



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W TUCHOLI**

**Informacja o pracy
Powiatowego Urzędu Pracy w Tucholi
w roku 2006**

Tuchola, styczeń 2007

1. Rynek pracy

Według danych Wojewódzkiego Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy, w końcu września 2006 r. w rejestrze Regon w powiecie tucholskim zarejestrowanych było 3256 podmiotów gospodarczych, w tym 2.551 prowadzonych przez osoby fizyczne. Osoby fizyczne prowadziły działalność gospodarczą najczęściej w sekcji: handel – 764, budownictwo – 388, przetwórstwo przemysłowe – 369, obsługa nieruchomości – 274. W stosunku do grudnia 2005 r. przybyło 11 podmiotów gospodarczych.

2. Poziom i stopa bezrobocia

Wg stanu na 31. grudnia 2006r. zarejestrowanych pozostawało 4142 bezrobotnych. W porównaniu z końcem 2005r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 865 osób, tj. 17,3 %. Spadek liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich gminach największy w gminie Tuchola o 20,9%, a najmniejszy w gminie Gostycyn o 10,6%

Gmina	Liczba bezrobotnych na 31.12.2005r.	Liczba bezrobotnych na 31.12.2006r.	Zmiana	
			liczba	%
Tuchola	2127	1683	- 444	- 20,9
Cekcyn	698	557	- 141	- 20,2
Gostycyn	559	500	- 59	- 10,6
Kęsowo	569	478	- 91	- 16,0
Lubiewo	507	445	- 62	- 12,2
Śliwice	547	479	- 68	- 12,4
Ogółem	5007	4142	- 865	- 17,3

Stopa bezrobocia liczona w stosunku do liczby ludności aktywnej zawodowo wyniosła w grudniu 2006 r. 24,4% (w województwie kujawsko-pomorskim – 19,3%, w kraju – 14,9%). Stopa bezrobocia w powiecie tucholskim w stosunku do grudnia 2005r. zmniejszyła się o 3,6%, w województwie kujawsko-pomorskim o 3,0%, a w kraju 2,7%.

2.1. Zmiany w poziomie bezrobocia.

W 2006 r. zarejestrowano 4846 bezrobotnych (w 2005 r. - 4662). Osoby dotychczas nie pracujące stanowiły 25,5% nowych rejestracji (w 2005r. - 23,9%). W 2006 r. z ewidencji bezrobotnych wyłączono 5711 osób (w 2005 r. - 5079).

Przyczyny wyłączeń to m. in.:

–podjęcia pracy – dotyczyły 2717 osób i stanowiły 47,6% ogółu wyłączeń (w 2005 r. było to odpowiednio: 2578 osób i 50,8%). Prace interwencyjne podjęło 127 osób (w 2005 r. 246 osób), a roboty publiczne 121 osób (tyle samo co w roku ubiegłym). W 2006 r. 81 bezrobotnych zostało wyłączonych z ewidencji z powodu otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (w 2005 r. – 89), a 190 osób podjęło pracę dzięki refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia stanowiska pracy (w 2005 r. – 106 osób).

Zatrudnienie częściowo finansowane środkami Funduszu Pracy podjęło 519 osób (o 8,3% mniej niż w 2005 r.), natomiast zatrudnienie bez udziału środków FP podjęło 2131 osób tj. 78,4% (w 2005r. – zatrudnienie bez udziału środków Funduszu Pracy podjęło 2198 osób), o 9,1% więcej niż w 2005 r.

-nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy - dotyczyło 1298 osób (w 2005 r. - 1187) i stanowiło 22,7% (w 2005 r. – 23,4,5%) wszystkich wyłączeń.

-rozpoczęcie szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego lub prac społecznie użytecznych dotyczyło 926 osób (w 2005r. - 853) i stanowiło 16,2% (w 2005 r. – 16,8%) wszystkich wyłączeń.

-innych (dobrowolna rezygnacja, podjęcie nauki, nabycie prawa do emerytury lub renty, zmiana miejsca zamieszkania) objęły 505 osób tj. 8,8 % (w 2005 r. – 461 tj. 9,1%) wyłączeń.

3.Struktura zarejestrowanych bezrobotnych

3.1 Bezrobotne kobiety

W końcu grudnia 2006 r. zarejestrowanych było 2608 kobiet, które stanowiły 63,0% ogółu bezrobotnych. W odniesieniu do końca grudnia 2005 r. liczba kobiet zmniejszyła się o 240 osób. Wzrósł natomiast udział kobiet w ogóle bezrobotnych o 6,1%. Udział kobiet wśród bezrobotnych w poszczególnych gminach wynosi od 60,0% w gminie Gostycyn do 66,8% w gminie Cekcyn.

Sytuacja kobiet na rynku pracy jest znacznie trudniejsza niż mężczyzn: kobiet pozostających bez pracy dłużej niż 12 m-cy jest 56,2% (wśród mężczyzn – wskaźnik ten wynosi 33,5%). Prawo do zasiłku posiadało jedynie 12,4 % kobiet, wśród mężczyzn wskaźnik ten wynosił 29,0%.

Kobiety stanowiły również mniejszość wśród osób podejmujących pracę. W 2006 r. pracę podjęło 1100 kobiet, co stanowiło 40,5% (w 2005 r. – 39,6%) wszystkich bezrobotnych podejmujących pracę, w stosunku do 2005 r. nastąpił wzrost liczby kobiet podejmujących pracę o 78 osób, tj. 9,3%, w przypadku mężczyzn wzrost ten wyniósł o 61 osób tj. 3,9%.

Kobiety stanowiły mniejszość (41,6%) wśród osób podejmujących szkolenia, prace interwencyjne (43,3%), roboty publiczne (35,5%), działalność gospodarczą w oparciu o jednorazowe środki – dotacje (34,1%). W dwóch formach aktywizacji bezrobotnych kobiety stanowiły większość: wśród podejmujących staże 71,8% i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy (62,3%).

3.2 Bezrobotni z prawem do zasiłku

Prawo do pobierania zasiłku w końcu grudnia 2006r. posiadało 769 osób, co stanowiło 18,6% ogółu bezrobotnych (w końcu 2005 r. - 855 osób, tj. 17,1% ogółu). Udział osób uprawnionych do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych waha się od 13,4% w gminie Kęsowo do 25,9% w gminie Śliwice. Zasiłek pobiera 12,4% bezrobotnych kobiet i 29,0% bezrobotnych mężczyzn.

3.3 Bezrobotni do 25 roku życia

W końcu grudnia 2006 r. zarejestrowanych było 1076 bezrobotnych do 25 roku życia, stanowili oni 26,0% ogółu bezrobotnych (w 2005 r. odpowiednio 1356 osób i 27,1%). Większość bezrobotnych do 25 roku życia to kobiety – 60,8%. Ponad 42% bezrobotnych do 25 roku życia nie ma żadnego stażu. Największą grupą pod względem poziomu wykształcenia są osoby, które ukończyły zasadnicze szkoły zawodowe – 36,2% oraz policealne i średnie zawodowe – 25,5%. Osoby zarejestrowane powyżej 12 m-cy stanowią 29,9% populacji bezrobotnych do 25 roku życia.

Wśród bezrobotnych do 25 roku życia pracę podjęły 904 osoby, co stanowiło 33,3% wszystkich podjęć pracy (w 2005 r. odpowiednio 834 osoby i 32,3%), szkolenia rozpoczęły 102 osoby, co stanowiło 57,3% wszystkich rozpoczynających szkolenia (w 2005 r. odpowiednio 52 osoby i 41%), natomiast staże zawodowe rozpoczęło 319 osób tj. 97,9% wszystkich podjęć staży (w 2005 r. odpowiednio 261 osób i 96,0 %).

3.4 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Według stanu na 31. grudnia 2006r. zarejestrowanych pozostawało 568 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, którzy stanowili 13,7% ogółu bezrobotnych (w 2005 r. było to odpowiednio 558 osób i 11,1%). Wśród tej grupy osób przeważają mężczyźni, stanowią 51,9% tej populacji (przed rokiem 55,2%).

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia pracę podjęły 172 osoby, co stanowiło 6,3% wszystkich podjęć pracy (w 2005 r. było to odpowiednio: 170 osób i 6,6%), szkolenia podjęły 4 osoby, co stanowiło 2,2% wszystkich podjęć szkoleń (w 2005 r. było to odpowiednio: 2 osoby i 1,6%), a przygotowania zawodowe 13 osób, co stanowiło 4,6% wszystkich podejmujących tę formę (w 2005 r. było to odpowiednio: 13 osób i 2,9%).

3.5 Długotrwale bezrobotni

Według stanu na 31. grudnia 2006r. zarejestrowanych było 2792 osób długotrwale bezrobotnych, którzy stanowili 67,4% ogółu bezrobotnych (w 2005 r. było to odpowiednio: 3455 osób i 69%).

Większość długotrwale bezrobotnych to kobiety – 69,1%, osoby młode (49,3% nie ukończyło 34 lat), bez stażu (21,3%) lub o bardzo krótkim stażu pracy (35,1 % nie pracowało dłużej niż 5 lat), legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym – 41,0% i gimnazjalnym – 34,2%.

Pracę w 2006 r. podjęły 1452 osoby długotrwale bezrobotne, co stanowiło 53,4% wszystkich podjęć pracy (w 2005 r. było to odpowiednio: 1483 osoby i 57,5%), szkolenia rozpoczęło 80 osób, tj. 45,0% ogółu (w 2005 r. było to odpowiednio 68 osób i 53,5%), staże – 67 osób, tj. 20,6% ogółu (w 2005 r. odpowiednio: 36 osób i 13,2%) , a przygotowania zawodowe – 250 osób tj. 89,0% ogółu (w 2005 r. było to odpowiednio: 280 osób i 61,7%).

3.6 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Bezrobotni bez kwalifikacji to osoby nie posiadające kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonego dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Według stanu na 31. grudnia 2006r. zarejestrowanych pozostawało 1218 bezrobotnych bez kwalifikacji, którzy stanowili 29,4% ogółu bezrobotnych (w 2005 r. było to odpowiednio: 1417 osób i 28,3%).

Większość bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych to kobiety – 68,6%, osoby młode (42,7% nie ukończyło 34 roku życia), bez stażu – 33,2% lub o bardzo krótkim stażu pracy (28,4% nie pracowało dłużej niż 5 lat).

Pracę w 2006 r. podjęło 488 osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, co stanowiło 18,0% wszystkich podjęć pracy (w 2005 r. było to odpowiednio: 181 osób i 7,0%), szkolenia rozpoczęły 4 osoby tj. 2,2% ogółu, staże 91 osób tj. 27,9% ogółu, a przygotowania zawodowe 97 osób tj. 34,5 % ogółu.

3.7 Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia

Według stanu na 31. grudnia 2006 r. zarejestrowanych pozostawało 147 bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia, którzy stanowili 3,5% ogółu bezrobotnych (w 2005 r. odpowiednio: 130 osób i 2,6%).

Większość bezrobotnych samotnie wychowujących jedno dziecko do 7 roku życia to kobiety – 95,2%, a prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiadają 22 osoby, tj. 15,0% tej populacji.

Bezrobotni samotnie wychowujący dziecko do 7 roku życia to najczęściej osoby młode (87,1% nie ukończyło 34 roku życia, bez stażu – 34,0%, legitymujące się wykształceniem gimnazjalnym – 43,5%).

Pracę w 2006 r. z tej grupy podjęło 38 osób, co stanowiło 1,4% wszystkich podjęć pracy (w 2005 r. było to odpowiednio: 29 osób i 1,1%), szkolenia podjęły 3 osoby tj. 1,7% ogółu, staże 3 osoby tj. 0,9% ogółu, a przygotowania zawodowe 17 osób tj. 6,0% ogółu.

3.8 Bezrobotni niepełnosprawni

Według stanu na 31. grudnia 2006 r. zarejestrowanych pozostawało 183 bezrobotnych niepełnosprawnych, którzy stanowili 4,4% ogółu bezrobotnych (w 2005 r. odpowiednio: 194 osoby i 3,9%).

Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych dominują mężczyźni – 55,2%. Najczęściej to osoby powyżej 45 roku życia – 51,4%38,7%, z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 39,9% i gimnazjalnym – 36,6%.

Pracę w 2006 r. podjęło 207 bezrobotnych niepełnosprawnych, co stanowiło 7,6% wszystkich podjęć pracy (w 2005 r. było to odpowiednio: 150 osób i 5,8%), szkolenia podjęło 7 osób tj. 3,9% ogółu, staże 10 osób tj. 3,1% ogółu, a przygotowania zawodowe 27 osób tj. 9,6% ogółu.

Poza niepełnosprawnymi bezrobotnymi w rejestrze znajduje się również 31 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy (nie mają oni statusu osoby bezrobotnej).

3.9 Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy

W 2006 r. zarejestrowano 4.846 bezrobotnych, w tym 3.588 osób poprzednio pracujących. Biorąc pod uwagę rodzaj działalności ostatniego miejsca pracy należy stwierdzić, że najczęściej rejestrowani bezrobotni pracowali w:

- przetwórstwie przemysłowym – 1.103 osoby tj. 30,7% zarejestrowanych poprzednio pracujących (w 2005 r. było to odpowiednio 1075 osób i 23,1%)
- handlu hurtowym i detalicznym, naprawach pojazdów samochodowych i motocykli – 742 osób, tj. 20,7% zarejestrowanych poprzednio pracujących (w 2005 r. było to odpowiednio: 735 osób i 15,8%)
- administracji publicznej i obronie narodowej – 392 osoby tj. 10,9% poprzednio pracujących (w 2005 r. było to odpowiednio: 409 osób i 8,8%)
- budownictwie – 261 osób tj. 7,1% poprzednio pracujących (w 2005 r. było to odpowiednio: 308 osób i 6,6%)
- działalności usługowej, komunalnej, społecznej i indywidualnej –250 osób tj. 7,0% poprzednio pracujących(w 2005 r. było to odpowiednio: 247 osób i 5,3%)
- rolnictwie, łowiectwie i leśnictwie – 244 osoby tj. 6,8% poprzednio pracujących (w 2005 r. było to odpowiednio: 198 osób i 4,2%)

3.10 Bezrobotni wg zawodów i specjalności

Zawody najczęściej występujące wśród bezrobotnych to:

- sprzedawcy - 443 (w 2005 r. 503) osoby;
- ślusarze - 250 (w 2005 r.394) osoby;
- krawcy - 185 (w 2005 r. 222) osoby;
- technicy ekonomiści - 149 (w 2005 r. 174) osoby;
- kucharze - 119 (w 2005 r. 144) osoby;
- stolarze - 94 (w 2005 r. 134) osoby;
- mechanicy samochodów osobowych – 65 (w 2005 r. 122) osoby.

Wśród osób, które w 2006 r. zarejestrowały się jako osoby bezrobotne najwięcej :

- sprzedawców – 405 (w 2005 r. 413) osób;
- ślusarzy – 343 (w 2005 r. 364) osoby;
- techników ekonomistów – 155 (w 2005 r.170) osób;
- techników handlowców – 129 (w 2005 r. 166) osób;
- techników mechaników – 121 (w 2005 r.) 153 osoby.

4. Usługi rynku pracy

4.1 Pośrednictwo pracy

W 2006r przyjęto 1.955 ofert pracy (w 2005 r.- 1.626), w tym 1.263 w ramach aktywnych form (w 2005 r. - 1.225 ofert), a 692 na miejsca pracy niesubsydiowane środkami Funduszu Pracy (w 2005 r.- 401).

Na staż złożono 365 ofert, na przygotowanie zawodowe 352.

Pracę podjęło 2.717 osób (w 2005 r.- 2.578), w tym w ramach pracy subsydiowanej 586 bezrobotnych (w 2005 r.- 657).

Z ogółu bezrobotnych, którzy w 2006 r. podjęli pracę 40,5 % to kobiety, 3,9 % osoby

niepełnosprawne.

Za pośrednictwem urzędu pracy poszukiwano przede wszystkim osób w zawodach:

- robotnik gospodarczy 267 ofert
- sprzedawca 185 ofert
- pracownik biurowy 156 ofert
- ślusarz 101 ofert
- stolarz 98 ofert
- meliorant 46 ofert
- karmelarz 45 ofert
- kelner 32 ofert
- pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni 32 ofert
- szwaczka 32 ofert
- murarz 29 ofert
- kierowca samochodu ciężarowego 27 ofert
- tapicer 26 ofert
- przetwórcza owoców i warzyw 25 ofert
- kucharz 22 ofert
- sprzątaczką 21 ofert
- modelarz wyrobów plecionkarskich 20 ofert
- mygłowacz 18 ofert
- robotnik budowlany 17 ofert
- asystent bankowości 17 ofert
- zaopatrzeniowiec 16 ofert
- magazynier 16 ofert
- sekretarka 15 ofert
- tartacznik 15 ofert
- pozostali operatorzy urządzeń do obróbki drewna 14 ofert
- mechanik samochodów osobowych 14 ofert
- monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody 14 ofert
- pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni 12 ofert
- asystent ekonomiczny 11 ofert
- zegarmistrz 10 ofert
- monter wyrobów z drewna 10 ofert
- instruktor amatorskiego ruchu artystycznego 10 ofert

Dla zrealizowania ofert w 2006 wezwano 6.152 (w 2005r. - 4.276) bezrobotnych, wydano 3.193 (w 2005r.- 2.488) skierowań i zorganizowano 66 spotkań bezrobotnych z pracodawcami.

4.2.Pośrednictwo pracy za granicą

W 2006 roku przedstawiano oferty pracy za granicą pozyskane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, doradców EURES przy Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu oraz oferty agencji pośrednictwa pracy za granicą.

Najwięcej ofert pracy za granicą było w Wielkiej Brytanii, Hiszpanii, Irlandii, Czechach, Niemczech oraz Francji. Były też pojedyncze oferty pracy w Szwecji,

Holandii, Danii, Cyprze. Za względu na oferowane zarobki praca w Czechach oraz krajach wschodnich nie cieszyła się zainteresowaniem wśród bezrobotnych.

Największym zainteresowaniem cieszyły się oferty pracy w Irlandii oraz Niemczech. Gama zawodów oferowanych w Irlandii była szeroka, poszukiwano sprzedawców, chemika, pracowników hotelu, stolarzy, pracowników biurowych. W Niemczech poszukiwani byli pracownicy rolni w ramach ofert pracy sezonowej. Z ofert pracy w charakterze pracownika - gościa poszukiwani byli ślusarze i cieśle oraz gospodynie domowe ze znajomością języka niemieckiego.

Za granicą poszukiwani są specjaliści w różnych dziedzinach, zawsze jednak muszą oni wykazać się znajomością języka obcego. W 2006 roku za granicą poszukiwano głównie spawaczy z uprawnieniami MIG i TIG, kierowców z kategorią C i C+E oraz opiekunów osób starszych i osób niepełnosprawnych, zarówno w domach indywidualnych jak i w domach opieki.

W 2006 roku 3-krotnie organizowano nabór do pracy w charakterze pracownika rolnego w Hiszpanii. Rozmowy kwalifikacyjne odbywają się w Toruniu. Oferta kierowana była głównie do kobiet i polegała na zbiorach truskawek, pomidorów, bananów i malin. Ze względu na krótki termin realizacji ofert, rekrutacja polegała na kontakcie telefonicznym i powiadomieniu osób zapisanych do *Bazy osób zainteresowanych pracą za granicą*. Zgodnie z limitami przydzielonymi dla każdego PUP, z naszego powiatu w rozmowach kwalifikacyjnych udział wzięło 39 osób a 25 przeszły je pozytywnie (w tej grupie są osoby zakwalifikowane do pracy i osoby umieszczone na liście rezerwowej). Ostatecznie pracę w Hiszpanii podjęło po raz pierwszy 21 osób. Osób, które podjęły pracę jest więcej, gdyż wiele kobiet otrzymało imienne kontrakty bezpośrednio od pracodawcy, u którego pracowały w latach poprzednich.

W 2006 roku była też oferta pracy sezonowej w Hiszpanii dla mężczyzn przy zbiorze oliwek. Na rozmowy kwalifikacyjne do Torunia pojechało ok. 15 panów, do pracy zakwalifikowało się 3.

W 2006 r. podjęcie pracy za granicą zgłosiło 142 bezrobotnych. Zgłoszenia te dotyczyły podjęć pracy w następujących krajach: Niemcy – 98 osób, Hiszpania – 21 osób, Wielka Brytania – 12 osób, Francja – 3 osoby, Irlandia – 2 osoby, Finlandia – 2 osoby, Norwegia, Włochy, Holandia, praca na statku – po 1 osobie. Nie są to jednak dane pełne, gdyż nie wszystkie osoby zgłaszają podjęcia pracy, część osób zgłasza wyjazd na okres dłuższy niż 30 dni (prawdopodobnie w poszukiwaniu pracy) i z tego powodu traci status osoby bezrobotnej, a część nie zgłasza ani podjęcia pracy czy wyjazdu i traci status osoby bezrobotnej z powodu nie stawienia się w wyznaczonym terminie w urzędzie pracy.

W 2006 roku do *Bazy osób zainteresowanych pracą za granicą* zapisało się 210 osób.

Rekrutacja na poziomie PUP polega na udostępnianiu informacji o szczegółach ofert pracy za granicą oraz udostępnianie wzorów dokumentów aplikacyjnych.

W przypadku ofert EURES osoby zainteresowane wysyłają swoje CV oraz list motywacyjny na wskazany w ofercie adres e-mail. W przypadku ofert WUP, osoby zainteresowane wypełniają stosowną ankietę a pośrednik pracy przygotowuje komplet dokumentów potwierdzonych za zgodność z oryginałem i przekazuje do WUP.

4.3 Usługi EURES

W ramach sieci EURES osoby zainteresowane pracą za granicą mogą same lub z pomocą asystenta EURES umieścić swoją ofertę w Internecie. PUP udostępnia 3 stanowiska komputerowe dla bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy za granicą.

W ramach EURES zarejestrowano w 2006 r. 660 kontaktów, głównie osoby zainteresowane były ofertami pracy za granicą, w mniejszym stopniu warunkami życia i pracy za granicą. Ze względu na okres przejściowy w Niemczech, wzrasta zainteresowanie świadczeniem usług na terenie tego kraju.

PUP, w ramach pośredniczenia w poszukiwaniu pracy za granicą, pomaga osobom bezrobotnym w tłumaczeniu dokumentów aplikacyjnych na język angielski, wysyłaniu dokumentów aplikacyjnych drogą elektroniczną, wypełnianiu dokumentów rejestracyjnych do pracy za granicą, np. WRS do Homme Office, udostępnia wzory europejskiego CV oraz listu motywacyjnego.

4.4 Koordynacja Systemów Zabezpieczenie Społecznego

W ramach KSZS PUP pośredniczy w przygotowaniu kompletu dokumentów niezbędnych do przyznania prawa do zasiłku w Polsce dla bezrobotnych, którzy pracowali za granicą

(Formularz E – 301) . Dokumentacja ta jest różna w zależności od kraju, w którym osoba bezrobotna pracowała. Prawo do zasiłku ustala WUP.

Dalej PUP pośredniczy w przygotowaniu kompletu dokumentów do transferu zasiłku do wybranego kraju UE/EOG (Formularz E – 303) oraz monitoruje przebieg tego transferu. Ze względu na złożoność procesu uruchomienia transferu i niewielkie korzyści finansowe za granicą, w 2006 roku żadna osoba bezrobotna nie skorzystała z tej formy.

Najwięcej wydano zaświadczeń o podleganiu ubezpieczeniu, celem ubiegania się w Narodowym Funduszu Zdrowia o Formularz E – 111, nazywaną obecnie Europejską Kartą Zdrowia.

4.5 Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe realizowane jest przy pomocy czterech form:

- poradnictwa indywidualnego
- poradnictwa grupowego
- informacji zawodowej indywidualnej
- informacji zawodowej grupowej.

Problemy, z jakimi zgłaszały się osoby bezrobotne i poszukujące pracy do doradcy zawodowego, rozwiązywane były przede wszystkim poprzez poradnictwo indywidualne i grupowe.

Od kilku lat odnotowuje się stały wzrost usług poradnictwa zawodowego. W 2004 r. z **usług poradnictwa zawodowego skorzystało** (bez młodzieży uczącej się) 833 osób, w 2005 roku 1 895 osób. Natomiast w 2006 r. odbyło się łącznie 2.120 wizyt w ramach porady indywidualnej. Skorzystało z nich 2.095 osób. Natomiast w ramach poradnictwa grupowego powstało 130 grup zajęciowych, w których uczestniczyło 1.279 osób.

Jeśli przyjrzymy się powyższym danym pod względem **pleci** korzystających osób, możemy stwierdzić, że kobiety należą do osób, które znacznie chętniej korzystają z pomocy doradcy. Na 2.095 osób uczestniczących w spotkaniach indywidualnych 1.250 to kobiety, co stanowi blisko 60% wszystkich korzystających. Podobna sytuacja ma miejsce w przypadku poradnictwa grupowego. Tutaj kobiety stanowią prawie 67% uczestników – na 1279 osób, 855 to kobiety.

Biorąc pod uwagę okres pozostawania bez pracy osób bezrobotnych możemy stwierdzić, że najwięcej osób bezrobotnych korzystających z usług doradcy zawodowego znajduje się w przedziale do 6 miesięcy pozostawania bez pracy (1.200 osób). Stanowią oni blisko 70% wszystkich osób, które korzystały w 2006 r. z poradnictwa zawodowego. Drugą z kolei grupę stanowią osoby w przedziale pow. 12 miesięcy pozostawania bez pracy (344 osoby). Najmniej liczną grupę stanowią osoby przebywające w rejestrze osób bezrobotnych w okresie od 6 do 12 miesięcy (198 osób).

Jeżeli weźmiemy pod uwagę poziom wykształcenia, stwierdzamy, że w 2006 r. najliczniej korzystały z poradnictwa zawodowego osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym.

Ich liczba (677 osób) stanowi 1/3 wszystkich osób korzystających z pomocy doradcy zawodowego. Kolejną co do wielkości grupę (610 osób) stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym. W liczbie 362 osób odwiedziły doradcę zawodowego osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Wśród korzystających z usług poradnictwa zawodowego 339 osób posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące. Najmniejszą grupę stanowią osoby, które legitymują się dyplomem ukończenia studiów wyższych. Stanowią w liczbie 107 osób 5% wszystkich korzystających..

W 2006 r. spośród osób bezrobotnym określanych, jako „osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy” z poradnictwa zawodowego skorzystało 1.071 osób poniżej 25 roku życia, 771 osób brało udział w poradnictwie grupowym. Odbyły się również 1.090 spotkania indywidualne. 55 osób powyżej 50 roku życia brało udział w poradnictwie grupowym oraz w 58 spotkaniach indywidualnych.

Wśród grup szczególnego ryzyka szczególnym wsparciem objęto osoby niepełnosprawne. Z tą grupą osób doradca zawodowy ma kontakt od lat. Większość bowiem osób, które dostarczają do urzędu orzeczenie o niepełnosprawności, jest kierowana do doradcy w celu ustalenia możliwości podjęcia pracy oraz uzyskania informacji o możliwościach zatrudnienia, szkolenia, czy skorzystania z innych form aktywizacji. W 2006 r. skorzystało z porady doradcy 165 osób niepełnosprawnych, biorąc udział w 183 wizytach w ramach porady indywidualnej, a 28 osób w poradnictwie grupowym.

Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko – Pomorskiego realizował w 2006 r. projekt “Nie jesteś sam – warsztaty psychologiczno doradcze”. Celem projektu było wsparcie osób długotrwale bezrobotnych o znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności. W ramach projektu uczestnicy brali udział w 10-dniowych wyjazdowych warsztatach psychologiczno – doradczych.

Po przeprowadzonym naborze i rozmowach doradcy zawodowego z osobami kwalifikującymi się, chęć udziału w projekcie zgłosiło 6 osób.

Doradca zawodowy utrzymywał również kontakt z zamieszkałymi na terenie gminy Gostycyn repatriantami z Kazachstanu – 2 z zarejestrowanych 3 osób podjęło w 2006 r. pracę na terenie powiatu.

W 2006 roku tut. urząd realizował kilka projektów współfinansowanych przez Europejski Fundusz Społeczny oraz PHARE 2003. W każdym z realizowanych projektów przewidziano udział beneficjenta w ścieżce doradczej w zależności od założeń programu.

Celem tych projektów było wsparcie i promowanie postaw aktywnych oraz samozatrudnienia poprzez aktywizację zawodową osób bezrobotnych w ramach działań doradczych, szkoleniowych, organizację staży, przygotowań zawodowych, przyznanie dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej oraz kursy zawodowe.

Wszystkie te działania poprzedzały spotkania grupowe i indywidualne z uczestnikami projektu. W ramach tych spotkań uczestnicy, wspólnie z doradcą tworzyli i realizowali Indywidualny Plan Działania. Ideą IPD jest indywidualne podejście do każdego klienta, które ma stworzyć możliwość lepszego dostosowania działań aktywizujących oraz trafniej kojarzyć poszukującego zatrudnienia z pracodawcą. Założenia i rezultaty każdego z projektów został osobno przedstawione.

Doradca zawodowy do pracy z bezrobotnymi i poszukującymi pracy oraz młodzieżą ma do dyspozycji dwie sale dydaktyczne. Obie wyposażone są w sprzęt audiowizualny (telewizor oraz odtwarzacz płyt DVD). Na zajęciach wykorzystuje się również rzutnik multimedialny. Jedna - sala informacji zawodowej, wyposażona jest w tełki i filmy zawodoznawcze, segregatory „Przewodnik po zawodach” oraz ulotki z informacjami o zawodach. Co roku zasoby są wzbogacane o nowe publikacje i filmy

Materiały te umożliwiają uzyskanie informacji o zawodach, w szczególności: opis głównych czynności wykonywanych w ramach danego zawodu, drogi i możliwości kształcenia, zatrudnienia, awansu i podnoszenia kwalifikacji, przeciwwskazania i wskazania zdrowotne, predyspozycje psychologiczne do wykonywania konkretnego zawodu. Ponadto doradca dysponuje zestawem testów do samobadania odnośnie wyboru odpowiedniego zawodu. Do dyspozycji osób poszukujących pracy jest również prasa z ofertami pracy w kraju i za granicą, a także poświęcona tematyce poszukiwania pracy.

Praca doradcy jest działaniem nastawionym na rozwój i dostosowywanie się do zmieniających się warunków na rynku pracy. W związku z tym zmienia się jego rola i zakres działań służących pomocy przy rozwiązywaniu problemów zawodowych osób korzystających z poradnictwa. Coraz częściej więc działania doradcy sprowadzają się do towarzyszenia poszukującym pracy w trudnych momentach podejmowania decyzji zawodowych i planowania kariery. Narzędziem coraz powszechniej wykorzystywanym więc w pracy doradcy jest tworzenie razem z bezrobotnymi i poszukującymi pracy Indywidualnego Planu Działania. Proces ten nastawiony na określenie drogi kariery zawodowej, wyznaczenie celów zawodowych oraz działań służących realizacji wyznaczonych celów. Obejmuje cykl spotkań indywidualnych i grupowych z doradcą zawodowym: spotkanie indywidualne „Analiza potrzeb klienta”, zajęcia grupowe „Rynek pracy i warsztat edukacyjny” oraz „Warsztat samopoznania”. Zwieńczeniem tego procesu jest sesja indywidualna „Indywidualna ocena zawodowa” i stworzenie „Indywidualnego Planu Działania”.

Proces doradczy nastawiony jest na indywidualną pracę z klientem. Wiąże się to z dostosowywaniem podejmowanych działań do indywidualnych potrzeb i oczekiwań osób korzystających ze wsparcia doradcy. W związku z powyższym również metodologia Indywidualnego Planu Działania dostosowywana jest bezpośrednio do potrzeb klientów.

Jednak nadal podstawową formą działań z osobami bezrobotnymi są rozmowy indywidualne, które odbywają się często kilkakrotnie z jedną osobą, co prowadzi do aktywnej i indywidualnej pracy w ramach procesu doradczego. W pierwszej kolejności następuje rozmowa - wywiad, której celem jest zdiagnozowanie problemu. Często bowiem występują sytuacje, kiedy osoby zgłaszające się do doradcy nie zawsze uświadamiają sobie, na czym polega problem. W kolejnej fazie (często podczas następnej wizyty) ustalane są działania możliwe do podjęcia ze strony bezrobotnego, doradcy, pośrednika pracy, mające na celu podjęcie próby wyeliminowania bądź złagodzenia problemu. W każdym przypadku następuje monitoring podjętych działań i ewentualnie korekty w zakresie planowanego postępowania w celu rozwiązania problemu.

W wyniku działań doradcy zawodowego 228 osób podjęło pracę, 56 zostało skierowanych na szkolenia zawodowe, a 123 osoby uczestniczyły w zajęciach aktywizacyjnych.

W ramach **zajęć aktywizacyjnych** doradcy zawodowi w PUP Tuchola prowadzą warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, korzystając głównie z wznowionego wydania programu „Klubu Pracy” Alicji Kosteckiej oraz programu szkolenia „Spadochron”, a także licznych filmów związanych z procesem poszukiwania pracy. Tematyka obu zajęć obejmuje:

- drogi poszukiwania pracy,
- techniki poszukiwania pracy,
- diagnozę predyspozycji i umiejętności zawodowych,
- wymianę doświadczeń w poszukiwaniu pracy,
- redagowanie i opracowanie dokumentów przydatnych w poszukiwaniu pracy,
- naukę autoprezentacji – rozmowa kwalifikacyjna z pracodawcą.

W roku 2006 zorganizowanych zostało 11 grup warsztatowych, w tym 2 szkolenia „Spadochron” oraz 6 zajęć organizowanych razem z ośrodkami pomocy społecznej z Cekcyzna, Tucholi, Śliwic, Kęsowa, Lubiewa i Gostycyna. w ramach Klubu Integracji Społecznej. Z zajęć skorzystały 123 osoby. Prowadzący zajęcia opiera się na materiałach opracowanych przez fachowców z dziedziny zatrudnienia, psychologii i socjologii oprócz programu „Klubu Pracy” oraz podręcznika „Spadochron”, korzysta ze specjalistycznych filmów (Jak radzić sobie ze stresem, Autoprezentacja, Rozmowa wstępna, Poczucie własnej wartości, Mowa ciała, Jak przygotować się do rozmowy z pracodawcą itp.), jak również z własnych pomocy wypracowanych w toku prowadzonych zajęć.

W celu ułatwienia osobom zainteresowanym podjęcia zatrudnienia, doradcy zawodowi podczas indywidualnych spotkań pomagają w sporządzaniu wymaganych przez pracodawców dokumentów aplikacyjnych oraz w przygotowaniu się do rozmowy kwalifikacyjnej.

Doradca zawodowy prowadziła również **spotkania z młodzieżą szkół ponadpodstawowych**, na których omawiana była problematyka lokalnego bezrobocia, przewidywane branże i zawody, w których nie powinno zabraknąć ofert pracy, sprawy związane z rejestracją w urzędzie pracy oraz sposoby radzenia sobie na rynku pracy. Wykorzystywanymi

narzędziami na spotkaniach z młodzieżą były: krótki wykład, dyskusja, ćwiczenia grupowe, "burza mózgów", testy indywidualne. W 2006 r. ze spotkań w urzędzie pracy korzystały 3 szkoły, łącznie 16 klas:

- Zespół Szkół Ogólnokształcących – 7 klas maturalnych,
- Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy – 1 klasa
- Gimnazjum nr 1 w Tucholi – 8 klas.

Powiatowy Urząd Pracy współpracuje również z Zakładem Karnym w Zamrzenicy. W 2004 i 2005 r. doradcy zawodowi przeprowadzili zajęcia wyjazdowe dla zatrzymanych, którzy opuszczają zakład karny. W 2006 r. odbyło się jedno spotkanie, które zgodnie ze zgłoszonym zapotrzebowaniem przeprowadziły dwie pracownice urzędu: asystent EURES oraz pracownik rejestracji. Spotkanie obejmowało tematykę: podejmowania pracy za granicą (możliwości i potrzebne dokumenty) oraz przedstawienie zasad rejestracji, przyznawania prawa do zasiłku, a także prawa i obowiązki osoby bezrobotnej.

4.6 Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

Powiatowy Urząd Pracy nadal udostępnia osobom poszukującym pracy 3 stanowiska komputerowe z dostępem do internetu. W 2006 r. skorzystało z nich 454 osoby (w 2005 r. – 674 osoby), w tym 237 kobiet (w 2005 r. -309).

Osobom poszukującym pracy w korzystaniu ze stanowisk komputerowych, a także przy sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych w sprawie poszukiwania pracy pomaga, jeśli istnieje taka potrzeba, Lider Klubu Pracy.

Osoby korzystają ze stanowisk komputerowych w celu:

- poszukiwania ofert pracy – 272 osoby (w 2005 r. –308)
- poszukiwania ofert pracy za granicą – 94 osoby (w 2005 r. –135)
- pisania CV i listu motywacyjnego – 68 (w 2005 r. – 181)
- poszukiwania wiadomości o pracodawcach, szkoleniach, szkołach wyższych – 12 (w 2005 r. – 24)
- nauki obsługi komputera – 8 osób (w 2005 r. - 26 osób)

Najczęściej ze stanowisk komputerowych korzystają osoby młode, ze średnim wykształceniem.

4.7 Szkolenia

W 2006 r. organizowano szkolenia w trybie grupowym oraz indywidualnym. Szkolenia grupowe wynikały z analizy rynku pracy pod kątem trudności w realizacji ofert pracy z powodu braku kandydatów o określonych kwalifikacjach czy uprawnieniach (spawacz , operator CNC). W minionym roku skierowaliśmy również na szkolenia grupowe osoby biorące udział w projekcie Alternatywa 2 , który finansowany był ze środków PHARE 2003 .

W tym przypadku urząd nie był organizatorem tych szkoleń , jednakże dokonał doboru odpowiednich kandydatów, wydał skierowania na szkolenie oraz dokonał wypłaty stypendium szkoleniowego ze środków FP. Szkolenia w trybie grupowym były finansowane ze środków FP lub współfinansowane ze środków FP i EFS .

Szkolenia indywidualne organizowane były na wniosek osób bezrobotnych ,

k którzy przedstawili pisemną deklarację zatrudnienia od konkretnego pracodawcy lub pisemną deklarację rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej po ukończeniu szkolenia.

Szkolenia grupowe

W minionym roku tut. Urząd Pracy zorganizował 4 kursy grupowe dla 45 osób :

1. Spawanie stali niestopowych elektrodą topliwą ,współfinansowane przez EFS (7 osób EFS , 3 osoby FP), przeprowadzony w Ośrodku Kształcenia Zawodowego "Kursal " w Nakle w terminie 26 .06 - 28 . 07 . 2006 . W szkoleniu uczestniczyło 10 osób, wszyscy absolwenci podjęli pracę.
2. Operator obrabiarek sterowanych numerycznie ,współfinansowane ze środków EFS (4 osoby - EFS , 6 osób FP), przeprowadzony przez Tucholskie Towarzystwo Edukacyjne z praktyką zawodową w Hydrotorze w terminie 25.09. - 07.12.2006r. W szkoleniu uczestniczyło 10 bezrobotnych , z czego Hydrotor zobowiązał się zatrudnić 7 absolwentów kursu . Zatrudnienie ma nastąpić w miesiącu styczniu 2007 r.
3. Spawacz - kurs podstawowy (z uwagi na 100 % zatrudnienie absolwentów poprzedniego szkolenia oraz napływających ofert pracy dla spawaczy zdecydowaliśmy o ponownym zorganizowaniu szkolenia w zakresie uprawnień spawacza) ,współfinansowany ze środków EFS (4 osoby EFS , 8 osób FP), przeprowadzony przez Tucholskie Towarzystwo Edukacyjne w terminie 23. 10 . - 23.11.2006 r. W szkoleniu uczestniczyło 12 osób, natomiast 4 osoby podjęły zatrudnienie. Niewielka efektywność szkolenia wynika z krótkiego przedziału czasowego między datą ukończenia szkolenia a datą sporządzania powyższej informacji, terminu otrzymania książeczek spawacza oraz czasem niesprzyjającym zatrudnianiu nowych pracowników (koniec roku kalendarzowego).
4. Warsztaty aktywizacji zawodowej, współfinansowany przez EFS w ramach realizacji projektu „Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka”, przeprowadzony przez Akademię Kształcenia Zawodowego w Gdańsku w terminie 27.11 – 14.12.2006 r. W szkoleniu uczestniczyło 13 osób, zgodnie z projektem osoby te mają podjąć zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych od miesiąca stycznia 2007 r.

Należy tutaj również wspomnieć o szkoleniach grupowych rozpoczętych w 2005r. a zakończonych w 2006r. Były to następujące szkolenia :

- opiekunka osób starszych z językiem niemieckim , współfinansowane ze środków EFS (5 osób EFS oraz 5 osób FP), przeprowadzone przez Akademię Kształcenia Zawodowego w Gdańsku w terminie 24.10.2005 - 09.01.2006r. W szkoleniu uczestniczyło 10 osób , z czego 6 podjęło pracę ,
- operator obrabiarek sterowanych numerycznie , przeprowadzony przez Tucholskie Towarzystwo Edukacyjne z praktyką zawodową w Hydrotorze w terminie 26.10.2005 - 20.01.2006 r. W szkoleniu uczestniczyło 10 osób , z czego 7 podjęło pracę .

Jak wspomniano wyżej tut. Urząd skierował na szkolenia grupowe bezrobotną młodzież do 25 roku życia, uczestniczącą w projekcie Alternatywa 2. Szkolenia prowadzone były przez Szkołę Biznesu w Chojnicach i dotyczyły następującej tematyki :

- europejskie umiejętności komputerowe - w szkoleniu uczestniczyło 19 osób , z czego 12 osób podjęło pracę lub staż,
- sekretarka - asystentka szefa z językiem angielskim - w szkoleniu uczestniczyło 18 osób, z czego 10 osób podjęło pracę , staż lub przygotowanie zawodowe ,
- handlowiec z obsługą kas fiskalnych - w szkoleniu uczestniczyło 20 osób , z czego 7 osób podjęło prace lub staż .
- poza szkoleniami grupowymi 3 osoby zostały dołączone do grup szkoleniowych z innych urzędów pracy - 2 osoby na szkolenie podstawowe techniki informatyczne w firmie , przeprowadzony przez ZDZ Centrum Kształcenia w Poznaniu w terminie 4 - 29.09.2006r. (do chwili obecnej żadna z tych osób nie podjęła pracy , stażu czy przygotowania zawodowego) oraz 1 osoba przygotowanie do egzaminu Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych przeprowadzony przez ZDZ Centrum Kształcenia w Poznaniu w terminie 25.09 - 20. 10.2006r (absolwentka tego szkolenia do chwili obecnej nie podjęła pracy, stażu czy też przygotowania zawodowego).

W szkoleniach grupowych uczestniczyło 125 osób , z czego 56 osób podjęło pracę , staż lub przygotowanie zawodowe.

Efektywność dla szkoleń grupowych (podjęcie zatrudnienia w okresie 3 miesięcy od daty ukończenia szkolenia) wynosi 44,8%, przy czym należy pamiętać iż 3 spośród omawianych szkoleń zakończyły się w końcu listopada bądź na początku grudnia 2006r. W związku z tym właściwy wskaźnik efektywności uzyskamy badając liczbę podjęć pracy w stosunku do absolwentów szkoleń pod koniec pierwszego kwartału 2007r.

Szkolenia indywidualne

Szkolenia indywidualne dotyczyły różnych zakresów tematycznych . Największa liczba bezrobotnych uczęszczała na kursy podwyższające kategorie prawa jazdy . Szkolenia te odbywały się w następujących jednostkach szkoleniowych : Szkoła Nauki Jazdy J. Straszewski w Tucholi , Szkoła Jazdy Lech Różycki w Tucholi , Szkolenie Kandydatów na kierowców S. Mięsikowski w Cekcynie oraz Ośrodek Kształcenia Kursowego K. Ossowska w Chojnicach. Poza tym kilka osób skorzystało ze szkolenia w zakresie świadectwa kwalifikacyjnego kierowcy na przewóz rzeczy , które odbywa się w Wojewódzkim Ośrodku Ruchu Drogowego. Dużym zainteresowaniem cieszyły się również szkolenia w zakresie obsługi sprzętu typu koparka i koparko - ładowarka .

W ubiegłym roku nawiązaliśmy współpracę z firmą szkolącą kandydatów do pracy w Wielkiej Brytanii. Po ukończonym szkoleniu firma ta organizowała wyjazdy do W. Brytanii . Kilka osób z naszego powiatu ukończyło szkolenie w zakresie technik murarskich stosowanych w W. Brytanii , jednakże z powodu nieprzewidzianych wcześniej trudności z zapewnieniem pracy dla absolwentów szkolenia (firma brytyjska wycofała się z zamówień) 1 osoba wyjechała do pracy na okres 5 miesięcy .

Szczegółowy wykaz szkoleń indywidualnych przedstawia się następująco :

<i>Lp.</i>	<i>Nazwa szkolenia</i>	<i>Liczba uczestników</i>	<i>Liczba podjęć pracy</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
1.	kurs kwalifikacyjny szeregowych PSP	4	2 (2 osoby są w trakcie szkolenia)
2.	Towaroznawstwo zielarskie	3	3 (w tym 2 osoby podjęły własną działalność gospodarczą)
3.	Operator koparki, koparko - ładowarki	9	9 (w tym 1 osoba podjęła własną działalność gospodarczą)
4.	szkolenie z technik murarskich stosowanych w W. Brytanii	7	3 (w tym 1 osoba wyjechała do pracy za granicę)
5.	prawo jazdy kat C	18	12 1 osoba nie ukończyła szkolenia (PUP odstąpił od realizacji postanowień umowy) , 5 osób w trakcie odbywania szkolenia
6.	prawo jazdy kat . C+E	6	5 1 osoba jest w trakcie odbywania szkolenia
7.	kurs dokształcający kierowców - przewóz rzeczy	10	10
8.	obsługa programu płatnik	2	2
9.	pilarz - drwal	1	1
10.	podstawy księgowości zakładu rolnego	1	1
11.	przewóz materiałów niebezpiecznych	2	2
12.	odnowienie uprawnień pielęgniarki	2	1 1 w trakcie szkolenia
13.	instruktor nauki jazdy	1	1
14.	operator wózków jezdniowych podnośnikowych	1	1
15.	prawo jazdy kat B+E	1	1 - podjęcie własnej działalności gospodarczej
16.	spawanie w osłonie CO2 + cięcie gazowe	1	0
17.	mała księgowość od podstaw	1	1
18.	licencja I stopnia pracownika ochrony fizycznej osób i mienia	1	1
19.	Razem	71	54

Szkolenia indywidualne ukończyły 61 osoby, a pracę podjęły 54 osoby. Zatem

efektywność wynosi 88,5%.

W 2006 roku urząd zorganizował szkolenia dla osób niepełnosprawnych, niepracujących zarejestrowanych w tut. Urzędzie jako poszukujący pracy, które finansowane były w całości z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Dwie osoby ukończyły szkolenie w zakresie grafiki komputerowej, które przeprowadziło Tucholskie Towarzystwo Edukacyjne w terminie 15.05 - 26.07.2006r., z czego jedna osoba podjęła przygotowanie zawodowe.

We wrześniu ubiegłego roku, na wniosek osoby niepełnosprawnej tut. Urząd sfinansował ze środków PFRON szkolenie w zakresie masażu klasycznego, które odbywa się w Studium Naturalnych Metod Leczenia "Medikon" w Warszawie w terminie od 30.09.2006 r. do 13.01.2007r. Uczestnik tego szkolenia planuje uzupełnić swoje kwalifikacje na kolejnym szkoleniu i podjęcie pracy (począł już starania w tym kierunku) lub rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

W październiku br. skierowaliśmy na szkolenie w zakresie grafiki komputerowej jedną osobę niepełnosprawną. Szkolenie przeprowadzone było przez Centrum Kształcenia i Rehabilitacji w Konstancinie Jeziornej w terminie 1.10.- 13.11.2006r. Absolwentka tego szkolenia do chwili obecnej nie podjęła zatrudnienia. Należy tutaj dodać iż osoba ta posiada umiarkowany stopień niepełnosprawności z powodu zaburzeń głosu, mowy i zaburzeń słuchu i porozumiewa się za pomocą języka migowego. W związku z tym istnieją poważne bariery utrudniające tej osobie znalezienie zatrudnienia. Jednakże skierowanie tej osoby na powyższe szkolenie uznaliśmy za zasadne ponieważ specyfika tego szkolenia (grafika komputerowa) pozwoliła absolwentce na zwiększenie szans na znalezienie zatrudnienia.

5. Instrumenty rynku pracy

5.1. Prace interwencyjne

W 2006 roku zwarto 87 umów na zatrudnienie 127 bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych. Z tego w ramach 34 umów skierowano 57 bezrobotnych do wykonywania prac interwencyjnych w samorządach gminnych lub jednostkach tych samorządów.

Kategorie bezrobotnych którzy rozpoczęli prace interwencyjne

- kobiety – 55,
- bezrobotni do 25 roku życia – 52,
- długotrwale bezrobotni – 91,
- powyżej 50 roku życia – 17,
- bez kwalifikacji zawodowych – 23,
- samotnie wychowujący dziecko do 7 roku życia - 0,
- niepełnosprawni – 13,
- zamieszkali na wsi – 92

W 2006 roku prace interwencyjne ukończyły 129 osoby z tego w poszczególnych kategoriach:

- kobiety – 63,

bezrobotni do 25 roku życia – 61,
długotrwale bezrobotni – 91,
powyżej 50 roku życia – 12,
bez kwalifikacji zawodowych – 19,
samotnie wychowujący dziecko do 7 roku życia - 0,
niepełnosprawni – 7,
zamieszkali na wsi –99.

Z osób, które ukończyły prace interwencyjne dalsze zatrudnienie uzyskało 111 osób z tego:

kobiety – 55,
bezrobotni do 25 roku życia – 56,
długotrwale bezrobotni – 76,
powyżej 50 roku życia – 8,
bez kwalifikacji zawodowych – 13,
samotnie wychowujący dziecko do 7 roku życia - 0,
niepełnosprawni – 7
zamieszkali na wsi –81

Udział bezrobotnych z poszczególnych gmin w zatrudnieniu w ramach prac interwencyjnych był bardzo zróżnicowany, od 12,02 % w gminie Kęsowo do 32,28 % w Tucholi.

5.2. Roboty publiczne

Zatrudnienie w ramach robót publicznych w 2006 roku uzyskało 121 osób bezrobotnych w tym:

kobiety – 43,
bezrobotni do 25 roku życia – 5,
długotrwale bezrobotni – 121,
powyżej 50 roku życia – 28,
bez kwalifikacji zawodowych – 34,
samotnie wychowujący dziecko do 7 roku życia - 2,
niepełnosprawni – 6,
zamieszkali na wsi – 108.

Natomiast ukończyły roboty publiczne 164 osoby w tym:

kobiety – 60,
bezrobotni do 25 roku życia – 15,
długotrwale bezrobotni – 143
powyżej 50 roku życia – 33,
bez kwalifikacji zawodowych – 44,
samotnie wychowujący dziecko do 7 roku życia - 4,
niepełnosprawni – 9,
zamieszkali na wsi – 131.

Pracę po zakończeniu robót publicznych podjęło ogółem 56 osób, z tego:

kobiety – 21,
bezrobotni do 25 roku życia – 9

zamieszkali na wsi – 44

Udział bezrobotnych z poszczególnych gmin w zatrudnieniu w ramach robót publicznych był bardzo zróżnicowany, od 9,9 % w gminie Gostycyn, do 23,97 % w mieście i gminie Tuchola.

W ramach robót publicznych w 2006 roku realizowany był Program „Praca i Środowisko 2006” mający na celu poprawę stanu urządzeń wodnych na ciekach szczegółowych i podstawowych. Program realizowany był wspólnie z Kujawsko – Pomorskim Zarządem Melioracji i Urządzeń Wodnych we Włocławku oraz z samorządami gminnymi, gminnymi spółkami wodnymi oraz z Spółką Wodną Wielkiego Kanału Brdy. W ramach tego programu wydatkowano 202.087 zł pozyskanych z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Środki te wydatkowano na refundację kosztów wynagrodzenia 54 skierowanych bezrobotnych. Program ten zakończył się 30% efektywnością.

5.3. Staże

Zawarto 183 umowy o zorganizowanie stażu dla 326 osób bezrobotnych w tym:

kobiety – 234,
bezrobotni do 25 roku życia – 319,
długotrwale bezrobotni – 68,
bez kwalifikacji zawodowych – 91,
samotnie wychowujący dziecko do 7 roku życia - 3,
niepełnosprawni – 10,
zamieszkali na wsi – 215

Staż ukończyło łącznie 297 osób z tego:

kobiety – 216,
bezrobotni do 25 roku życia – 287,
długotrwale bezrobotni – 42,
bez kwalifikacji zawodowych – 44,
samotnie wychowujący dziecko do 7 roku życia - 3,
niepełnosprawni – 6,
zamieszkali na wsi – 187,

Po zakończeniu stażu prace podjęło 127 osób z tego:

kobiety – 88,
bezrobotni do 25 roku życia – 120,
długotrwale bezrobotni – 33,
bez kwalifikacji zawodowych – 23,
samotnie wychowujący dziecko do 7 roku życia - 1,
niepełnosprawni – 1,
zamieszkali na wsi – 81,

Udział bezrobotnych z poszczególnych gmin w stażach wyniósł od 5,52 % z gminy Kęsowo, do 46,93 % w Tucholi.

5.4. Przygotowanie zawodowe

Zawarto 138 umów o przygotowanie zawodowe dla 281 osób bezrobotnych, z tego:

kobiety – 175,
długotrwale bezrobotni – 250,
powyżej 50 roku życia – 13,
bez kwalifikacji zawodowych – 97,
samotnie wychowujący dziecko do 7 roku życia - 17,
niepełnosprawni – 27,
zamieszkali na wsi – 149 ,

W 2006 r. ukończyło przygotowanie zawodowe 321 osób, w tym:
kobiety – 192,
bezrobotni do 25 roku życia – 160,
długotrwale bezrobotni – 227,
powyżej 50 roku życia – 15,
bez kwalifikacji zawodowych – 68,
samotnie wychowujący dziecko do 7 roku życia - 11,
niepełnosprawni – 10,
zamieszkali na wsi – 183,

Prace po zakończeniu przygotowania zawodowego podjęło ogółem 151 osób, z tego:
kobiety – 88,
bezrobotni do 25 roku życia – 76,
długotrwale bezrobotni – 114,
powyżej 50 roku życia – 5,
bez kwalifikacji zawodowych – 42,
samotnie wychowujący dziecko do 7 roku życia - 3,
niepełnosprawni – 6,
zamieszkali na wsi – 87,

Udział bezrobotnych z poszczególnych gmin w przygotowaniach zawodowych wynosił od 3,55 % z gminy Śliwice do 67,73 % z miasta i gminy Tuchola.

5.5. Prace społecznie użyteczne:

W 2006 r. z samorządami gminnymi w pow. tucholskim zawarto 10 porozumień o organizację i wykonywanie prac społecznie użytecznych na 127 miejsc.

W poszczególnych gminach przedstawiało się to następująco:

1. Cekcyn – 1 porozumienie na 30 miejsc,
2. Gostycyn – 3 porozumienia na 30 miejsc,
3. Kęsowo- 2 porozumienia na 20 miejsc,
4. Lubiewo – 1 porozumienie na 4 miejsca,
5. Śliwice – 1 porozumienie na 18 miejsc,
6. Tuchola - 3 porozumienia na 25 miejsc.

W ramach zawartych porozumień w gminach zaktywizowano 141 bezrobotnych:

1. Cekcyn – 33 osoby,
2. Gostycyn – 32 osoby,

3. Kęsowo – 21 osób,
4. Lubiewo – 4 osób,
5. Śliwice – 21 osób,
6. Tuchola – 30 osób,

którzy zaliczani byli do następujących kategorii:

- kobiety – 71,
- bezrobotni do 25 roku życia – 13,
- długotrwale bezrobotni – 127,
- powyżej 50 roku życia – 20,
- bez kwalifikacji zawodowych – 68,
- zamieszkali na wsi – 127.

W trakcie trwania prac społecznie użytecznych lub po ich zakończeniu zatrudnienie uzyskało 30 skierowanych bezrobotnych z następujących gmin:

1. Cekcyn – 5,
2. Gostycyn – 4,
3. Kęsowo – 10,
4. Lubiewo – 1,
5. Śliwice – 1,
6. Tuchola – 9,

5.6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego

W 2006 r. zawarto 40 umów na refundację kosztów wyposażenia 137 stanowisk pracy dla bezrobotnych (w 2005 r. 36 umów na refundację 100 stanowisk pracy).

W ich wyniku powstały nowe stanowiska pracy u pracodawców:

- w mieście i gminie Tuchola – 58 stanowisk pracy,
- w gminie Śliwice – 22 stanowiska pracy,
- w gminie Lubiewo – 35 stanowisk pracy,
- w gminie Cekcyn – 21 stanowisk pracy,
- w gminie Gostycyn - 1 stanowisko pracy.

Na zrefundowanych stanowiskach pracy w 2006 r. zatrudnienie uzyskało 137 bezrobotnych. Ponadto 53 osoby zostały zatrudnione, w ramach wakatów, na miejscach pracy zrefundowanych w ubiegłym roku.

Średni koszt refundacji stanowiska pracy wyniósł 9.391 zł (w 2005 r. - 8.569zł.)

5.7. Jednorazowe środki dla osób bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej

W 2006 r. jednorazowe środki udzielono 81 bezrobotnym (w 2005 r. 89 osobom), w tym:

- 27 kobietom,
- 16 osobom do 25 roku życia,

- 11 osobom powyżej 50 roku życia,
- 21 osobom długotrwale bezrobotnym

Jednorazowe środki udzielono na podjęcie działalności:

- handlowej – 15 (w 2005r. –33) osobom,
- usługowej – 58 (w 2005 r. - 51) osobom,
- produkcyjnej – 8 (w 2005 r. – 5) osobom.

W 2006 r. bezrobotni decydowali się przede wszystkim na podejmowanie działalności usługowej. Działalność usługowa dotyczyła: usług remontowo – budowlanych – 18 osób, fryzjersko – kosmetycznych – 7 osób, w zakresie mechaniki pojazdowej – 8, pośrednictwa ubezpieczeniowego i kredytowego – 6 osób, usług leśnych – 3, stolarskich – 3, ślusarskich – 2, krawieckich – 2, informatycznych – 2, elektrycznych, fotograficznych, projektowych, poligraficznych, archeologicznych, zagospodarowania terenów zielonych, rybactwa śródlądowego.

Natomiast działalność produkcyjna dotyczyła produkcji galanterii drzewnej, wyrobów stolarskich i mebli – 7 osób oraz konstrukcji metalowych – 1 osoba.

Średnia wysokość udzielonych środków na podjęcie działalności gospodarczej wyniosła 10.543 zł. (w 2005 r. - 10.228. zł.)

5.8. Zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania

W 2006 r. zrefundowano 124 osobom (w 2005 r.- 161 osobom) koszty dojazdu do pracy, na staż lub przygotowanie zawodowe oraz 4 osobom (w 2005 r. – 6 osobom) koszty zakwaterowania.

Na powyższy cel wydatkowano środki w kwocie 102.916 zł.

5.9. Stypendia dla kontynuujących naukę

W 2006 r. stypendia dla kontynuujących naukę wypłacono 19 osobom bezrobotnym (w 2005 r. - 30 osobom).

Na powyższy cel wydatkowano środki w kwocie 57.731 zł.

5.10. Dodatek aktywizacyjny

Z dodatków aktywizacyjnych w 2006 r. skorzystało 160 osób (w 2005 r. - 282 osoby), które przerwały pobieranie zasiłku i podjęły pracę.

Wydatki na ten cel wyniosły 83.145 zł.

6. Decyzje i zaświadczenia:

W 2006 r. wydano:

- 11.707 decyzji administracyjnych,
- 13.276 zaświadczeń,
- 3.901 informacji o uzyskanych dochodach PIT,
- 293 legitymacje ubezpieczeniowe.

Od wydanych decyzji wniesiono 134 odwołania. W ich wyniku 1 decyzja została uchylona przez organ II instancji, a 7 zostało uchylonych i przekazanych do ponownego rozpatrzenia.

7. Zatrudnienie pracowników:

Powiatowy Urząd Pracy w Tucholi zatrudnia 33 pracowników.

Wykształcenie zatrudnionych osób przedstawia się następująco:

- wyższe – 20 osób,
- średnie zawodowe – 12 osób,
- zasadnicze zawodowe – 1 osoba.

Wydatki związane z funkcjonowaniem PUP wyniosły ogółem 925.073,00 zł, na które składają się:

- koszty związane z wynagrodzeniami pracowników	821.499,43 zł
- odpis na ZFŚS	27.130,89 zł
- pozostałe wydatki,	76.442,68 zł,
w tym:	
~ energia	28.003,96 zł
~ ubezpieczenie majątkowe	2.596,00 zł
~ badania lekarskie	820,00 zł
~ usługi pozostałe (szkolenia, pieczętki, legalizacje gaśnic)	4.343,62 zł
~ materiały biurowe, środki czystości	21.634,50 zł
~ usługi pocztowe i telefoniczne	624,00 zł
~ podróże służbowe	420,60 zł
~ zakup samochodu	18.000,00 zł

8. Wydatki z Funduszu Pracy:

W 2006 r. wydatki z Funduszu Pracy w powiecie tucholskim wyniosły 12.753,5 tys. zł i były niższe niż w roku poprzednim o 4,6 %.

Środki FP na wypłatę zasiłków i innych obligacyjnych świadczeń są przekazywane samorządowi powiatowemu do wysokości faktycznych potrzeb. Natomiast środki na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych określają kryteria przyjęte uchwałą Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego w ramach kwoty ustalonej dla województwa w oparciu o algorytm.

W 2006 r. dla Powiatu Tucholskiego ustalono środki w kwocie 3.501.700 zł (wg algorytmu). Kwota ta była kilkakrotnie zwiększana, w związku z naszymi wystąpieniami o dodatkowe środki z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Na koniec 2006 r. wydatki FP na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wyniosły 6.108.382 zł (w 2005 r. 5.424.300 zł) w tym 1.453.780 zł (w 2005 r. 1.213.680 zł) na realizację projektów w ramach EFS działanie 1.2 i 1.3. SPO RZL.

Wydatki z FP:

Wyszczególnienie:	2005 r.	2006 r.	zmiana	
	tys.zł	tys.zł	tys.zł	%
Ogółem	13.771,7	12.753,5	-618,2	-4,6
świadczenia obligacyjne w tym:	7.623,4	6.141,3	-1.482,1	-19,4
zasiłki dla bezrobotnych	5.542,1	4.552,9	-989,2	-17,8

świadczenia przedemerytalne	29,2	92,5	63,3	216,8
składki na ubezpieczenia społeczne	1.835,0	1.495,9	-339,1	-18,5
stypendia za okres nauki	70,6	57,7	-12,9	-18,3
dodatki aktywizacyjne	146,5	83,1	-63,4	-43,3
pozostałe	324,0	363,0	39,0	12,0
aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	5.424,3	6.108,4	684,1	12,6

Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2006 r. przedstawiają się następująco:

Lp.	Wyszczególnienie	Plan	Wykonanie
1.	Szkolenia	247.777	226.347
2.	Prace interwencyjne	452.660	449.488
3.	Roboty publiczne	556.500	556.127
4.	Staże zawodowe	1.397.390	1.392.305
5.	Przygotowania zawodowe	1.194.569	1.169.523
6.	Pozostałe (dojazdy, zakwaterowania)	103.000	102.916
7.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	854.104	854.030
8.	Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych	1.287.400	1.286.615
9.	Prace społecznie użyteczne	74.100	71.031
10.	Razem	6.166.500	6.108.382

Ponadto przyznano środki w kwocie 362.900,00 zł na zadania związane z obsługą bezrobotnych (koszty korespondencji z bezrobotnymi, pracodawcami, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń) eksploatację systemu informatycznego, działalność Klubu Pracy i doradztwa zawodowego oraz kosztów wyposażenia biura karier..

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu były również finansowane z budżetu urzędu. Wydatki te dotyczyły realizacji programu w ramach EFS działanie 1.5. SPO RZL. Środki na realizację programu przekazane przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej w kwocie 66.413 zł zasilily budżet jednostki, a nie budżet FP. Przeznaczone zostały na:

- przygotowania zawodowe – 53.070 zł (21 osób),
- szkolenia – 9.800 zł (13 osób),
- wynagrodzenie psychologa 2.304 zł,
- promocję projektu - 1.239 zł.

9. Efektywność realizowanych w 2006 r. instrumentów aktywnego przeciwdziałania bezrobociu

Dla ustalenia kosztów objęcia jednej osoby określoną formą aktywizacji zawodowej a także dla obliczenia wysokości kosztów poniesionych na uzyskanie zatrudnienia (efektywności zatrudnieniowej) w ramach poszczególnych programów, przyjęto faktyczne wydatki poniesione w 2006 r. na poszczególne formy. Z uwagi na to, że faktyczne wydatki na sfinansowanie poszczególnych form aktywizacji zawodowej nie muszą pokrywać się z liczbą osób, które w tym czasie uczestniczyły w określonym programie, faktyczne koszty uczestnictwa jednej osoby w danym programie jak też efektywność zatrudnieniowa mogą być obarczane pewnymi odchyleniami.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba uczestników	Liczba kończących program	Liczba zatrudnionych po zakończeniu uczestnictwa w programie	Efektywność zatrudnieniowa w %	Koszt uczestnictwa w programie w zł/osobę	Efektywność zatrudnieniowa w zł/osobę
1	Szkolenia*	136	126	61	48,4	1.664	3.711
2	Prace interwencyjne	214	129	111	86,0	2.900	4.049
3	Roboty publiczne	164	164	56	34,1	3.391	9.931
4	Przygotowanie zawodowe	561	321	151	47,0	2.085	7.745
5	Staże zawodowe	498	297	127	42,8	2.796	10.963
6	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	81	81	81	100	10.543	10.543
7	Refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	137	137	137	100	9.391	9.391
8.	Prace społecznie użyteczne	141	141	30	21,3	504	2.368

* bez szkoleń w ramach programu PHARE 2003

Jak wynika z powyższej tabeli, najniższe koszty uczestnictwa jednej osoby w programach aktywizacji zawodowej dotyczyły prac społecznie użytecznych. Natomiast najwyższe dotyczyły jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Biorąc pod uwagę efektywność zatrudnieniową najniższe koszty dotyczyły prac społecznie użytecznych, a najwyższe staży zawodowych.

10. Inne (realizacja projektów współfinansowanych ze środków UE

10.1 Działanie 1.2 SPO RZL „Wspieranie młodzieży na rynku pracy”

- okres realizacji: od 1.02.2006 r. do 30.09.2007 r.
- poniesione koszty na 31.12.2006 : 1.012.287 zł.
- uczestnicy: młodzież do 25 roku życia zarejestrowana do 24 miesięcy oraz absolwenci wszystkich typów szkół
- w 2006 r. objęto projektem – 335 osób, w tym 209 kobiet i 105 długotrwale bezrobotnych
- rodzaj realizowanego wsparcia:
 - ◆ poradnictwo zawodowe – 335 osób;
 - ◆ pośrednictwo pracy – 335 osób;
 - ◆ szkolenia – 13 osób;

- ◆ środki na podjęcie działalności gospodarczej – 9 osób;
- ◆ przygotowanie zawodowe – 65 osób;
- ◆ staże – 245 osób.

Udział w projekcie zakończyło 126 osób, a 42 osoby przerwały udział w projekcie, w tym 17 osób z powodu podjęcia pracy.

10.2 Działanie 1.3 SPO RZL „Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych”

- okres realizacji: od 1.02.2006 r. do 30.09.2007 r.
- poniesione koszty na 31.12.2006 r.: 682.520 zł
- uczestnicy: osoby bezrobotne powyżej 25 roku życia zarejestrowane nie dłużej niż 24 miesiące,
- w 2006 r. objęto projektem: 173 osoby, w tym 99 kobiet i 147 długotrwale bezrobotnych,
- rodzaj realizowanego wsparcia:
 - ◆ poradnictwo zawodowe – 173 osoby;
 - ◆ pośrednictwo pracy – 173 osoby;
 - ◆ szkolenia – 4 osoby;
 - ◆ środki na podjęcie działalności gospodarczej – 25 osób;
 - ◆ przygotowanie zawodowe – 137 osób.

Udział w projekcie zakończyło 70 osób. Projekt przerwało 35, w tym 14 z powodu podjęcia pracy lub wyjazdu za granicę w celach zarobkowych.

10.3. Działanie 1.5 SPO RZL „Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka”

Od 01. marca Powiatowy Urząd Pracy w Tucholi realizuje projekt pt. „Praca za aktywność”. Projekt w ramach SPO RZL 2004 – 2006, Działanie 1.5 Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej zakłada wsparcie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w zakresie integracji zawodowej i społecznej. Projekt obejmuje obszar powiatu tucholskiego.

Założyliśmy objęcie projektem 30 osób długotrwale bezrobotnych, które miały wykształcenie podstawowe oraz staż pracy nieprzekraczający 12 miesięcy.

Projekt zakładał:

W pierwszym etapie: cykl zajęć aktywizacyjnych, prowadzących do poznania mocnych i słabych stron, kompetencji, zainteresowań, metod i technik poszukiwania pracy, mechanizmów rządzących rynkiem pracy, zasad komunikowania się, zasad tworzenia dokumentów aplikacyjnych, treningi psychologiczne, indywidualne konsultacje z doradcami zawodowymi, prowadzące do budowania ścieżki kariery zawodowej.

W drugim etapie: zdobycie kwalifikacji i doświadczenia zawodowego w ramach półrocznego przygotowania zawodowego, a następnie objęcie beneficjentów półrocznym zatrudnieniem w ramach prac interwencyjnych.

Napotkaliśmy trudności na etapie rekrutacji do projektu. Informacje o projekcie w postaci ulotek i broszur informacyjnych zostały przekazane do instytucji, z których

korzystają osoby zagrożone wykluczeniem społecznym. Projekt promowano również w prasie lokalnej. Spotkania informacyjne dla potencjalnych beneficjentów przeprowadzono na terenie gmin. Zaproszenie do udziału w projekcie otrzymały wszystkie osoby, spełniające kryteria przystąpienia do projektu. Z 292 osób tylko 41 bezrobotnych było zainteresowanych udziałem w projekcie. Po indywidualnych spotkaniach z doradcą zawodowym rozpoczęcie udziału zadeklarowało 30 osób.

Od kwietnia do czerwca beneficjenci uczestniczyli w warsztatach psychologiczno – doradczych, w trakcie których przygotowywali się do podjęcia zatrudnienia. Przed kolejnym etapem projektu wycofały się 3 osoby. W czerwcu beneficjenci objęci zostali pośrednictwem pracy. Odbyły się rozmowy kwalifikacyjne. W lipcu 21 beneficjentów zostało skierowanych do odbycia przygotowania zawodowego. W sierpniu zostały skierowane 2 osoby, we wrześniu kolejnych 2 beneficjentów rozpoczęło przygotowania zawodowe. Ta forma aktywizacji miała pozwolić uczestnikom na zdobycie nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych poprzez praktyczne wykonywanie zadań zawodowych na stanowisku pracy według ustalonego wcześniej programu. Projekt wprowadził zmianę w sytuacji beneficjentów i w społeczności, w której jest realizowany. Może stać się przykładem dobrych praktyk. Beneficjenci kontaktowali się z opiekunem projektu. Pomagał on w pokonaniu trudności, na które napotkali uczestnicy.

W trakcie trwania przygotowania zawodowego 3 osoby podjęły decyzję o przerwaniu udziału w projekcie.

W październiku 2006r. w związku z rezygnacją części beneficjentów z udziału w projekcie wystąpiono z wnioskiem o umożliwienie uzupełnienia i rozszerzenia grupy docelowej. Po akceptacji zmian w projekcie, przeprowadzono rekrutację wśród osób zarejestrowanych powyżej 24 miesięcy. Zakładaliśmy uzupełnienie grupy o 10 beneficjentów, udało się nam zaktywizować więcej osób. Powstała 13 osobowa grupa. Całkowita suma wydatków związanych z aktywizacją dodatkowych trzech osób nie przekroczyła zakładanej kwoty. Beneficjenci przeszli szkolenie motywacyjne pod tytułem „Warsztaty Aktywizacji Zawodowej”. Zajęcia dla bezrobotnych przeprowadziła Akademia Kształcenia Zawodowego z Gdańska. Od m-ca stycznia 2007 roku beneficjenci mają podjąć zatrudnienie subsydiowane w ramach prac interwencyjnych. Do 31.12.2006r. projektem objęto 43 osoby, w tym 40 kobiet. Udział w projekcie przerwało 6 osób.

Postęp finansowy realizacji projektu na koniec grudnia wyniósł 23,86%. Całkowita kwota realizacji projektu na koniec grudnia 2006 wyniosła 83 260,76zł.

Projekt realizowany będzie do 30.09.2007 roku.

10.4 Program Phare 2003 RZL “Pomoc dla młodzieży poszukującej pracy – Alternatywa II”

W 2006 roku tut. urząd przystąpił do realizacji projektu **PHARE 2003 “Pomoc dla młodzieży poszukującej pracy – Alternatywa II”**. Beneficjentami programu były osoby zarejestrowane, które nie ukończyły 25 roku życia oraz osoby do 27 lat (absolwenci studiów wyższych o ile nie minęło 12 miesięcy od dnia określonego na dyplomie ukończenia szkoły wyższej).

W ramach projektu zaktywizowane zostały 73 osoby, z których 60 uczestniczyło w szkoleniach zawodowych:

- “Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych” - 19 osób,
- “Sekretarka – asystentka szefa z językiem angielskim” - 18 osób,
- “Handlowiec oraz obsługa kas fiskalnych” - 20 osób,
- “Podstawowe techniki informatyczne w firmie” szkolenie z praktyką zawodową, - 2 osoby,
- “Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych” (ECDL) szkolenie z praktyką zawodową – 1 osoba.

Koszty uczestnictwa bezrobotnych w szkoleniach, w tym koszty dojazdu na szkolenia oraz zakwaterowanie, wyżywienie i dojazd beneficjentów na szkolenia z praktyką pokryła firma WYG International z Warszawy - koordynator programu w Polsce. Urząd poniósł koszty wypłaty stypendium za okres uczestnictwa w szkoleniu.

Dodatkowo jedna osoba uzyskała w ramach projektu dotację na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Wszyscy uczestnicy projektu uczestniczyli w spotkaniach z doradcą zawodowym. Celem projektu było zwiększenie zdolności i aktywności młodych osób, jako grupy osób “będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, do samodzielnego poszukiwania pracy, przeciwdziałanie bierności, zniwelowanie nierealistycznych oczekiwań wobec przyszłej pracy, poszerzenie wiedzy o rynku pracy oraz nabycie nowych kwalifikacji.

Powyższe założenia miały zostać osiągnięte w oparciu o przygotowany przez uczestników realistyczny plan działania oraz udział w odpowiednim szkoleniu zawodowym. W ramach spotkań z doradcą zawodowym beneficjenci tworzyli Indywidualny Plan Działania. Metodologia IPD zakładała, iż program spotkań z doradcą będzie dostosowany do potrzeb każdego beneficjenta. Większość osób uczestniczyła w:

- spotkaniu informacyjnym o projekcie,
- spotkaniu indywidualnym „Analiza potrzeb klienta”,
- zajęciach grupowych „Rynek pracy i warsztat edukacyjny” oraz „Warsztat samopoznania”,
- sesji indywidualnej „Indywidualna ocena zawodowa” i stworzenie „Indywidualnego Planu Działania”,
- spotkaniu podsumowującym “Bilans uczestnictwa w projekcie”.

W listopadzie 2006 r. został przeprowadzony monitoring projektu. W wyniku udziału w projekcie: 19 beneficjentów podjęło pracę, 1 własną działalność gospodarczą, 18 kontynuuje naukę, a 3 osoby odbywają staże zawodowe.

11. Podsumowanie

1. W końcu grudnia 2006 r. w powiecie tucholskim zarejestrowanych pozostawało 4.142 bezrobotnych. W porównaniu z końcem roku poprzedniego liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 865 osób (17,3 %).
2. Wysokość stopy bezrobocia (charakteryzującej udział bezrobotnych w liczbie osób czynnych zawodowo) w powiecie tucholskim wyniosła w końcu grudnia 2006 r. 24,4 %. W odniesieniu do końca 2005 r. zmniejszyła się o 3,6 %.
3. W 2006 r. urząd pozyskał 1.955 ofert pracy. Było to o 329 ofert (20,2 %) więcej niż w 2005 r. Więcej niż w roku poprzednim, o 139 osób podjęło zatrudnienie.

4. Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu zwiększyły się o 12,6 % w stosunku do wydatków z 2005 r.
5. Realizacja programów w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwoju Zasobów Ludzkich oraz PHARE 2003 w znaczący sposób zwiększyła liczbę zaktywizowanych bezrobotnych.
6. Nie zmieniła się w istotny sposób struktura bezrobotnych pod względem cech społeczno – demograficznych: większość bezrobotnych (63,0%) to kobiety, osoby młode do 25 roku życia to 26,0% populacji zarejestrowanych bezrobotnych. Prawo do zasiłku posiadało 18,6% ogółu zarejestrowanych.

**ROZSZERZONA INFORMACJA O BEZROBOCIU W MIASTACH I GMINACH W ZASIĘGU PUP Tuchola - stan na
31.12.2006 roku**

Wyszczególnienie	PUP Tuchola		m. Tuchola		ob. wiejski Tuchola		g. Cekcyn		g. Gostycyn		g. Kęsowo		g. Lubiewo		g. Śliwice	
	ogółem m	kobiet y	ogółem m	kobiet y	ogółem m	kobiet y	ogółem m	kobiet y	ogółem m	kobiet y	ogółem m	kobiet y	ogółem m	kobiet y	ogółem m	kobiet y
1. Liczba bezrobotnych	4142	2608	1111	684	572	380	557	372	500	300	478	297	445	279	479	296
w tym																
- poprzednio pracujący	3281	1969	927	563	436	270	434	269	374	212	371	220	336	198	403	237
- ze zwolnień grupowych	58	44	14	12	10	7	6	6	10	5	5	4	7	4	6	6
- z prawem do zasiłku	769	324	226	107	95	31	94	44	83	29	64	24	83	33	124	56
- osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	175	104	43	27	17	11	35	22	21	11	19	12	25	13	15	8
- niepełnosprawni	183	82	90	48	17	5	17	5	20	7	13	5	14	7	12	5
- do 25 roku życia	1076	654	256	158	122	82	161	105	141	83	136	88	148	79	112	59
- powyżej 50 roku życia	568	273	199	94	77	36	62	33	55	24	54	22	51	26	70	38
- długotrwale	2792	1929	713	480	417	307	382	282	329	217	365	244	286	195	300	204
- bez kwalifikacji zawodowych	1218	836	305	207	186	138	137	97	142	100	172	118	113	67	163	109
- samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia	147	140	50	49	23	21	22	21	19	19	7	7	7	6	19	17
2. Bezrobotni wg wykształcenia																
- wyższe	90	56	42	25	5	2	11	6	8	5	2	1	16	13	6	4
- policealne i średnie zawodowe	781	566	254	172	98	72	91	76	104	76	77	52	91	70	66	48
- średnie ogólnokształcące	275	221	103	78	32	23	29	27	26	23	30	27	32	24	23	19

Bilans bezrobotnych

Lp.	Wyszczególnienie	Gminy						
		PUP	Cekcyn	Gostycyn	Kęsowo	Lubiewo	Śliwice	Tuchola
1.	Liczba bezrobotnych na koniec 2005 r.	5007	698	559	569	507	547	2127
2.	Bezrobotni zarejestrowani w 2006 r.	4846	648	560	457	514	430	2237
	z tego:							
	- po raz pierwszy	825	105	103	87	97	89	344
	- po raz kolejny	4021	543	457	370	417	341	1893
	w tym:							
	- zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	29	3	0	0	2	0	24
	- poprzednio pracujący	3588	475	400	330	367	324	1692
	- niepełnosprawni	318	37	26	23	30	12	190
3.	Wyłączeni z ewidencji w 2006 r.	5711	789	619	548	576	498	2681
	z tego:							
	- podjęcia pracy ogółem	2717	374	285	271	286	253	1248
	- roboty publiczne	121	25	11	23	12	21	29
	- prace interwencyjne	127	21	21	14	19	8	44
	- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	81	7	10	4	4	13	44
	- refundacja kosztów utworzenia miejsca pracy	190	38	5	6	36	32	73
	- przygotowania zawodowego	281	32	24	24	27	10	164
	- rozpoczęcia szkolenia lub stażu	504	79	53	30	64	33	245
	- niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy	1298	190	144	124	118	119	603
	- dobrowolnej rezygnacji	177	27	16	15	15	16	88
	- podjęcia nauki	41	2	6	4	7	0	22
	- ukończenia 60 lat - K i 65 lat - M	3	1	0	0	1	1	0
	- nabycia praw emerytalnych i rentowych	36	7	3	4	1	0	21
	- inne	505	39	42	44	39	37	304
4.	Liczba bezrobotnych na koniec 2006 r	4142	557	500	478	445	479	1683
	- wzrost w stosunku do 2005 r. w osobach	-865	-141	-59	-91	-62	-68	-444
	- wzrost w %	-17,3	-20,2	-10,6	-16,0	-12,2	-12,4	-20,9

Bezrobotni zaktywizowani w 2006 r.

Lp.	Wyszczególnienie	PUP Tuchola		Cekcyn		Gostycyn		Kęsowo		Lubiewo		Śliwice		Tuchola	
		Ogółem	Kobiet	Ogółem	Kobiet	Ogółem	Kobiet	Ogółem	Kobiet	Ogółem	Kobiet	Ogółem	Kobiet	Ogółem	Kobiety
1.	Zgłoszone oferty pracy	1955		270		108		78		145		128		1226	
2.	Podjęcia pracy ogółem	2717	1100	374	147	285	114	271	104	286	112	253	96	1248	527
3.	Prace interwencyjne	127	55	21	8	21	12	14	5	19	5	8	5	44	20
4.	Roboty publiczne	121	43	25	10	11	5	23	8	12	4	21	8	29	8
5.	Przygotowanie zawodowe	281	175	32	17	24	13	24	17	27	12	10	8	164	108
6.	Staże zawodowe	326	234	55	41	35	25	18	14	40	31	25	23	153	100
7.	Prace społecznie użyteczne	141	71	33	25	32	17	21	10	4	0	21	11	30	8
8.	Szkolenia	178	74	24	12	18	11	12	2	24	8	8	2	92	39
9.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	82	28	7	2	10	1	4	1	4	1	13	3	44	20
10.	Refundacje kosztów wyposażenia stanowisk pracy	190	51	38	15	5	1	6	1	36	5	32	10	73	19
11.	Dodatki aktywizacyjne	189	53	33	7	12	2	27	5	24	6	13	5	80	28