcie działalności gospodarczej wyniosła 24.587,72 zł (w 2021 r. - 23.907,56 zł).

Tabela 29. Wybrane kategorie bezrobotnych podejmujących w 2022r. działalność gospodarczą w oparciu o jednorazowe środki.

Wyszczególnienie	razem	% w ogółem	kobiety
Ogółem	75	100	20
z tego:			
zamieszkali na wsi	58	77,3	14
do 30 roku życia	37	49,3	11
w tym do 25 roku życia	17	22,7	4
powyżej 50 roku życia	5	6,7	1
długotrwale bezrobotni	10	13,3	5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRiPS-01

Bezrobotni podejmujący w 2022 roku działalność gospodarczą to przede wszystkim mężczyźni - kobiety stanowiły 26,7% wszystkich osób, które otrzymały jednorazowe środki, osoby zamieszkałe na wsi stanowiły 77,3%.

Tabela 30. Trwałość miejsc pracy w ramach udzielonych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2018 -2022

Wyszczególnienie		Lata				
		2018	2019	2020	2021	2022
Liczba osób, którym udzielono środki		53	60	64	82	75
Stan na dzień 27.01.2023r.	Zawieszono działalności gospodarcze	11	12	11	14	0
	Wykreślono działalności gospodarcze	13	11	7	1	0
	Aktywne działalności gospodarcze, w tym po zawieszeniu, wykreśleniu	29	37	46	67	75
	% do udzielonych	54,7	61,7	71,9	81,7	100
	Liczba osób zarejestrowanych w PUP po działalności gospodarczej	2	2	3	2	0
% do udzielonych	3,8	3,3	4,7	2,4	-	

Źródło: Obliczenia własne.

W ostatnich 5 latach jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały 334 osoby. Do ewidencji PUP, według stanu na dzień 27.01.2023r., wróciło 9 osób tj. 2,7% osób. Działalność gospodarczą nadal prowadzą 254 osoby co stanowi 76,0% osób, które otrzymały środki w tym okresie.

6.7 Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia

W 2022r. 13 bezrobotnych otrzymało bon na zasiedlenie (w 2021r. 15 osób). Pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie w 2022r. podjęło 12 osób, w tym 5 kobiet (1 osoba podjęła pracę w styczniu 2023r.).

W ramach bonu na zasiedlenie bezrobotni podjęli zatrudnienie na terenie województwa pomorskiego (4 osoby), kujawsko-pomorskiego (3 osoby), wielkopolskiego (2 osoby), mazowieckiego (2 osoby), zachodniopomorskiego (1 osoba).

Tabela 31. Wybrane kategorie bezrobotnych podejmujących pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie w 2022r.

Wyszczególnienie	razem	% w ogółem	kobiety
Ogółem	12	100	5
z tego:			

Wyszczególnienie	razem	% w ogółem	kobiety
zamieszkali na wsi	8	66,7	4
do 25 roku życia	5	41,7	3
długotrwale bezrobotni	0	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRiPS-01

6.8 Bon zatrudnieniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia

Bon zatrudnieniowy stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego – posiadacza bonu.

Celem tego instrumentu aktywizacyjnego jest zachęcanie młodych bezrobotnych do samodzielnego podejmowania działań zmierzających do uzyskania zatrudnienia.

Pracodawca w ramach bonu zobowiązuje się do zatrudnienia bezrobotnego na podstawie umowy o pracę przez okres 18 miesięcy, z tego przez 12 miesięcy refundowana jest część wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości podstawowego zasiłku dla bezrobotnych.

W 2022 roku 8 osób podjęło pracę w ramach bonu zatrudnieniowego (w 2021r. 6 osób).

Tabela 32. Wybrane kategorie bezrobotnych podejmujących pracę w ramach bonu zatrudnieniowego w 2022r.

Wyszczególnienie	razem	% w ogółem	kobiety
Ogółem z tego:	8	100	6
zamieszkali na wsi	6	75,0	4
do 25 roku życia	4	50,0	3
długotrwale bezrobotni	0	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRiPS-01

6.9 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50 +

Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego w wieku 50 lat i więcej skierowanego przez urząd pracy przysługuje przez okres: 12 miesięcy w przypadku bezrobotnych w wieku 50 lat - 60 lat; 24 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat. Dofinansowanie przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Dofinansowanie może otrzymać pracodawca albo przedsiębiorca.

W 2022r. zawarto 8 umów na dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnych powyżej 50 lat. Pracę podjęło 8 osób.

6.10 Zwrot kosztów przejazdu.

W 2022 roku z możliwości zwrotu kosztów przejazdu skorzystało 151 osób, w tym 79 uczestników szkoleń. Z możliwości zwrotu kosztów przejazdu do pracy skorzystały 33 osoby, a przejazdu na staż 39 osób.

6.11 Dodatek aktywizacyjny

Instrument dla bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku, którzy z własnej inicjatywy podejmą zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub w wyniku skierowania przez urząd podejmą zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymają wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Maksymalna wysokość dodatku to 50% zasiłku dla bezrobotnych.

W 2022 roku 182 osoby nabyły uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego, wszystkie osoby podjęły zatrudnienie z własnej inicjatywy. W 2021 roku uprawnienie to nabyło 179 osób.

6.12 Dofinansowanie studiów podyplomowych

Dofinansowanie studiów podyplomowych umożliwia pogłębienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba poszukująca pracy może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy.

Dofinansowanie skierowane jest do osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

Urząd pracy może sfinansować do 100% kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów osoba bezrobotna otrzyma stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych.

W 2022r. 2 osoby bezrobotne (w tym 1 kobieta) skorzystały z tej formy wsparcia.

6.13 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Minister właściwy ds. pracy określił następujące priorytety dotyczące wydatkowania środków KFS w 2022 r.:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- 3) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz

pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;

- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Priorytety Rady Rynku Pracy dotyczące wydatkowania środków rezerwy KFS w 2022r.:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowanego do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

W 2022 r. zawarto 45 umów o sfinansowanie szkoleń dla 141 osób (w tym 8 pracodawców i 133 pracowników).

Obszary, w których najczęściej szkoliły się osoby: kursy kosmetyczne, szkolenia z zakresu księgowości i rachunkowości, kursy z zakresu fizjoterapii.

Średni koszt wsparcia na osobę 1.844,56 zł.

7. Wsparcie w zakresie ochrony miejsc pracy realizowane w ramach Tarczy antykryzysowej COVID-19

7.1 Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw (rodzaj przeważającej działalności oznaczony kodem PKD 56.30.Z, 93.29.A lub 93.29.Z)

Dotacja udzielana była na podstawie rozdziału 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lutego 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. poz. 371 z późn. zm.), z uwzględnieniem przepisów art. 15z4 ustawy, co oznacza, że w kwestiach nieuregulowanych w rozporządzeniu zastosowanie miały zapisy ustawy.

Dotację mogli otrzymać przedsiębiorcy, którzy spełniali łącznie następujące warunki:

- posiadali status mikroprzedsiębiorcy albo małego przedsiębiorcy zgodnie z definicjami zawartymi odpowiednio w art. 7 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców,
- na dzień 31 marca 2021 r. prowadzili działalność gospodarczą oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, jednym spośród kodów: 56.30.Z, 93.29.A, 93.29.Z,
- działalność gospodarcza nie była zawieszona na dzień 31 marca 2021 r.,
- przychód z działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w grudniu 2021 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w analogicznym miesiącu roku poprzedniego lub w lutym 2020 r., lub we wrześniu 2020 r., lub listopadzie 2021 r.

Dotacja była udzielana w wysokości do 5 tys. zł.

Nabór wniosków w ramach tej formy wsparcia został zakończony 15 kwietnia 2022r.

8. Koordynacja Systemów Zabezpieczenia Społecznego

Instytucją właściwą w zakresie Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego z tytułu bezrobocia jest właściwy wojewódzki urząd pracy.

Osoba, która utraciła pracę w kraju UE/EOG może ubiegać się o zasiłek dla bezrobotnych w kraju, w którym utraciła pracę. Jeżeli tego nie uczyni może również ubiegać się o zasiłek w Polsce. Wówczas po zarejestrowaniu się w powiatowym urzędzie pracy, składa do wojewódzkiego urzędu pracy wniosek o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych w związku z zakończeniem pracy za granicą. Potwierdzeniem okresów pracy za granicą są dokumenty PD U1, który dołącza się do wniosku o przyznanie prawa do zasiłku. Jeżeli osoba bezrobotna nie posiada formularza PD U1 załącza wniosek zagraniczny, jeśli istnieje dla danego państwa, o wydanie dokumentu PD U1 i niezbędne dokumenty zagraniczne dotyczące przebycia tego okresu. Następnie Wojewódzki Urząd Pracy wystąpi do zagranicznej instytucji właściwej do wydania dla osoby bezrobotnej dokumentu PD U1 i po otrzymaniu rozpatrzy wniosek o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych w Polsce po pracy za granicą.

Wojewódzki urząd pracy nie jest w stanie określić dokładnej liczby złożonych w 2022r. wniosków o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych z powiatu tucholskiego z uwagi na zmianę w systemie informatycznym, w przybliżeniu podano 30 (w województwie 872). WUP w Toruniu wydał 26 decyzji (11 pozytywnych, 13 odmownych, 2 umorzenia) w sprawie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych z powiatu tucholskiego.

Osoby, które nabyły prawo do zasiłku dla bezrobotnych w innym kraju UE/EOG mogą uruchomić transfer tego zasiłku do Polski w celu poszukiwania pracy i pobierać zasiłek przez okres 3 miesiące (6 miesięcy za zgodą instytucji właściwej) w wysokości, którą przyznała instytucja właściwa za granicą. Zasiłek będzie wypłacany bezpośrednio przez instytucję, która przyznała zasiłek. Osoby te rejestrują się we właściwym powiatowym urzędzie pracy jako poszukujące pracy, a wypłatę zasiłku dla bezrobotnych realizuje wojewódzki urząd pracy.

W 2022 r. z transferu zasiłku skorzystało 7 osób z powiatu tucholskiego.

9. Zatrudnianie cudzoziemców

Powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi jest uwarunkowane od posiadania odpowiedniego zezwolenia na wykonywanie pracy oraz posiadanie legalnego pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. O zezwolenie na pracę występuje pracodawca do właściwego wojewody, a w przypadku zezwolenia na pracę sezonową oraz oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do właściwego powiatowego urzędu pracy. W przypadku ubiegania się cudzoziemca o zezwolenie na pobyt czasowy zwraca się on do właściwego wojewody.

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo oraz działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.

W 2022 roku złożono 4 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi składane jest przez pracodawcę w celu zatrudnienia obywateli: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii

i Ukrainy. Okres wykonywania pracy na podstawie oświadczenia nie może być dłuższy niż 24 miesiące, praca nie może być związana z działalnością sezonową i wynagrodzenie cudzoziemca nie może być niższe niż wynagrodzenie pracowników wykonujących prace porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku. W 2022 roku złożono 495 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi z czego 486 zostało wpisanych do ewidencji oświadczeń. 301 oświadczeń dotyczyło obywateli Ukrainy, 96 obywateli Armenii, 20 obywateli Gruzji, 41 obywateli Mołdawii, 36 obywateli Białorusi i 1 obywatela Rosji (Rozporządzeniem Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z 25 października 2022r. Rosja została wyłączona z katalogu państw dla których można składać oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi).

Większość oświadczeń dotyczyła powierzenia wykonywania pracy na terenie powiatu bydgoskiego (na terenie powiatu tucholskiego 146 oświadczeń). W powiecie bydgoskim powierzono wykonywanie pracy m. in. w zawodach: patroszacz ryb, sortowacz materiałów drzewnych, robotnik gospodarczy i rzeźnik-wędliniarz. Natomiast na terenie powiatu tucholskiego w zawodach: kierowca samochodu ciężarowego, dostawczego, spawacz, ślusarz, robotnik budowlany, operator urządzeń do przetwórstwa drobiu i monter wyrobów z drewna.

Spadek liczby oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w 2022 r. spowodowany jest konfliktem zbrojnym na terenie Ukrainy i wprowadzoną 12 marca 2022 r. ustawą o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Ustawa ta określa uproszczony sposób zatrudniania obywateli Ukrainy na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, które należy złożyć w terminie 14 dni od powierzenia prac.

W 2022 roku złożono 352 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Informacja starosty, nazywana także opinią starosty lub testem rynku pracy, jest dokumentem wydawanym przez powiatowy urząd pracy, który pracodawca dołącza do wniosku o zezwolenie na pracę lub cudzoziemiec do wniosku o zezwolenie na pobyt czasowy i pracę, albo wniosku o zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji.

W 2022 roku złożono 23 oferty na 632 wolne miejsca pracy w celu uzyskania informacji starosty. Dotyczyły pracy m. in. w zawodach: pomoc kuchenna, pakowacz ręczny, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, pracownik pomocniczy obsługi hotelowej, pracownik ogólnobudowlany, tapicer, kierowca samochodu dostawczego i ciężarowego, operator obrabiarek sterowanych numerycznie i spawacz.

10. Decyzje i zaświadczenia

W 2022r. wydano:

- 5.798 decyzji administracyjnych,
- 3.654 zaświadczenia,
- 493 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych.

Od wydanych decyzji wniesiono 17 odwołań (w 2021r. – 12), z których 2 zostały przekazane do rozpatrzenia przez organ II instancji. Organ II instancji zaskarżone decyzje utrzymał w mocy.

11. Zatrudnienie pracowników i wydatki związane z funkcjonowaniem PUP

Powiatowy Urząd Pracy w Tucholi zatrudnia 30 pracowników (według stanu na dzień 31.12.2022r.).

Wydatki związane z funkcjonowaniem PUP w 2022 roku wyniosły ogółem

2.467.482,67 zł. Na powyższe wydatki składają się:

- koszty związane z wynagrodzeniami pracowników	2.232.312,64zł
- odpis na ZFŚS	54.179,54zł
- pozostałe wydatki, w tym:	<u>180.990,49zł</u>
~ wydatki nie zaliczone do wynagrodzeń,	8.258,95zł
~ zakup energia,	52.946,93zł
~ ubezpieczenie majątkowe,	7.142,84zł
~ zakup usług zdrowotnych,	1.790,00zł
~ zakup usług pozostałych (pieczętarki, usługi pocztowe, monitorowanie budynku, usługi komunalne, obsługa prawna od 07/2022),	49.608,19zł
~ zakup materiałów i wyposażenia,	19.290,82zł
~ szkolenie pracowników,	2.782,00zł
~ usługi remontowe,	15.193,66zł
~ podatek od nieruchomości,	5.681,00zł
~ opłata na rzecz budżetów j.s.t.	1.152,24 zł
~ zakup środków żywności	1.897,92zł
~ wynagrodzenia bezosobowe (obsługa prawna do 06/2022, analiza bhp)	15.058,00zł
~ podróże służbowe krajowe	187,94zł

12. Wydatki z Funduszu Pracy

W 2022r. wydatki z Funduszu Pracy w powiecie tucholskim wyniosły 13.572.706,33 zł i były niższe niż w roku poprzednim o 2.836.829,06 zł .

Tabela 33. Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2022r.

Lp.	Wyszczególnienie	Kwota w zł	Udział w %
1.	Zasiłki i świadczenia	5.582.685,80	41,1
2.	Programy na rzecz promocji zatrudnienia i ochronę miejsc pracy	7.382.215,11	54,4
3.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	260.082,80	1,9
4.	Pozostałe wydatki	347.722,62	2,6
	Ogółem	13.572.706,33	100

Źródło: Obliczenia własne.

Środki FP na wypłatę zasiłków i innych obligatoryjnych świadczeń są przekazywane samorządowi powiatowemu do wysokości faktycznych potrzeb. Natomiast środki na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych określają kryteria przyjęte uchwałą Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego w ramach kwoty ustalonej dla województwa w oparciu o algorytm.

Na realizację zadań związanych z aktywizacją zawodową i ochroną miejsc pracy powiat tucholski otrzymał środki finansowe w kwocie **8.890.287,15** zł, z tego:

- 4.791.618,68zł – wg algorytmu,
- 1.757.045,76zł – na realizację projektu dofinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
- 2.134.855,41zł – na realizację projektów dofinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko – Pomorskiego,
- 125.000,00zł – z Funduszu Pracy na wydatki związane z zapobieganiem skutkom COVID-19.
- 81.767,30zł – z rezerwy Funduszu Pracy na realizację projektu pilotażowego.

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego otrzymaliśmy środki w kwocie 265.900,00 zł.

Programy ze środków algorytmu finansowane były w okresie od 01.01.2022r. do 31.12.2022r., ze środków Funduszu Pracy przeznaczone na finansowanie realizacji działań określonych w *ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych* od 01.01.2022r. do 15.04.2022r., projekt z rezerwy od 01.02.2022r. do 31.12.2022r.

Na koniec 2022r. wydatki FP na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wyniosły **7.367.215,11** zł (w 2021r. 6.310.084,96 zł) a na ochronę miejsc pracy **15.000,00** zł, łącznie **7.382.215,11** zł.

Tabela 34. Wykorzystanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i ochronę miejsc pracy w 2022r.

Lp.	Wyszczególnienie	Plan	Wykonanie
I. Algorytm			
1.	Prace interwencyjne	583.107,23	533.906,67
2.	Roboty publiczne	1.730.564,00	1.541.613,00
3.	Szkolenia	283.030,11	132.131,07
4.	Koszty przejazdu	86.000,00	78.426,04
5.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	776.000,00	624.483,78
6.	Staże	450.620,00	326.063,90
7.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+	101.714,09	97.480,41
8.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	1.080,00	1.080,00
9.	Bon zatrudnieniowy	113.978,25	102.805,53
10.	Studia podyplomowe	24.025,00	9.966,37
11.	Prace społecznie użyteczne	55.728,00	47.097,60
12.	Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne za zatrudnionych w spółdzielni socjalnej	34.272,00	0,00
13.	Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia st. pracy	525.000,00	348.629,98
14.	Jednorazowe środki na utworzenie stanowiska pracy (art.46 ust. 1 pkt 1d)	25.000,00	25.000,00
15.	Badania lekarskie	1.500,00	400,00

Lp.	Wyszczególnienie	Plan	Wykonanie
Razem		4.791.618,68	3.869.084,35 80,7%
II. Projekt dofinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój V			
16.	Staże	465.832,00	453.219,97
17.	Prace interwencyjne	228.473,76	146.981,13
18.	Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia st. pracy	328.000,00	323.498,35
19.	Bon na zasiedlenie	144.000,00	104.000,00
20.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	532.740,00	512.458,51
21.	Szkolenia	58.000,00	14.198,40
Razem		1.757.045,76	1.554.356,36 88,5%
III. Projekt dofinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko – Pomorskiego IV			
22.	Prace interwencyjne	50.000,00	33.495,44
Razem		50.000,00	33.495,44 67,0%
IV. Projekt dofinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko – Pomorskiego V			
23.	Staże	181.327,41	181.155,07
24.	Prace interwencyjne	259.384,00	251.827,04
25.	Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia st. pracy	800.000,00	643.637,13
26.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	826.444,00	739.417,22
27.	Szkolenie	17.700,00	17.646,82
Razem		2.084.855,41	1.833.683,28 88,0%
V. Projekt finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy na realizację projektów pilotażowych pod nazwą „Stabilna praca – silna rodzina”.			
28.	Projekt pilotażowy Praca Adaptacyjna (PA)	81.767,30	76.595,68
Razem		81.767,30	76.595,68 93,7%
VI. Środki Funduszu Pracy na wydatki związane z zapobieganiem skutkom COVID-19			
29.	Dotacje na pokrycie kosztów działalności gospodarczej (na podst. rozporządzenia)	125.000,00	15.000,00
Razem		125.000,00	15.000,00 12,0%
Razem I + II + III + IV+V+VI		8.890.287,15	7.382.215,11
VII. Krajowy Fundusz Szkoleniowy			
30.	Szkolenie	265.900,00	260.082,80
Razem		265.900,00	260.082,80 97,8%

Źródło: Obliczenia własne.

Na pozostałe fakultatywne wydatki z FP wykorzystano środki w kwocie 347.722,62 zł. Środki te przeznaczone były na zadania związane z obsługą bezrobotnych (koszty korespondencji z bezrobotnymi, pracodawcami, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń), kosztami postępowania sądowego i egzekucji w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy, rozwijaniem i eksploatacją systemu teleinformatycznego, rozpowszechnianiem informacji zawodowych oraz wyposażeniem w celu prowadzenia pośrednictwa pracy

lub poradnictwa zawodowego, kosztami szkolenia pracowników, refundacją dodatków do wynagrodzeń, rozpowszechnianiem informacji o usługach PUP.

Wydatki w 2022 roku na opłacenie składek na ubezpieczenia zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku wyniosły 1.728.932,02 zł .

13. Projekty i programy realizowane przez PUP.

13.1 Projekty pozakonkursowe dofinansowane ze środków EFS

13.1.1 Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tucholskim (V).

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych w wieku 18-29 lat pozostających bez pracy w powiecie tucholskim.

Projekt realizowany był od 01.01.2021r. do 31.12.2022r.

W ramach projektu wsparciem objęte zostały osoby w wieku 18-29 lat zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tucholi. W ramach projektu, dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza jego problemów zawodowych, potrzeb i oczekiwań. Na tej podstawie PUP realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staż, bon na zasiedlenie, prace interwencyjne, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Wybór grupy docelowej wynikał z kryterium dostępu dla projektów pozakonkursowych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Tabela 35. Osoby bezrobotne objęte wsparciem w ramach projektu.

Wyszczególnienie	Plan	Wykonanie do 31.12.2022 r.	
		w liczbach	w %
ogółem	306	310	101,3
kobiety	160	177	110,6
osoby z niepełnosprawnościami	4	10	250,0
osoby długotrwale bezrobotne	60	101	168,3

Źródło: Opracowanie własne.

Zadania zrealizowane w projekcie w 2022r.:

- poradnictwo zawodowe dla 160 osób;
- pośrednictwo pracy dla 123 osób;
- staże dla 79 osób;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej poprzedzone szkoleniem ABC przedsiębiorczości dla 21 osób;
- bony na zasiedlenie dla 12 osób;
- prace interwencyjne dla 18 osób;
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy na utworzenie 13 stanowisk, na których pracę podjęło 14 osób (w tym 1 w ramach powstałego wakat);
- szkolenia dla 16 osób.

Tabela 36. Główne rezultaty projektu.

Wyszczególnienie	Plan	Osiągnięta wartość na dzień 31.12.2022 r
Odsetek osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci), które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę	44%	67,1%
Odsetek osób nienależących do osób w najtrudniejszej sytuacji, które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę	59,5%	66,7%

Źródło: Opracowanie własne.

13.1.2 Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie tucholskim (IV)

Projekt realizowany w ramach IV naboru projektów pozakonkursowych PUP – Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko – Pomorskiego 2014 - 2020.

Projekt realizowany od 01.01.2019r. do 31.03.2022r.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia, należących do co najmniej jednej z poniższych grup: osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach w powiecie tucholskim. W ramach projektu, dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedzała analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika w formie indywidualnego planu działania. Udział każdej z grup bezrobotnych w ogóle uczestników projektu odzwierciedla ich udział w ogóle bezrobotnych w końcu września 2018r.

Tabela 37. Osoby bezrobotne objęte wsparciem w ramach projektu.

Wyszczególnienie	Plan	Wykonanie na dzień 31.03.2022 r.	
		w liczbach	w %
ogółem	360	359	99,7
kobiety	195	195	100,0
osoby długotrwale bezrobotne	110	130	118,2
osoby z niepełnosprawnościami	26	26	100,0
osoby o niskich kwalifikacjach	240	287	119,6
osoby w wieku 50 lat i więcej	87	71	81,6

Źródło: Opracowanie własne.

Zadania zrealizowane w 2022r.:

- prace interwencyjne kontynuowały 3 osoby.

Tabela 38. Główne rezultaty projektu.

Wyszczególnienie	Plan	Wykonanie	
		osiągnięta wartość na dzień 31.03.2022	stopień realizacji w %
Liczba osób, które podjęły pracę po opuszczeniu programu	155	319	205,8
Odsetek osób w najtrudniejszej sytuacji, w tym imigrantów, reemigrantów, osób w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób z niepełno sprawnościami, długotrwale bezrobotnych, osób z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3, które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę zgodnie z kryterium efektywności zatrudnieniowej	42%	83,3%	-

Źródło: Opracowanie własne.

13.1.3 Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie tucholskim (V)

Projekt realizowany w ramach V naboru projektów pozakonkursowych PUP – Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko – Pomorskiego 2014 - 2020.

Projekt realizowany od 01.01.2022r. do 31.12.2022r.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia, należących do co najmniej jednej z poniższych grup: osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach w powiecie tucholskim. W ramach projektu, dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedzała analiza jego umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych w formie indywidualnego planu działania. Udział każdej z grup bezrobotnych w ogóle uczestników projektu odzwierciedla ich udział w ogóle bezrobotnych w końcu czerwca 2021r.

Tabela 39. Osoby bezrobotne objęte wsparciem w ramach projektu.

Wyszczególnienie	Plan	Wykonanie na dzień 31.12.2022 r.	
		w liczbach	w %
ogółem	144	144	100,0
kobiety	78	85	109,0
osoby długotrwale bezrobotne	35	39	111,4
osoby z niepełnosprawnościami	5	11	220,0
osoby o niskich kwalifikacjach	90	112	124,4
osoby w wieku 50 lat i więcej	24	31	129,2

Źródło: Opracowanie własne.

Zadania zrealizowane w 2022r.:

- poradnictwo zawodowe dla 51 osób;
- pośrednictwo pracy dla 93 osób;
- staże dla 34 osób;
- prace interwencyjne dla 32 osób;
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy na utworzenie 26 stanowisk pracy, na których pracę podjęło 27 osób (w tym 1 w ramach powstałego wakatu);

- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej poprzedzone szkoleniem ABC przedsiębiorczości dla 29 osób;
- szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy dla 17 osób.

Tabela 40. Główne rezultaty projektu.

Wyszczególnienie	Plan	Wykonanie	
		osiągnięta wartość na dzień 31.12.2022	stopień realizacji w %
Liczba osób, które podjęły pracę po opuszczeniu programu	62	89	143,5
Odsetek osób w najtrudniejszej sytuacji, w tym imigrantów, reemigrantów, osób w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób z niepełno sprawnościami, długotrwale bezrobotnych, osób z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3, które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę zgodnie z kryterium efektywności zatrudnieniowej	44,3%	68,7%	-

Źródło: Opracowanie własne.

13.2 Projekty konkursowe dofinansowane ze środków EFS.

13.2.1 Wsparcie zatrudnienia młodych osób w powiecie tucholskim.

Projekt realizowany jest w ramach konkursu Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Działanie 1.2. Wspieranie osób młodych na rynku pracy, Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Projekt realizowany będzie od 01.01.2021r. do 30.06.2023r.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych w wieku 18-29 lat pozostających bez pracy w powiecie tucholskim.

Głównym rezultatem projektu będzie podjęcie zatrudnienia przez:

- 44% osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach);
- 59,5% osób nienależących do osób w najtrudniejszej sytuacji.

W ramach projektu wsparciem objęte zostaną osoby do 29 roku życia zarejestrowane jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tucholi.

W ramach projektu dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedzi analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Dla wszystkich uczestników zaplanowane zostały te same usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy oraz prace interwencyjne.

Całkowita wartość projektu wynosi 574.480,00zł.

Tabela 41. Osoby bezrobotne objęte wsparciem w ramach projektu.

Wyszczególnienie	Plan	Wykonanie do 31.12.2022 r.	
		w liczbach	w %
ogółem	54	51	94,4
kobiety	35	27	77,1
osoby z niepełnosprawnościami	2	1	50,0
osoby długotrwale bezrobotne	21	12	57,1

Zródło: Opracowanie własne.

Zadania zrealizowane w 2022r.:

- poradnictwo zawodowe dla 29 osób;
- pośrednictwo pracy dla 29 osób;
- prace interwencyjne dla 29 osób.

W 2022r. na realizację projektu pup wydatkował 217.624,12 zł.

13.3 Projekty konkursowe finansowane ze środków Funduszu Pracy.

13.3.1 Projekt pilotażowy – Praca adaptacyjna (PA).

Projekt finansowany jest ze środków rezerwy Funduszu Pracy na realizację projektów pilotażowych, na podstawie ogłoszonego przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej naboru pod nazwą „Stabilna praca – silna rodzina”.

Ideą realizacji projektów pilotażowych jest wdrożenie nowych metod, narzędzi i sposobów pomocy osobom bezrobotnym w powrocie na rynek pracy.

Celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad dziećmi/osobami zależnymi w szczególności powracających lub wchodzących na rynek, ze szczególnym uwzględnieniem kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanej z wychowaniem dzieci.

Grupę docelową stanowią osoby wyłączone z rynku pracy z powodu opieki nad dziećmi/osobami zależnymi w szczególności powracających lub wchodzących na rynek, ze szczególnym uwzględnieniem kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanej z wychowaniem dzieci.

Wsparcie oferowane w projekcie:

- poradnictwo indywidualne i/lub grupowe;
- Praca Adaptacyjna polegająca na wykonywaniu pracy u pracodawcy bez nawiązania stosunku pracy w wymiarze 4 godzin dziennie, przez okres 6 miesięcy;
- ryczałt z przeznaczeniem na pokrycie kosztów opieki nad dzieckiem/osobą zależną przez okres wykonywania PA;
- ryczałt z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca wykonywania PA przez okres wykonywania PA;

- opieka doradcy zawodowego przez cały okres udziału w projekcie;
- premia z tytułu podjęcia pracy po PA i utrzymania jej przez 3 miesiąca.

Okres realizacji: 01.02.2022r. – 31.12.2023r.

Całkowita wartość projektu: 169 534,60 zł

W 2022 r. wsparciem w ramach projektu objęto 5 kobiet.

W 2022 r. na realizację projektu wydatkowano 76 595,68 zł.

14. Podsumowanie

1. Stopa bezrobocia w powiecie tucholskim liczona w stosunku do liczby ludności aktywnej zawodowo wyniosła w grudniu 2022r. 10,1% (w województwie kujawsko-pomorskim – 7,4%, w kraju – 5,2%). Stopa bezrobocia w powiecie tucholskim w stosunku do grudnia 2021r. zmniejszyła się o 0,5 pkt procentowego, w województwie kujawsko-pomorskim o 0,7 pkt, a w kraju o 0,6 pkt procentowego.
2. W końcu grudnia 2022r. zarejestrowanych było 1.717 bezrobotnych tj. o 4,2% mniej niż w grudniu 2021r. (o 75 osób).
3. Spadek liczby bezrobotnych odnotowano w gminie Gostycyn o 17,2%, gminie Kęsowo o 12,6% oraz w mieście i gminie Tuchola o 4,8%. Wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w gminie Lubiewo o 9,2%, gminie Śliwice o 1,5%, gminie Cekcyn o 0,9%.
4. Największy spadek liczby bezrobotnych w stosunku do końca roku ubiegłego odnotowano w grupie: długotrwale bezrobotnych o 86 osób, posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia o 50 osób, do 30 roku życia o 45 osób, największy wzrost w grupie bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki o 37 osób.
5. W stosunku do końca roku ubiegłego liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 62 osoby (6,1%), a liczba mężczyzn o 13 osób tj. o 1,7%. Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się z 56,4% w końcu 2021r. do 55,3% w 2022r. Natomiast udział mężczyzn w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się z 43,6% w końcu 2021r. do 44,7% w 2022r.
6. W 2021r., w porównaniu do 2020r., liczba pracujących w zakładach zatrudniających powyżej 9 pracowników wzrosła o 60 osób. Spadek liczby pracujących odnotowano w dziale: przemysł i budownictwo (o 79 osób) oraz rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (o 10 osób). W pozostałych działach odnotowano wzrost pracujących, największy w handlu; naprawie pojazdów samochodowych; transporcie i gosp. magazynowej; zakwaterowaniu i gastronomii; informacji i komunikacji (o 140 osób).
7. W powiecie tucholskim w końcu września 2022r. było 4.140 podmiotów gospodarki narodowej, tj. o 1,8% więcej niż przed rokiem. Podmiotów w sektorze

publicznym było 152, a w sektorze prywatnym 3.980. W porównaniu z wrześniem 2021r. liczba podmiotów w sektorze publicznym spadła o 3 jednostki, a w sektorze prywatnym wzrosła o 73 jednostki.

8. W 2022 roku do PUP w Tucholi wpłynęło 1.508 zgłoszeń wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. W stosunku do roku ubiegłego liczba zgłoszonych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wzrosła o 47,8% tj. o 488 miejsc. Zgłoszono 1.285 wolnych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej i 223 wolne miejsca aktywizacji zawodowej.
W stosunku do roku ubiegłego liczba zgłoszonych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej wzrosła o 49,2% (o 424 miejsca), a liczba miejsc aktywizacji zawodowej wzrosła o 40,3% (o 64 miejsca).
9. W 2022 roku pracę podjęło 1.539 bezrobotnych. Było to o 160 osób mniej niż w 2021r. Pracę podjęło 820 kobiet tj. 53,3% osób podejmujących pracę oraz 719 mężczyzn (46,7%).
10. W 2022r. środki przyznane algorytmem pozwoliły na zaktywizowanie 400 osób, środki z Europejskiego Funduszu Społecznego 366 osób.

Tabela 42. Bezrobotni aktywowani w 2022r. według form aktywizacji i źródeł finansowania.

Lp.	Forma aktywizacji	ALGORYTM	POWER V	RPO WKPV	POWER konkurs	Razem
1.	Szkolenia	44	38	34	-	116
2.	Prace interwencyjne	68	18	32	29	147*
3.	Roboty publiczne	117	-	-	-	117
4.	Staże	53	79	33	-	165
5.	Prace społecznie użyteczne	44	-	-	-	44
6.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia st. pracy	33	14	27	-	74**
7.	Jednorazowe środki na podjęcie dział. gosp.	25	21	29	-	75
8.	Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	-	12	-	-	12
9.	Podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	8	-	-	-	8
10.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50 +	8	-	-	-	8
Razem:		400	182	155	29	766

Źródło: Opracowanie własne.

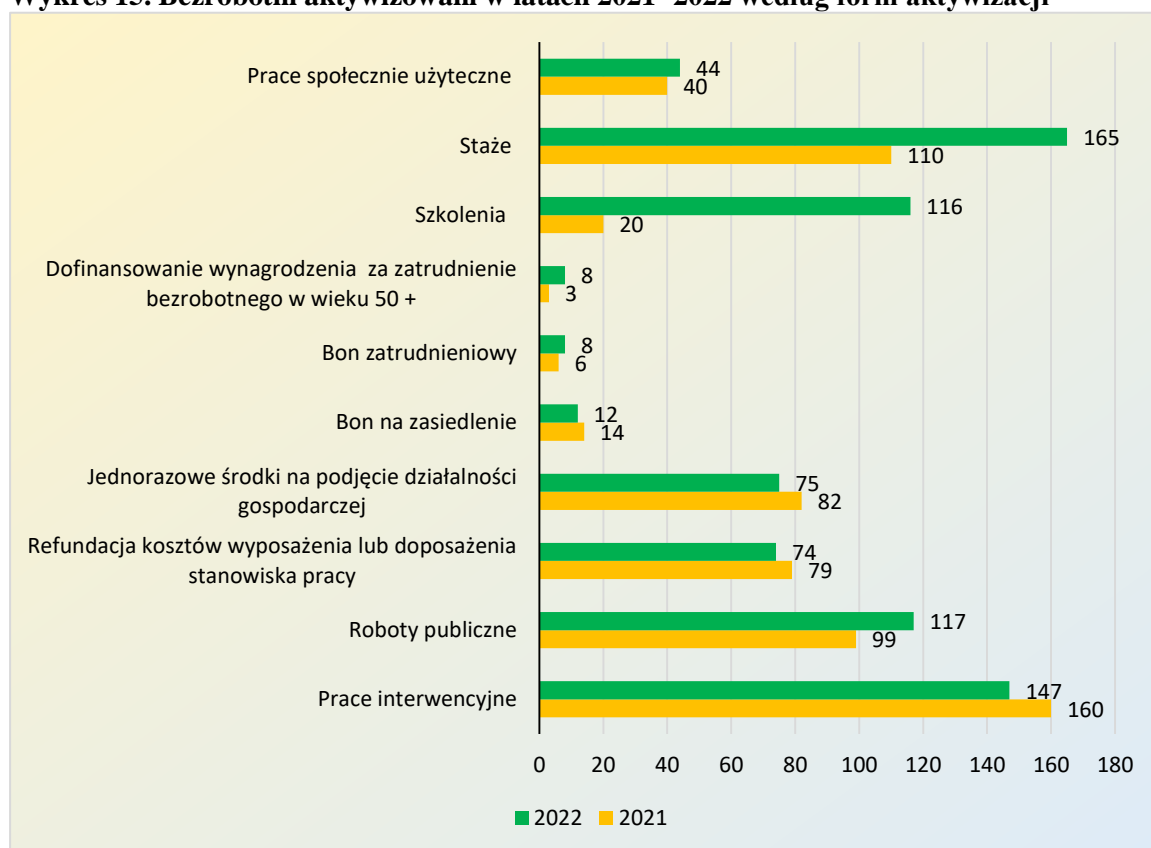
* w tym 10 osób zatrudnionych w ramach wakatów na zwolnionych stanowiskach pracy w bieżącym roku

** w tym 21 osób zatrudnionych w ramach wakatów na zwolnionych stanowiskach pracy utworzonych w bieżącym roku i latach poprzednich

11. W porównaniu z rokiem ubiegłym największy wzrost odnotowano wśród osób rozpoczynających szkolenia (o 96 osób) i staże (o 55 osób). Spadek odnotowano wśród bezrobotnych, którzy podjęli prace interwencyjne (o 13 osób), zatrudnionych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub

doposażenia stanowiska pracy (5 osób), podejmujących pracę w ramach bonu na zasiedlenie (o 2 osoby) i osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (o 7 osób).

Wykres 15. Bezrobotni aktywowani w latach 2021- 2022 według form aktywizacji



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRiPS-01

12. Powiatowy Urząd Pracy w Tucholi promował i udostępniał pomieszczenie dla mobilnych punktów rekrutacyjnych tj.:

- 16 listopada 2022r. dla przedstawicieli Wojskowego Centrum Rekrutacji w Bydgoszczy.

Zainteresowane osoby mogły uzyskać informacje na temat wstąpienia do dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej i do innych ochotniczych form służby wojskowej.

- 02 grudnia 2022r. dla przedstawicieli Zakładu Karnego w Koronowie.

Nabór dotyczył 2 stanowisk: strażnika działu ochrony, młodszego pielęgniarza/młodszego ratownika medycznego.

W spotkaniach mógł wziąć udział każdy niezależnie od tego czy był zarejestrowany w urzędzie, czy nie.

Tabela 43.

**ROZSZERZONA INFORMACJA O BEZROBOCIU W MIASTACH I GMINACH W ZASIĘGU PUP Tuchola - stan
w dniu 31.12.2022**

Wyszczególnienie		PUP Tuchola		m. Tuchola		ob. wiejski Tuchola		g. Cekcyn		g. Gostycyn		g. Kęsowo		g. Lubiewo		g. Śliwice	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
I. Liczba bezrobotnych		1717	949	471	249	265	143	232	134	173	91	167	93	202	128	207	111
w tym	poprzednio pracujący	1478	800	390	206	222	114	205	114	157	80	142	73	176	113	186	100
	ze zwolnień grupowych	53	34	11	8	11	8	6	4	3	2	3	1	8	6	11	5
	z prawem do zasiłku	315	185	85	46	47	31	44	28	28	17	26	15	39	25	46	23
	osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	94	39	23	9	12	2	18	7	8	4	10	4	10	3	13	10
	posiadający gospodarstwo rolne	11	6	0	0	2	0	3	3	0	0	0	0	3	1	3	2
	bez kwalifikacji zawodowych	610	328	175	83	95	51	75	45	57	30	63	36	68	41	77	42
	bez doświadczenia zawodowego	356	221	111	60	64	40	45	34	29	18	40	29	42	26	25	14
	kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	377	x	107	x	51	x	59	x	41	x	44	x	42	x	33

2. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy		1477	831	399	219	228	124	202	117	149	81	148	82	168	108	183	100
w tym	do 30 roku życia	491	303	122	77	74	41	71	44	43	25	45	26	64	40	72	50
	w tym do 25 roku życia	268	153	60	32	46	21	39	24	23	13	25	15	35	19	40	29
	długotrwale bezrobotne	969	567	259	146	158	90	132	80	100	59	99	53	107	72	114	67
	powyżej 50 roku życia	386	136	119	42	58	20	37	11	49	15	40	16	36	16	47	16
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	410	341	108	86	60	52	67	59	34	25	40	35	55	49	46	35
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.	14	10	6	4	0	0	2	2	0	0	3	3	0	0	3	1
	niepełnosprawni	119	48	43	15	21	7	13	5	8	1	13	7	11	7	10	6

ROZSZERZONA INFORMACJA O BEZROBOCIU W MIASTACH I GMINACH W ZASIĘGU PUP Tuchola
- stan w dniu 31.12.2022

<i>Wyszczególnienie</i>		<i>PUP Tuchola</i>		<i>m. Tuchola</i>		<i>ob. wiejski Tuchola</i>		<i>g. Cekcyn</i>		<i>g. Gostycyn</i>		<i>g. Kęsowo</i>		<i>g. Lubiewo</i>		<i>g. Śliwice</i>	
		<i>ogółem</i>	<i>kobiety</i>	<i>ogółem</i>	<i>kobiety</i>	<i>ogółem</i>	<i>kobiety</i>	<i>ogółem</i>	<i>kobiety</i>	<i>ogółem</i>	<i>kobiety</i>	<i>ogółem</i>	<i>kobiety</i>	<i>ogółem</i>	<i>kobiety</i>	<i>ogółem</i>	<i>kobiety</i>
3. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach																	
z tego	do 1	109	50	32	20	16	6	19	4	16	5	5	3	9	6	12	6
	1 - 3	333	157	94	36	47	27	42	22	37	13	35	17	52	31	26	11
	3 - 6	236	120	67	36	33	10	34	21	22	10	19	14	26	13	35	16
	6 - 12	236	135	60	28	30	21	29	18	22	15	29	18	33	19	33	16
	12 - 24	286	167	70	37	38	23	41	28	31	18	32	15	32	22	42	24
	pow. 24	517	320	148	92	101	56	67	41	45	30	47	26	50	37	59	38
4. Bezrobotni wg wieku																	
z tego	18 - 24	268	153	60	32	46	21	39	24	23	13	25	15	35	19	40	29
	25 - 34	447	304	112	73	68	48	65	47	48	34	43	30	61	45	50	27
	35 - 44	442	262	133	78	68	41	69	41	38	21	41	25	47	32	46	24
	45 - 54	324	173	91	46	48	25	34	18	34	17	31	13	44	29	42	25
	55 - 59	151	57	50	20	22	8	14	4	19	6	19	10	9	3	18	6
	60 - 64	85	0	25	0	13	0	11	0	11	0	8	0	6	0	11	0
5. Bezrobotni wg wykształcenia																	
z tego	wyższe	124	88	50	38	11	10	19	12	5	2	9	6	16	13	14	7
	policealne i średnie zawodowe	307	220	82	49	49	34	35	26	29	23	28	22	44	36	40	30
	średnie ogólnokształcące	144	105	33	18	15	11	21	17	16	9	15	11	32	29	12	10
	zasadnicze zawodowe/branżowe	603	294	146	72	105	51	93	50	71	30	52	23	58	31	78	37
	gimnazjalne i poniżej	539	242	160	72	85	37	64	29	52	27	63	31	52	19	63	27

**ROZSZERZONA INFORMACJA O BEZROBOCIU W MIASTACH I GMINACH W ZASIĘGU PUP Tuchola
- stan w dniu 31.12.2022**

Wyszczególnienie	PUP Tuchola		m. Tuchola		ob. wiejski Tuchola		g. Cekcyn		g. Gostycyn		g. Kęsowo		g. Lubiewo		g. Śliwice	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
6. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w okresie	1508	x	554	x	81	x	97	x	126	x	496	x	63	x	91	x
w tym																
subsydiowane	567	x	233	x	54	x	69	x	59	x	36	x	53	x	63	x
zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	1285	x	471	x	57	x	60	x	109	x	481	x	33	x	74	x
miejsca aktywizacji zawodowej	223	x	83	x	24	x	37	x	17	x	15	x	30	x	17	x
7. Podjęcia pracy w okresie	1539	820	445	222	204	119	212	118	182	92	159	78	183	113	154	78
w tym pracy subsydiowanej	445	211	105	40	67	37	54	31	62	29	35	12	51	26	71	36
8. Rozpoczęcia staży	165	141	44	38	31	29	25	19	13	10	11	8	31	29	10	8
9. Rozpoczęcia szkoleń	116	45	35	17	19	9	9	5	15	4	7	2	15	5	16	3

Tabela 44.
Bilans bezrobotnych

	Wyszczególnienie	Gminy						
		PUP	Cekcyn	Gostycyn	Kęsowo	Lubiewo	Śliwice	Tuchola
1.	Liczba bezrobotnych na koniec 2021r.	1792	230	209	191	185	204	773
2.	Bezrobotni zarejestrowani w 2022r.	2443	343	260	210	308	263	1059
	z tego:							
	- po raz pierwszy	576	92	49	54	73	70	238
	- po raz kolejny	1867	251	211	156	235	193	821
	- zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	70	9	7	5	10	8	31
	- poprzednio pracujący	2068	286	226	179	258	234	885
	- niepełnosprawni	138	20	11	10	8	11	78
3.	Wyłączeni z ewidencji w 2022 r.	2518	341	296	234	291	260	1096
	z tego:							
	- podjęcia pracy, w tym:	1539	212	182	159	183	154	649
	∞ praca niesubsydiowana	1094	158	120	124	132	83	477
	∞ praca subsydiowana, w tym:	445	54	62	35	51	71	172
	• roboty publiczne	117	24	20	10	11	10	42
	• prace interwencyjne	147	15	21	12	15	33	51
	• jednorazowe środki na podjęcie dział. gosp. *	76	6	11	4	13	11	31
	• ref. kosztów zatrudnienia bezrobotnego	74	6	8	6	8	11	35
	• podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	12	1	0	2	1	3	5
	• podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	8	0	0	0	1	3	4
	• dofinansowanie wynagrodzenia	8	2	1	1	2	0	2

	za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia													
	• inne**	3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2		
	- rozpoczęcia szkolenia lub stażu	281	34	28	18	46	26	129						
	- prace społecznie użyteczne	44	16	11	5	8	4	0						
	- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	263	32	25	20	25	36	125						
	- dobrowolnej rezygnacji	191	26	20	15	14	16	100						
	- podjęcia nauki	7	1	3	0	1	0	2						
	- osiągnięcia wieku emerytalnego	30	2	2	6	3	3	14						
	- nabycia praw emerytalnych i rentowych	7	0	1	1	0	3	2						
	- nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego	14	1	1	3	0	5	4						
	- inne	137	17	23	6	11	13	67						
4.	Liczba bezrobotnych na koniec 2022 r.	1717	232	173	167	202	207	736						

* w tym w ramach bonu na zasiedlenie

** w pozycji tej ujmowane jest m. in. zatrudnienie bezrobotnych niepełnosprawnych na miejscach pracy refundowanych ze środków PFRON

Tabela 45.
Bezrobotni zaktywizowani w 2022 roku

Wyszczególnienie	PUP Tuchola		Cekcyn		Gostycyn		Kęsowo		Lubiewo		Śliwice		Tuchola	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Zgłoszone wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej	1508		97		126		496		63		91		635	
Podjęcia pracy ogółem:	1539	820	212	118	182	92	159	78	183	113	154	78	649	341
- prace niesubsydiowane	1094	609	158	87	120	63	124	66	132	87	83	42	477	264

- praca subsydiowana:	445	211	54	31	62	29	35	12	51	26	71	36	172	77
• prace interwencyjne	147	73	15	8	21	9	12	6	15	12	33	17	51	21
• roboty publiczne	117	83	24	20	20	16	10	5	11	6	10	7	42	29
• jednorazowe środki na podjęcie dział. gosp.	76	21	6	2	11	1	4	0	13	2	11	2	31	14
• ref. kosztów utworzenia m-ca pracy	74	20	6	1	8	3	6	0	8	3	11	6	35	7
• podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	12	5	1	0	0	0	2	1	1	1	3	2	5	1
• podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	8	6	0	0	0	0	0	0	1	1	3	2	4	3
• dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia	8	2	2	0	1	0	1	0	2	1	0	0	2	1
• inne	3	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2	1
Staże	165	141	25	19	13	10	11	8	31	29	10	8	75	67
Szkolenia	116	45	9	5	15	4	7	2	15	5	16	3	54	26
Prace społecznie użyteczne	44	28	16	13	11	5	5	4	8	4	4	2	0	0
Dodatki aktywizacyjne	182	103	34	22	12	6	22	13	14	11	17	8	83	43