

POWIATOWY URZĄD PRACY

89-500 Tuchola
pl. Wolności 23

tel./fax (052) 5590800, (052) 5590801

e-mail: pup@tuchola.pl

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w POWIECIE TUCHOLSKIM w 2015 roku

Tuchola, listopad 2016 r.

Spis treści

1. Wstęp,
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy,
3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
4. Analiza umiejętności i uprawnień,
5. Analiza rynku edukacyjnego,
6. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw,
7. Prognoza lokalnego rynku pracy,
8. Podsumowanie,
9. Aneks statystyczny – opcjonalnie.

1. Wstęp

1.1. Podstawa prawna

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2015 r. Nr 149 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

1.2. Odniesienie do obowiązujących zaleceń metodycznych

W roku 2015 wprowadzona została „*Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*”. Nowa metodologia przygotowana została na zlecenie Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych z Łodzi. Zgodnie z tym dokumentem monitoring zawodów, podobnie jak dotychczas, prowadzony jest na trzech poziomach terytorialnych: powiatowym, wojewódzkim i krajowym. Jednakże wprowadzonych zostało szereg nowych rozwiązań metodologicznych, do których zaliczyć należy przede wszystkim zmianę:

- sposobu definiowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- zakresu wykorzystywanych źródeł danych,
- sposobu prezentacji wyników monitoringu.

1.3. Podstawowe definicje, cele monitoringu

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych rozumiany jest jako proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Rozumiany w taki sposób **monitoring** zawodów deficytowych i nadwyżkowych **ma na celu**:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych

zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy (B/O_t^k)	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia (WDB_t^k)	Wskaźnik płynności bezrobotnych (WPB_t^k)
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Źródło: Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.

Powyższe założenia powodują, że **tylko nieznaczna część zawodów (ok. 10%-15%) przynależy do zawodów deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych**. Pozostałe zawody mają status nieokreślony. Do 2014 r. stosowany był tylko jeden wskaźnik – intensywności nadwyżki/deficytu¹, a każdy z zawodów przypisany był do jednej z ww. grup.

¹ Wskaźnik liczony jako: iloraz liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w danym zawodzie, w badanym okresie i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie, w badanym okresie.

1.4. Definicje stosowanych wskaźników

Wskaźnik dostępności ofert pracy:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie:

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik liczony jako: iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. **Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.** Przyjmuje wartości z przedziału od zera do nieskończoności.

Wskaźnik = 0 – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

Wskaźnik < 1 – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

Wskaźnik > 1 – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

DB_t^k – liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwanie bezrobotnym).

Wskaźnik płynności bezrobotnych:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodników k w okresie t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wskaźnik < 1 – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wskaźnik = 1 – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

Wskaźnik > 1 – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

1.5. Wykorzystywane źródła danych

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zawodów i specjalności określonych w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, wprowadzonej Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. (Dz.U. z 2014 r., poz. 1145).

Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy. W celu pełniejszej analizy lokalnego rynku pracy dodane zostały dwa nowe źródła danych – realizowane przez WUP badanie ofert pracy publikowanych w Internecie oraz prowadzone przez PUP badanie lokalnych pracodawców. Dodatkowo, na poziomie lokalnym, wykorzystywane są dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN o absolwentach i uczniach szkół ponadgimnazjalnych.

Na potrzeby wdrożenia nowej metodologii przygotowane zostały narzędzia informatyczne wspomagające proces prowadzenia monitoringu:

- serwis ogólnopolski www.mz.praca.gov.pl, na którym publikowane są dane wynikowe dla kraju oraz wszystkich województw i powiatów,
- moduł w systemie Syriusz do badania lokalnych pracodawców,
- moduł w systemie WUP Viator do badania ofert pracy dostępnych w Internecie.

1.6. Częstotliwość prowadzenia monitoringu zawodów

Począwszy od 2015 r. w ramach monitoringu dostępne są informacje sygnałne za I i II półrocze danego roku, które zawierają rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Informacje te generowane są automatycznie, a następnie publikowane w ogólnopolskim serwisie www.mz.praca.gov.pl. Dodatkowo przygotowywane są raporty roczne, które zawierają część opisową oraz roczne rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Terminy publikowania informacji sygnałnych:

- koniec sierpnia – informacja sygnałna za I półrocze danego roku kalendarzowego,
- koniec lutego – informacja sygnałna za II półrocze minionego roku kalendarzowego.

Terminy publikowania raportów rocznych:

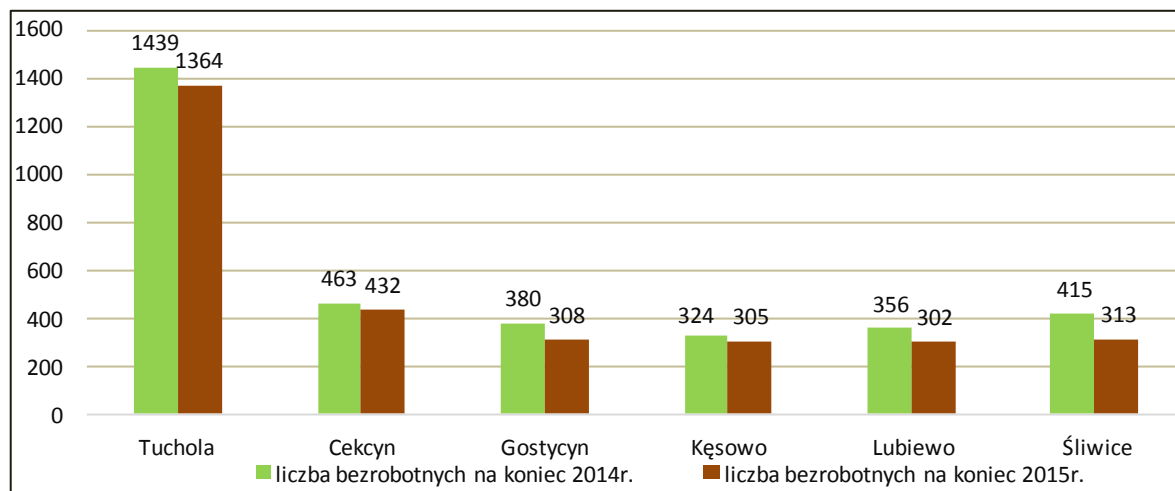
- marzec – raporty powiatowe,
- czerwiec – raporty wojewódzkie oraz raport krajowy.

2 . Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

2.1. Ogólna analiza sytuacji na rynku pracy

W końcu grudnia 2015r. zarejestrowanych było 3.024 bezrobotnych tj. o 10,4% mniej niż w grudniu 2014r. (o 353 osoby). Spadek liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich gminach tj. w gminie Śliwice o 24,6%, gminie Gostycyn o 18,9%, gminie Lubiewo o 15,2%, gminie Cekcyn o 6,7%, gminie Kęsowo o 5,9% i w Tucholi o 5,2%.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych według gmin w końcu 2014 i 2015 r.



Źródło.: Opracowanie własne na podstawie formularza nr 1 do sprawozdania MPiPS-01

W styczniu 2015 r. liczba osób bezrobotnych – w stosunku do grudnia 2014 - wzrosła o 287 osób (8,5%). Od lutego 2015r. do sierpnia obserwowaliśmy systematyczny spadek liczby bezrobotnych. Wzrost liczby bezrobotnych nastąpił od miesiąca września do grudnia 2015 r., z wyłączeniem miesiąca października, w którym liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 19 osób w stosunku do miesiąca września.

Tabela 1. Liczba bezrobotnych według podziału na gminy i poszczególne miesiące w 2015 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych						
	Ogółem	Tuchola	Cekcyn	Gostycyn	Kęsowo	Lubiewo	Śliwice
Grudzień 2014	3.377	1.439	463	380	324	356	415
Styczeń 2015	3.664	1.576	497	416	356	384	435
Luty 2015	3.571	1.543	478	404	344	378	424
Marzec 2015	3.481	1.493	459	422	335	347	425
Kwiecień 2015	3.232	1.413	422	388	300	326	383
Maj 2015	3.120	1.375	406	367	295	317	360
Czerwiec 2015	2.979	1.324	398	334	282	304	337
Lipiec 2015	2.977	1.333	403	333	288	284	336
Sierpień 2015	2.935	1.331	383	325	279	290	327
Wrzesień 2015	2.954	1.312	417	299	279	304	343
Październik 2015	2.935	1.301	418	302	282	301	331
Listopad 2015	2.955	1.331	415	313	283	296	317
Grudzień 2015	3.024	1.364	432	308	305	302	313
Wzrost/spadek XII 2014 do XII 2015	-353	-75	-31	-72	-19	-54	-102

Źródło: Opracowanie własne na podstawie formularza nr 1 do sprawozdania MPiPS-01

Stopa bezrobocia w powiecie tucholskim liczona w stosunku do liczby ludności aktywnej zawodowo wyniosła w grudniu 2015r. **17,0%** (w województwie kujawsko-pomorskim – 13,3%, w kraju – 9,8%). Stopa bezrobocia w powiecie tucholskim w stosunku do grudnia 2014r. zmniejszyła się o 1,7 pkt procentowego, w województwie kujawsko-pomorskim zmniejszyła się o 2,2 pkt, a w kraju zmniejszyła się o 1,6 pkt procentowego.

Tabela 2. Poziom i stopa bezrobocia powiatu tucholskiego na tle województwa kujawsko-pomorskiego i kraju w latach 2014-2015

Stan na dzień	Liczba bezrobotnych			Stopa bezrobocia (%)		
	Powiat	Województwo	Kraj	Powiat	Województwo	Kraj
31.12.2014r.	3 377	127 111	1 825 180	18,7	15,5	11,4
31.12.2015r.	3 024	107 255	1 564 200	17,0	13,3	9,8
Zmiana	-353	-19 856	-260 980	-1,7	-2,2	-1,6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie www.wup.torun.pl

W 2015r. zarejestrowało się 4.301 bezrobotnych (wobec 4.363 w 2014r.). Spośród ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych:

- 3.555 osób (82,6%) - to osoby poprzednio pracujące (w 2014r. było to odpowiednio 3.517 i 80,6%),
- 3.599 osób (84,8%) – to osoby rejestrujące się po raz kolejny (w 2014r. było to odpowiednio 3.701 i 84,8%).

W 2015r. z ewidencji bezrobotnych wyłączono 4.654 osoby (w 2014r. – 4.974).

Przyczyny wyłączeń to:

- **podjęcia pracy** - dotyczyły 2.761 osób i stanowiły 59,3% ogółu wyłączeń (w 2014r. było to odpowiednio 2.659 osób i 53,4%).

Zatrudnienie bez udziału środków FP podjęło 2.205 osób (o 136 osób mniej niż w 2014r.). Natomiast zatrudnienie subsydiowane finansowane środkami Funduszu Pracy stanowiło 20,1% wszystkich podjęć pracy, pracę podjęło 556 osób (o 238 osób więcej niż w 2014r.), w tym: prace interwencyjne 171 osób (w 2014r. 38 osób), a roboty publiczne 88 osób (w roku ubiegłym 61).

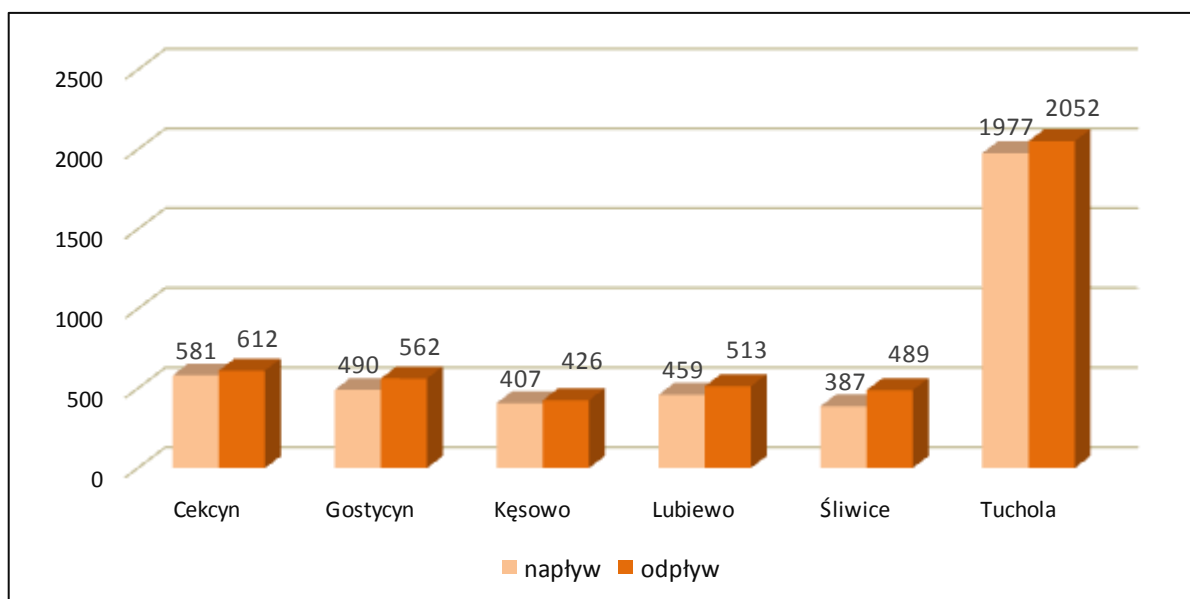
W 2015r. 64 bezrobotnych zostało wyłączonych z ewidencji z powodu otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (w 2014r. – 52), 174 osoby podjęły pracę w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia stanowiska pracy (w 2014r. – 145 osób), 18 osób podjęło zatrudnienie w ramach bonu zatrudnieniowego (w 2014r. – 6 osób), 14 osób w ramach bonu na zasiedlenie (w 2014r. – 8 osób), 8 osób w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia (w 2014r. – 3 osoby). Z innej formy zatrudnienia subsydiowanego skorzystało 19 osób. Do innej formy zatrudnienia subsydiowanego zalicza się pracę na miejscach pracy finansowanych ze środków PFRON, podjęcia działalności gospodarczej ze środków PFRON i EFS w ramach Poddziałania 6.2 POKL,

- **niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy** - wyłączono 615 osób co stanowiło 13,2% (w 2014r. odpowiednio 1.067 osób i 21,4%) wszystkich wyłączeń;
- **rozpoczęcie szkolenia, stażu i prac społecznie użytecznych** dotyczyło 671 osób (w 2014r. - 753) i stanowiło 14,4% (w 2014r. – 15,1%) wszystkich wyłączeń;
- **odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy** – 38 osób tj. 0,8% (w 2014 - 34 osoby tj. 0,7 %) ogółu wyłączeń;
- **innych** (dobrowolna rezygnacja, podjęcie nauki, nabycie prawa do emerytury lub renty,

prawa do świadczenia przedemerytalnego, zmiana miejsca zamieszkania, osiągnięcia wieku emerytalnego) objęło 569 osób tj. 12,2% (w 2014r. – 460 osób tj. 9,2%) ogółu wyłączeń.

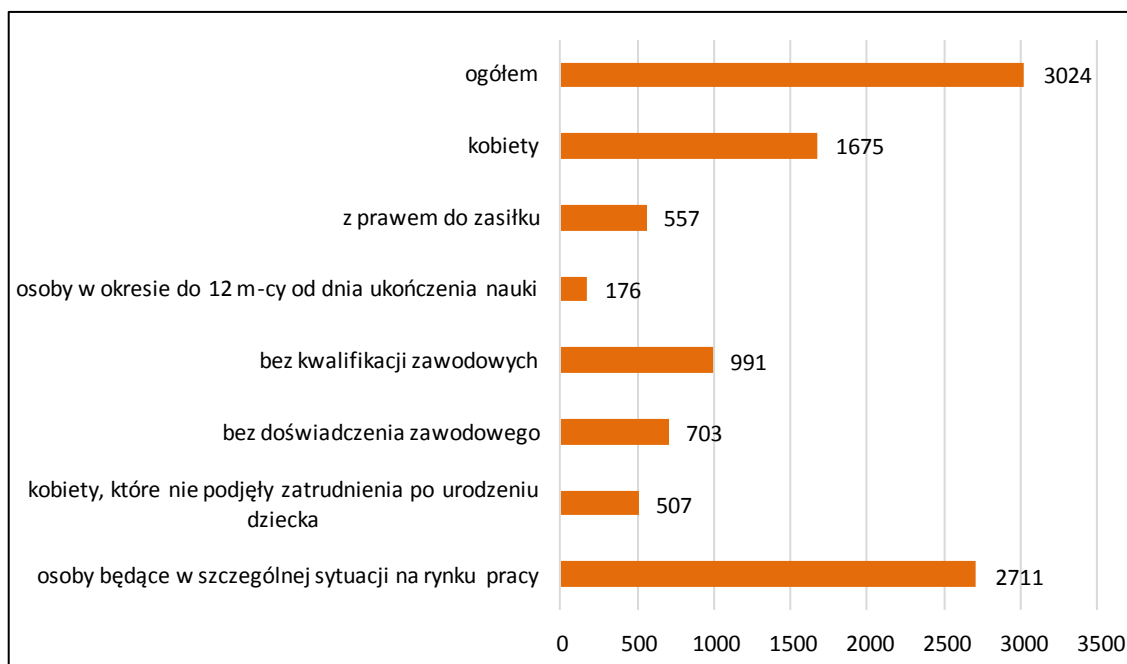
W roku 2015 żaden zakład pracy nie zgłosił do tut. urzędu pracy zamiaru zwolnień grupowych pracowników.

Wykres 2. Napływ i odpływ bezrobotnych według gmin w powiecie tucholskim w 2015r.



Źródło :Obliczenia własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01

Z powyższego wykresu wynika, że odpływ (wyrejestrowanie z ewidencji bezrobotnych) był wyższy niż napływ (nowe rejestracje bezrobotnych) we wszystkich gminach tj. w gminie Śliwice (o 102 osoby), Tuchola (o 75 osób), Gostycyn (o 72 osoby), Lubiewo (o 54 osoby), Cekcyn (o 31 osób), Kęsowo (o 19 osób).



Wykres 3. Liczba bezrobotnych w wybranych kategoriach – stan w dniu 31.12.2015r.

Źródło :Obliczenia własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01

Bezrobotne kobiety

W końcu grudnia 2015r. zarejestrowanych było 1.675 kobiet, które stanowiły 55,4% ogółu bezrobotnych (w końcu 2014r. 56,4% ogółu). W odniesieniu do końca grudnia 2014r. liczba kobiet zmniejszyła się o 230 osób. Udział kobiet wśród bezrobotnych w poszczególnych gminach wynosi od 50,2% w gminie Śliwice do 60,1 % w gminie Tuchola.

Sytuacja kobiet na rynku pracy nadal jest trudniejsza niż mężczyzn. Według stanu z dnia 31.12.2015 r. ogólna liczba bezrobotnych pozostających bez pracy dłużej niż 12 miesięcy wynosi 1.220 osób – z czego kobiety stanowią 66,0% . Prawo do zasiłku posiadało jedynie 15,0% ogólnej liczby bezrobotnych kobiet.

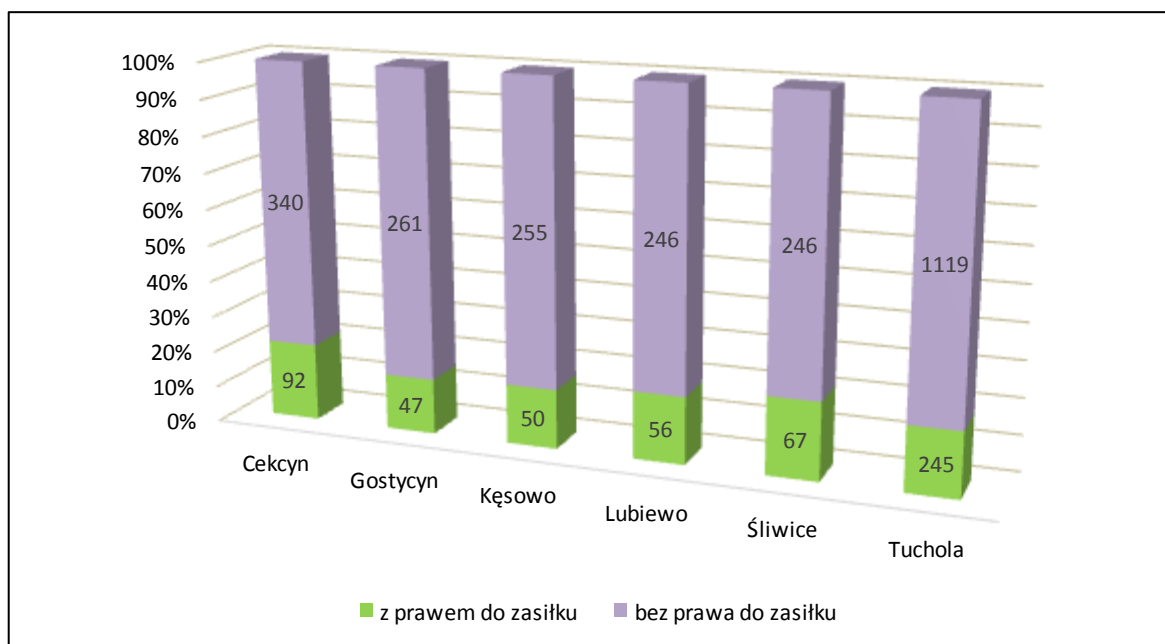
W 2015r. pracę podjęło 1.397 kobiet, co stanowiło 50,6% (w 2014r. – 1.276 osób i 48,0%) wszystkich bezrobotnych podejmujących pracę.

Szkolenia zawodowe rozpoczęło 26 kobiet – 21,3% wszystkich podejmujących szkolenia (w roku ubiegłym odpowiednio 3 i 10,3%), staże 282 kobiety – 65,1% wszystkich podejmujących staże (w roku ubiegłym odpowiednio 356i 61,9%), prace społecznie użyteczne 78 kobiet – 67,2% wszystkich podejmujących (w roku ubiegłym odpowiednio 108 i 72,5%).

Bezrobotni z prawem do zasiłku

Prawo do pobierania zasiłku w końcu grudnia 2015r. posiadało 557 osób, co stanowiło 18,4% ogółu bezrobotnych (w końcu 2014r. – 613 osób, tj. 18,1% ogółu). Udział osób uprawnionych do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych w danej gminie wahał się od 15,3% w gminie Gostycyn do 21,4% w gminie Śliwice. Zasiłek pobierało 15,0% bezrobotnych kobiet i 22,7% bezrobotnych mężczyzn.

Wykres 4. Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku i bez prawa do zasiłku według gmin – stan



w dniu 31.12.2015r.

Źródło: Obliczenia własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01

Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

W końcu grudnia 2015 roku w tut. urzędzie pracy zarejestrowanych było 176 bezrobotnych do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (w 2014 r. 181 osób), w tym 108 kobiet. Osoby z tej grupy stanowiły 5,8% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do roku ubiegłego liczba bezrobotnych z tej

kategorii zmniejszyła się o 5 osób, a więc o 2,8%.

Większość bezrobotnych do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki stanowią kobiety (61,4%). Najliczniejszą grupę pod względem poziomu wykształcenia stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 30,1% (53 osoby) następnie zasadniczym zawodowym – 27,8% (49 osób), wyższym – 23,3% (41 osób), średnim ogólnokształcącym – 18,2% (32 osoby), najmniejszą z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 0,6% (1 osoba).

W 2015 roku 272 osoby podjęły pracę (w 2014 roku 237 osób).

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Bezrobotni bez kwalifikacji to osoby nie posiadające kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonego dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Według stanu z dnia 31 grudnia 2015r. zarejestrowanych pozostawało 991 bezrobotnych bez kwalifikacji, którzy stanowili 32,8% ogółu bezrobotnych (w 2014r. było to odpowiednio: 1.063 osoby i 31,5%).

Pracę w 2015r. podjęło 730 osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, co stanowiło 26,4% wszystkich podjęć pracy (w 2014r. były to odpowiednio 706 osób i 26,5%).

Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

W końcu grudnia 2015 roku w ewidencji osób bezrobotnych zarejestrowane były 703 osoby bez doświadczenia zawodowego, analogicznie w roku 2014 – 796. Pojęcie bezrobotnego bez doświadczenia zawodowego oznacza bezrobotnego, który nie wykonywał zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub nie prowadził działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego to przede wszystkim kobiety, stanowiły one 68,7% bezrobotnych w tej kategorii. Pracę w 2015 roku podjęło 597 osób, co stanowiło 21,6% wszystkich osób podejmujących pracę.

Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka

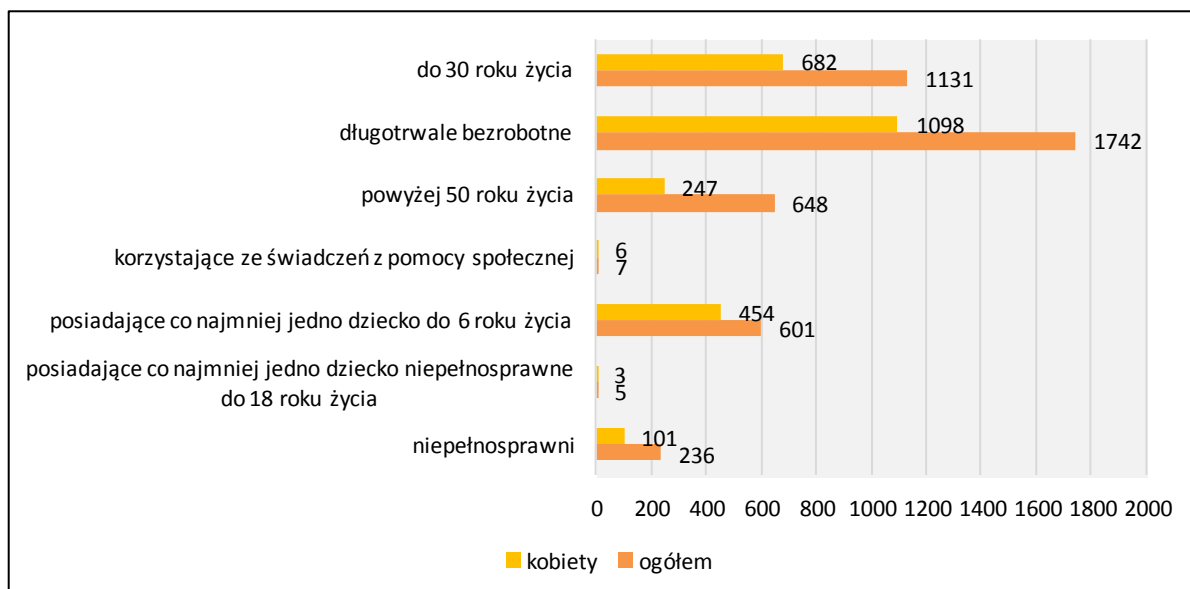
Według stanu z dnia 31.12.2015 roku zarejestrowanych było 507 kobiet (w 2014 - 488), które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Stanowiły one 16,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych oraz 30,3% ogółu zarejestrowanych kobiet.

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy osobami w szczególnej sytuacji na rynku pracy są:

- 1) bezrobotni do 30 roku życia,
- 2) bezrobotni długotrwale,
- 3) bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- 5) bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 6) bezrobotni niepełnosprawni.

Wykres 5. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – stan w dniu 31.12.2015r.



Źródło: Obliczenia własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01

Bezrobotni do 30 roku życia

W końcu grudnia 2015r. zarejestrowanych było 1.131 bezrobotnych do 30 roku życia, stanowili oni 37,4% ogółu bezrobotnych. Większość bezrobotnych do 30 roku życia to kobiety – 60,3%. Prawo do zasiłku dla osób bezrobotnych posiadało 30,7% z ogółu bezrobotnych uprawnionych. Najliczniejszą grupę pod względem poziomu wykształcenia stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 29,3%. Osoby zarejestrowane w okresie 1-6 miesięcy stanowiły 39,6% populacji bezrobotnych do 30 roku życia.

W 2015r. pracę podjęły 1.383 osoby, co stanowiło 50,1% wszystkich podjęć pracy. Zatrudnienie subsydiowane finansowane środkami Funduszu Pracy stanowiło 19,4% podjęć pracy w tej grupie.

Staże zawodowe podjęło 318 osób tj. 73,4% wszystkich podjęć staży (w 2014r. odpowiednio 352 osoby i 61,2%), prace społecznie użyteczne – 16 osób tj. 13,8% (w 2014r. odpowiednio 15 i 10,1%).

Długotrwale bezrobotni

Długotrwale bezrobotny - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Według stanu z dnia 31 grudnia 2015r. zarejestrowanych było 1.742 długotrwale bezrobotnych, którzy stanowili 57,6% ogółu bezrobotnych (w 2014r. były to odpowiednio: 2.004 osoby i 59,3%).

Większość długotrwale bezrobotnych to kobiety – 63,0%, osoby do 34 roku życia (44,9%) o bardzo krótkim stażu pracy (40,5 % nie pracowało dłużej niż 5 lat) lub bez stażu pracy (18,0%), legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym – 37,0% oraz wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 33,9%.

Pracę w 2015r. podjęły 1.102 osoby długotrwale bezrobotne, co stanowiło 39,9% wszystkich podjęć pracy (w 2014r. było to odpowiednio 1.193 osoby i 44,9%).

Zatrudnienie subsydiowane stanowiło 20,3% podjęć pracy w tej grupie.

Szkolenia rozpoczęło 46 osób, tj. 37,7% wszystkich podjęć szkoleń (w 2014r. było to odpowiednio 10 osób i 34,5%), staże – 177 osób, tj. 40,9% wszystkich podjęć staży (w 2014r. odpowiednio 240 osób i 41,7%), prace społecznie użyteczne – 99 osób tj. 85,3% wszystkich podejmujących prace społecznie użyteczne (w 2014r. było to odpowiednio 126 osób i 84,6%).

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Według stanu z dnia 31 grudnia 2015r. zarejestrowanych pozostawało 648 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, którzy stanowili 21,4% ogółu bezrobotnych (w 2014r. było to odpowiednio 678 osób i 20,1%). Wśród tej grupy osób przeważają mężczyźni, stanowiąc 61,9% tej populacji (przed rokiem większość bezrobotnych powyżej 50 roku życia również stanowili mężczyźni – 60,3%).

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia pracę podjęło 336 osób, co stanowiło 12,2% wszystkich podjęć pracy (w 2014r. było to odpowiednio: 286 osób i 10,7%). Zatrudnienie subsydiowane stanowiło 22,9% podjęć pracy w tej grupie.

Szkolenie podjęły 22 osoby, co stanowiło 18,0% wszystkich podjęć szkoleń (w 2014r. było to odpowiednio 1 osoba i 3,4%), prace społecznie użyteczne 35 osób, co stanowiło 30,2% wszystkich podejmujących prace społecznie użyteczne (w 2014r. było to odpowiednio 39 osób i 26,2%).

Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej

Według stanu z dnia 31 grudnia 2015r. zarejestrowanych pozostawało 7 bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej, którzy stanowili 0,2% ogółu bezrobotnych.

Dane o bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej urzędy pracy pozyskiwać mają poprzez system komputerowy Empatia. System ten nadal nie jest zintegrowany z programem do obsługi osób bezrobotnych SI Syriusz.

Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Według stanu z dnia 31 grudnia 2014r. zarejestrowanych pozostawało 601 bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, którzy stanowili 19,9% ogółu bezrobotnych. Większość bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia to kobiety – 75,5%, a prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiadały 133 osoby z tej kategorii, tj. 22,1% populacji.

Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia to najczęściej osoby z krótkim stażem pracy - do 5 lat – 51,9%, legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym – 30,8% oraz gimnazjalnym i niższym – 25,8% i pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 22,8%.

Pracę w 2015r. z tej grupy podjęło 413 osób, co stanowiło 15,0% wszystkich podjęć pracy.

Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

Według stanu z dnia 31 grudnia 2015r. zarejestrowanych pozostawało 5 bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, którzy stanowili 0,2% ogółu bezrobotnych.

Większość bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia to kobiety – 60,0%, a prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiadało 40,0% tej populacji.

Pracę w 2015r. z tej grupy podjęło 6 osób, co stanowiło 0,2% wszystkich podjęć pracy.

Bezrobotni niepełnosprawni

Według stanu z dnia 31 grudnia 2015r. zarejestrowanych było 236 bezrobotnych niepełnosprawnych, którzy stanowili 7,8% ogółu bezrobotnych (w 2014r. odpowiednio: 264 osoby i 7,8%).

Pracę w 2015r. podjęły 204 osoby niepełnosprawne, co stanowiło 7,4% wszystkich podjęć pracy (w 2014r. było to odpowiednio 195 osób i 7,3%), staże 19 osób, tj. 4,4% wszystkich podjęć staży (w roku poprzednim 27 osób tj. 4,7%).

Poza niepełnosprawnymi bezrobotnymi w rejestrze znajdują się również 23 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu (nie mają oni statusu osoby bezrobotnej).

W końcu 2015 roku niepełnosprawni bezrobotni mężczyźni stanowili 57,2% ogółu

zarejestrowanych osób niepełnosprawnych (kobiety zaś – 42,8%), wśród osób niepełnosprawnych poszukujących pracy również dominują mężczyźni.

Najczęściej to osoby w wieku od 55 do 59 lat i od 30 do 39 lat, pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy z lekkim stopniem niepełnosprawności (64,0%) - w przypadku osób bezrobotnych, a umiarkowanym (82,6%) w przypadku osób poszukujących pracy.

Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej

W 2015 roku do PUP w Tucholi wpłynęło 1.514 zgłoszeń **wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej**. Liczba zgłoszonych wolnych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej wyniosła 953, natomiast wolnych miejsc aktywizacji zawodowej (staże, prace społecznie użyteczne) 561.

W stosunku do roku ubiegłego liczba zgłoszonych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wzrosła o 2,2% tj. o 33 miejsca.

Tabela 3. Wolne miejsca pracy oraz miejsca aktywizacji zawodowej najczęściej zgłaszane w PUP Tuchola w 2015r. według zawodów.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej		
		ogółem	w tym:	
			Liczba subsydiowanych wolnych miejsc pracy* i miejsc aktywizacji zawodowej**	% w ogółem
515303	Robotnik gospodarczy	186	179	96,2
411004	Technik prac biurowych	112	100	89,3
522301	Sprzedawca	103	44	42,7
512001	Kucharz	51	36	70,6
432103	Magazynier	37	32	86,5
752205	Stolarz	33	20	60,6
932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	33	20	60,6
332203	Przedstawiciel handlowy	30	7	23,3
752190	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	30	7	23,3
815301	Szwaczka maszynowa	26	3	11,5
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	26	13	50,0
513101	Kelner	21	13	61,9
722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	19	17	89,5
753403	Tapicer meblowy	19	1	5,3
961201	Sortowacz surowców wtórnych	19	19	100
932101	Pakowacz ręczny	19	11	57,9
711202	Murarz	18	6	33,3
911207	Sprzątaczką biurową	18	14	77,8
722204	Ślusarz	17	16	94,1
331301	Księgowy	16	8	50,0
832202	Kierowca samochodu dostawczego	15	11	73,3
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	15	2	13,3
817207	Operator strugarek i frezarek do drewna	15	7	46,7
818116	Operator urządzeń przemysłu szklarskiego	14	11	78,6
334306	Technik administracji	13	13	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika 3 do sprawozdania MPiPS-01 Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności.

* praca subsydiowana to zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, bonu zatrudnieniowego

** miejsca aktywizacji zawodowej to staże i prace społecznie użyteczne

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 25 zawodach wymienionych w tabeli 17 stanowią 59,8% ogółu zgłoszeń. Najczęściej zgłaszano wolne miejsca w zawodach robotnika gospodarczego i technika prac biurowych, jednak głównie były to miejsca pracy subsydiowanej i miejsca aktywizacji zawodowej.

2.2. Analiza bezrobotnych i wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodowych

Źródłem informacji o strukturze bezrobotnych oraz wolnych miejsc pracy są dane zamieszczone w ogólnopolskim serwisie internetowym www.mz.praca.gov.pl. Do przygotowania zamieszczonych tam zestawień posłużyły dane z systemu Syriusz oraz przygotowane przez WUP w Toruniu dane o liczbie ofert pracy zamieszczanych w Internecie.²

Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według wielkich grup zawodowych

Według wielkich grup zawodowych najliczniejszą jest grupa „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”. Największy jest tutaj napływ bezrobotnych – 1105 osób i odpływ – 1226 osób. Również stan na koniec roku jest tutaj najwyższy – 822 osoby. W grupie tej przeważa również średniomiesięczna liczba bezrobotnych – 845,67 oraz średniomiesięczna liczba ofert pracy – 45,67. W zawodach należących do tej grupy zgłoszono 316 wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, które stanowiły 16,77 % ogółu zgłoszonych miejsc pracy i aktywizacji. Na zgłoszone w tej grupie zawodów oferty w 52,85% składały się oferty subsydiowane.

Najwięcej miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszono w zawodach należących do grupy wielkiej „Pracownicy usług i sprzedawcy” – 451 ofert, co stanowiło 43,68 % ogółu zgłoszonych miejsc. Jednak w 76,27 % liczbę miejsc pracy i aktywizacji stanowiły oferty subsydiowane, na które w tej grupie zawodów składały się głównie staże.

Według wskaźnika dostępności ofert pracy najmniej dostępne (bowiem im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność ofert jest niższa) są zawody z grupy wielkiej „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” – wskaźnik wynosi 93,25. Najbardziej w powiecie tucholskim są dostępne oferty w grupie wielkiej „Pracownicy biurowi” – wartość wskaźnika wynosi 5,09. Jednak należy zwrócić uwagę na fakt, że w 86,98% liczbę miejsc pracy i aktywizacji stanowiły oferty subsydiowane, na które w tej grupie zawodów składały się głównie staże.

Kolejną grupą wielką, w której dostęp do wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej jest największy, jest grupa „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” – wskaźnik na poziomie 6,91. Z uwagi na małą liczbę zarejestrowanych osób w tej grupie zawodów - 8, analiza danych w tym wypadku ma bardzo ograniczoną wartość poznawczą.

We wszystkich 9 grupach wielkich ponad połowa zgłoszonych ofert to były oferty subsydiowane. Największy odsetek tych ofert przypadł wielkiej grupie zawodów „pracownicy biurowi” i wynosił 86,98%. Podobnie wygląda sytuacja w grupie „pracownicy usług i sprzedawcy” z odsetkiem ofert subsydiowanych na poziomie 76,27 %. Najmniej ofert subsydiowanych dotyczy grupy „specjaliści” (50,88 %).

² Badaniem objęte są oferty pracy dostępne na portalu Zielona Linia (zielonalinia.gov.pl). Dane z każdego poniedziałku i środy kwietnia oraz października danego roku gromadzone są w ogólnopolskim systemie WUP Viator. Zweryfikowane przez WUP ogłoszenia automatycznie uogólniane są dla I i II półrocza danego roku.

Natomiast wskaźnik długotrwałego bezrobocia informuje nas, iż najwięcej długotrwanie bezrobotnych jest w grupie wielkiej „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy”. Wartość wskaźnika wynosi 68,42 %. Najmniej osób długotrwanie bezrobotnych jest w grupie „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” – 12,50 %. Poza tą grupą wielką wskaźnik długotrwałego bezrobocia przekracza 40 % lub więcej we wszystkich wielkich grupach zawodów.

Wskaźnik płynności bezrobotnych we wszystkich grupach wielkich (poza grupą Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy) przewyższa 1 i wskazuje, że odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w poszczególnych grupach.

Szczegółowe dane zawiera tabela 4.

Tabela 4. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	16	15	8	0,00	0,00	1,00	5	6	0,00	0,00	6,33	0,92	6,91	12,50	0,94	-	-	
2	SPECJALIŚCI	302	338	123	29,00	23,58	54,00	57	22	50,88	40,35	140,83	6,58	21,39	43,90	1,12	-	-	
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	426	462	244	34,00	13,93	138,00	129	19	60,47	44,96	265,83	14,33	18,55	56,56	1,08	-	-	
4	PRACOWNICY BIUROWI	176	205	102	2,00	1,96	48,00	192	2	86,98	57,81	117,92	23,17	5,09	47,06	1,16	-	-	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	955	1060	755,00	44,00	5,83	458,00	451	0	76,27	43,68	813,75	43,58	18,67	60,66	1,11	-	-	
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	101	107	133,00	2,00	1,50	91,00	16	0	75,00	43,75	124,33	1,33	93,25	68,42	1,06	-	-	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1105	1226	822	22,00	2,68	451,00	316	4	52,85	16,77	845,67	45,67	18,52	54,87	1,11	-	-	
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	276	292	178,00	4,00	2,25	95,00	152	0	53,95	9,21	188,50	13,67	13,79	53,37	1,06	-	-	
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	439	462	273,00	0,00	0,00	135,00	165	0	67,27	51,52	273,92	13,75	19,92	49,45	1,05	-	-	

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2015 rok

Struktura ofert pracy zgłaszanych do PUP i dostępnych w Internecie

Tabela 5. Oferty pracy w 2015 roku			
Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP(PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	1483	53	1536
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	5	6	11
SPECJALIŚCI	57	22	79
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	152		152
PRACOWNICY BIUROWI	192	2	194
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	451		451
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	165		165
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	316	4	320
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	16		16
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	129	19	148
wskaźnik struktury według źródeł			
Ogółem			
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	45,45%	54,55%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	100,00%		100%
PRACOWNICY BIUROWI	98,97%	1,03%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	100,00%		100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%		100%
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	98,75%	1,25%	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%		100%
SPECJALIŚCI	72,15%	27,85%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	87,16%	12,84%	100%

Źródło: Dane z MRPIPS za 2015 rok

W 2015 r. w powiecie tucholskim przedstawiono osobom bezrobotnym 1536 ofert pracy, z których zaledwie 53 za pomocą Internetu.

Najwięcej ofert pracy zgłoszono w grupie zawodów „Pracownicy usług i sprzedawcy”, a mianowicie 451 ofert. Wszystkie oferty zostały zgłoszone w Powiatowym Urzędzie Pracy. Kolejną grupą zawodów pod względem ilości zgłoszonych ofert pracy - 320 oferty, jest grupa „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, przy czym 316 ofert (98,75%) zostało zgłoszonych w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Najmniej ofert zgłoszono w grupie wielkiej „Przedstawiciele władz publicznych wyżsi urzędnicy i kierownicy” – 11 ofert pracy.

Bezrobotni według elementarnych grup zawodów (najliczniejsze elementarne grupy zawodów, stan na dzień 31.12.2015 r.).

Tabela 6. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	410
7222	Ślusarze i pokrewni	130
5120	Kucharze	109
5153	Gospodarze budynków	104
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	89
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	65
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	61
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	59
7112	Murarze i pokrewni	58
9112	Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	54
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	50
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	48
4110	Pracownicy obsługi biurowej	46
5141	Fryzjerzy	45
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	45
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	43
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	43
6113	Ogrodnicy	42
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	42
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	30

Źródło: Dane z MRPiPS za 2015 rok

Powyższa tabela przedstawia 20 zawodów elementarnych, w których jest najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych. W 2015 r. najwięcej było zarejestrowanych osób w zawodzie sprzedawcy – 410 osób. Drugą pozycję zajmuje, ale z dużą różnicą w stosunku do bezrobotnych w zawodzie sprzedawcy, zawód ślusarza – 130 osób zarejestrowanych. Podobną liczbowo pozycję zajmują osoby zarejestrowane w zawodzie kucharza i gospodarze budynków.

W zawodzie „sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” (410 osób bezrobotnych) zgłoszono w 2015 r. 116 ofert pracy (wszystkie oferty zgłoszono w Powiatowym Urzędzie Pracy). Blisko połowę ofert 49,14 % stanowiły oferty subsydiowane.

W zawodzie „ślusarza” natomiast (130 osób zarejestrowanych) zgłoszono 18 ofert pracy. 100 % ofert to oferty subsydiowane.

Kolejny według liczby osób zarejestrowanych jest zawód kucharza ze 109 osobami zarejestrowanymi. W tym zawodzie zgłoszono w 2015 r. 22 oferty pracy. Połowę ofert stanowiły oferty subsydiowane.

„Gospodarz budynków” jest zawodem, w którym na koniec 2015 r. były zarejestrowane 104 osoby, a zgłoszonych ofert pracy w 2015 r. było 187. Na zgłoszone oferty pracy składały się w znacznej większości 95,19 % oferty subsydiowane, głównie w ramach robót publicznych i prac społecznie – użytecznych.

Szczegółowe dane na temat osób bezrobotnych i ofert pracy w 2015 r. zamieszczone zostały w tabeli 27, która znajduje się w Aneksie statystycznym monitoringu zawodów.

Elementarne grupy zawodów o najwyższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia i min. 20 osobach zarejestrowanych w końcu 2015 r.

Dane z 2015 r. wskazują, iż do grup zawodowych, które są istotne z punktu widzenia liczby bezrobotnych (minimum 20 osób zarejestrowanych w danym zawodzie w końcu okresu sprawozdawczego) oraz które są szczególnie narażone na długotrwałe bezrobocie należą przede wszystkim „operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewnych” – wskaźnik długotrwałego bezrobocia wynosi tutaj 82,76%, „krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni” ze wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia na poziomie 78%, „średni personel ds. statystyki i dziedzin pokrewnych” – 72,13 %. 5 zawodów w 2015 r. wskazywało na wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia na poziomie przekraczającym 70%, a w 24 zawodach wartość wskaźnika przekroczyła 50 %.

Dane o zawodach według wskaźnika długotrwałego bezrobocia przedstawia poniższa tabela.

Tabela 7: Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów o najwyższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EU RES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	CBOP (PUP+OHP+EU RES)	Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy					wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	41	52	29	0	0,00	2	0	100,00	0,00	37,00	0,17	222,00	82,76	1,27	-	-	
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	30	41	50	0	0,00	2	0	0,00	0,00	52,00	0,17	312,00	78,00	1,37	-	-	
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	120	136	61	15	24,59	1	0	100,00	0,00	70,83	0,08	850,00	72,13	1,13	-	-	
6113	Ogrodnicy	33	38	42	1	2,38	7	0	100,00	28,57	39,67	0,58	68,00	71,43	1,15	-	-	
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	19	25	24	0	0,00	2	0	100,00	100,00	24,00	0,17	144,00	70,83	1,32	-	-	
5120	Kucharze	123	149	109	15	13,76	52	0	71,15	57,69	118,58	4,33	27,37	69,72	1,21	-	-	
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	25	34	23	0	0,00	5	0	0,00	0,00	28,42	5,42	5,25	69,57	1,36	-	-	
5131	Kelnerzy	28	43	29	0	0,00	23	0	56,52	39,13	35,33	1,92	18,43	68,97	1,54	-	-	
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	32	40	43	0	0,00	4	0	25,00	25,00	42,75	0,33	128,25	67,44	1,25	-	-	
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	55	89	42	0	0,00	36	0	27,78	22,22	55,33	3,00	18,44	66,67	1,62	-	-	
7222	Ślusarze i pokrewni	147	144	130	1	0,77	18	0	94,44	0,00	121,58	1,50	81,06	64,62	0,98	nadwyżka	-	
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	518	562	410	18	4,39	118	0	46,61	1,69	453,17	9,83	46,08	62,20	1,08	-	-	
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	19	19	20	3	15,00	0	0	0,00	0,00	19,67	0,00	60,00	1,00	1,00	-	-	
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	31	29	22	4	18,18	7	0	28,57	14,29	21,42	0,58	36,71	59,09	0,94	nadwyżka	-	
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	54	59	43	0	0,00	7	0	14,29	0,00	47,92	0,58	82,14	58,14	1,09	-	-	
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	63	63	54	0	0,00	23	0	78,26	69,57	51,00	1,92	26,61	57,41	1,00	-	-	
5141	Fryzjerzy	52	48	45	8	17,78	11	0	54,55	27,27	41,50	2,92	14,23	55,56	0,92	nadwyżka	-	
5153	Gospodarze budynków	126	138	104	0	0,00	201	0	95,52	59,70	98,58	16,75	5,89	54,81	1,10	-	-	
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	85	95	30	0	0,00	19	0	57,89	57,89	39,50	1,58	24,95	53,33	1,12	-	-	
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	50	46	45	0	0,00	38	0	52,63	34,21	42,17	3,17	13,32	53,33	0,92	nadwyżka	-	
4321	Magazynierzy i pokrewni	48	65	29	0	0,00	36	0	86,11	27,78	37,25	4,00	9,31	51,72	1,35	-	-	
3115	Technicy mechanicy	44	43	20	3	15,00	2	0	0,00	0,00	23,75	0,17	142,50	50,00	0,98	-	-	
7412	Elektromechanicy i elektrycy	32	35	20	1	5,00	4	0	75,00	50,00	20,75	0,33	62,25	50,00	1,09	-	-	
4110	Pracownicy obsługi biurowej	91	101	46	1	2,17	124	1	88,71	63,71	49,17	10,42	4,72	47,83	1,11	-	-	
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	102	113	59	9	15,25	11	0	90,91	18,18	60,00	0,92	65,45	47,46	1,11	-	-	
7112	Murarze i pokrewni	74	87	58	1	1,72	24	1	45,83	4,17	54,83	2,08	26,32	46,55	1,18	-	-	
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	40	37	25	0	0,00	9	0	55,56	33,33	21,33	3,75	5,69	44,00	0,93	-	-	
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	71	72	48	3	6,25	17	0	41,18	35,29	47,67	1,42	33,65	43,75	1,01	-	-	
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	148	163	89	2	2,25	38	0	34,21	10,53	91,00	6,17	14,76	42,70	1,10	-	-	
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	113	122	65	0	0,00	25	0	48,00	20,00	58,67	2,08	28,16	33,85	1,08	-	-	
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	32	33	21	0	0,00	34	0	73,53	8,82	20,25	2,83	7,15	33,33	1,03	-	-	
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	38	33	21	1	4,76	36	0	86,11	2,78	18,25	4,00	4,56	14,29	0,87	-	-	

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z MRPIPS za 2015 rok

Elementarne grupy zawodów, w których występuje najtrudniejsza sytuacja na rynku pracy.

Tabela 8. przedstawia dane według elementarnych grup zawodów i wskaźnika dostępności ofert pracy. Zaprezentowano w niej 30 zawodów, w których występuje najtrudniejsza sytuacja na rynku pracy. Miernik dostępności ofert pracy informuje bowiem, jaka przeciętna liczba bezrobotnych przypada na 1 ofertę pracy. Zatem im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia we wskazanej grupie elementarnej. W tabeli zostały również ujęte zawody, w których liczba osób zarejestrowanych jest nieznaczna (poniżej 20 osób zarejestrowanych na koniec okresu badanego).

Trudna sytuacja jest w wielu zawodach. Jeżeli bowiem wskaźnik dostępności ofert pracy przewyższa wartość 1, to dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy.

Z przedstawionych danych wynika, iż najtrudniejsza jest sytuacja w grupie elementarnej „Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych”, na którą składają się zawody: „Asystent do spraw statystyki”, „Technik agrobiznesu”, „Technik ekonomista”, „Asystent przetwarzania danych” oraz „Pozostały średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych”. Wskaźnik dostępności ofert pracy w tej grupie elementarnej przybrał wartość 850. Liczba osób długotrwale bezrobotnych przekracza w tej grupie 70%. Wskaźnik płynności bezrobotnych przybrał wartość 1,13, co oznacza, że odpływ osób bezrobotnych przewyższa napływ, czyli następuje spadek liczby bezrobotnych. Na koniec 2015 r. absolwenci stanowili 24,59% ogółu bezrobotnych w tej grupie.

Na szczycie listy znalazły się również zawody z grup: „Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni” ze wskaźnikiem dostępności ofert pracy na poziomie 312. Liczba osób długotrwale bezrobotnych w tej grupie jest bliska 80%. Natomiast wskaźnik płynności bezrobotnych przybrał wartość 1,37. Na koniec 2015 r. nie było absolwentów w tej grupie zawodów.

Na trzeciej pozycji ze wskaźnikiem dostępności ofert pracy na poziomie 222 znajdują się zawody z grupy „Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni”. Liczba osób długotrwale bezrobotnych w tej grupie również jest bliska 80%. Wskaźnik płynności bezrobotnych przybrał wartość 1,27, co oznacza, że odpływ osób bezrobotnych przewyższa napływ, czyli następuje spadek liczby bezrobotnych. Na koniec 2015 r. nie było absolwentów w tej grupie zawodów.

Wśród wyszczególnionych w tabeli 8. 30 zawodów znajdują się również 3 zawody nadwyżkowe:

- „Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni” ze wskaźnikiem dostępności ofert pracy na poziomie 85 oraz ponad 60% liczbą osób długotrwale bezrobotnych. Wskaźnik płynności bezrobotnych jest tutaj na poziomie 0,71, co oznacza, że napływ przewyższa odpływ osób bezrobotnych, czyli następuje wzrost liczby bezrobotnych w tej grupie elementarnej.
- „Ślusarze i pokrewni” ze wskaźnikiem dostępności ofert pracy na poziomie 81,06 oraz niespełna 65% liczbą osób długotrwale bezrobotnych. Wskaźnik płynności bezrobotnych jest tutaj na poziomie 0,98, co oznacza, że napływ przewyższa odpływ osób bezrobotnych, czyli następuje wzrost liczby bezrobotnych w tej grupie elementarnej.
- „Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy” ze wskaźnikiem dostępności ofert pracy na poziomie ,87 oraz 75% liczbą osób długotrwale bezrobotnych. Wskaźnik płynności bezrobotnych jest tutaj na poziomie 0,78, co oznacza, jak i w grupach powyżej, że napływ przewyższa odpływ osób bezrobotnych, czyli następuje wzrost liczby bezrobotnych w tej grupie elementarnej.

Tabela 8. zawiera dane o 30 zawodach elementarnych, w których w 2015 r. była najtrudniejsza sytuacja na rynku pracy, czyli w których wskaźnik dostępności ofert pracy był na najwyższym poziomie. Jeśli przeanalizujemy kolejne dwa mierniki, czyli wskaźnik długotrwałego bezrobocia i wskaźnik płynności bezrobotnych, sytuacja w poszczególnych grupach zawodów elementarnych nie jest jednoznaczna. Znajdują się bowiem tutaj zawody z bardzo wysokim wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia przekraczającym 70, czy 80 %, jak w omówionej powyżej grupie „Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni” oraz zawody, w których liczba osób długotrwanie bezrobotnych nie przekracza 20% jak w grupie „Robotnicy wykonujący proste prace polowe” oraz grupie, w której nie ma osób długotrwanie bezrobotnych jak „Listonosze i pokrewni”.

Wskaźnik płynności bezrobotnych, który mówi nam o wzroście lub spadku liczby bezrobotnych w poszczególnych grupach zawodów, wskazuje, że w większości wymienionych w tabeli 8. zawodów następuje spadek liczby osób bezrobotnych. Wskaźnik płynności bezrobotnych w znacznej większości grup zawodów przekracza wartość 1.

Udział procentowy absolwentów wśród osób bezrobotnych w końcu grudnia 2015 r. był najwyższy wynosił po 33,33% w grupach zawodów elementarnych: „Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji”, „Technicy wsparcia informatycznego i technicznego” i „Analitycy finansowi”. W liczbach bezwzględnych w pierwszych dwóch grupach było zarejestrowanych w końcu okresu sprawozdawczego odpowiednio po 3 bezrobotnych absolwentów. Natomiast w trzeciej grupie zaledwie jedna osoba.

Pod względem liczby bezrobotnych absolwentów w zawodach o najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w końcu grudnia 2015 r. najwięcej zarejestrowanych absolwentów było w grupie zawodów elementarnych:

- „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” – 18 bezrobotnych absolwentów;
- „Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych” – 15 bezrobotnych absolwentów;

Tabela 8. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów o najwyższym wskaźniku dostępności ofert pracy

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EU RES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	CBOP (PUP+OHP+ EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
Razem		3796	4167	2638	137	5,19	1483	62	66,76	36,95	X	X	X	X	X	X	X
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	120	136	61	15	24,59	1	0	100,00	0,00	70,83	0,08	850,00	72,13	1,13	-	-
7531	Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni	30	41	50	0	0,00	2	0	0,00	0,00	52,00	0,17	312,00	78,00	1,37	-	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	41	52	29	0	0,00	2	0	100,00	0,00	37,00	0,17	222,00	82,76	1,27	-	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	19	25	24	0	0,00	2	0	100,00	100,00	24,00	0,17	144,00	70,83	1,32	-	-
3115	Technicy mechanicy	44	43	20	3	15,00	2	0	0,00	0,00	23,75	0,17	142,50	50,00	0,98	-	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	32	40	43	0	0,00	4	0	25,00	25,00	42,75	0,33	128,25	67,44	1,25	-	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	10	13	7	0	0,00	1	0	100,00	100,00	10,50	0,08	126,00	71,43	1,30	-	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	24	30	9	3	33,33	1	0	100,00	100,00	10,42	0,08	125,00	33,33	1,25	-	-
7213	Błacharze	9	10	9	0	0,00	1	0	100,00	100,00	8,92	0,08	107,00	66,67	1,11	-	-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	5	5	11	0	0,00	1	0	100,00	100,00	8,42	0,08	101,00	81,82	1,00	-	-
9613	Zamiatacze i pokrewni	9	13	5	0	0,00	1	0	100,00	100,00	8,00	0,08	96,00	60,00	1,44	-	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	24	24	9	3	33,33	1	0	100,00	0,00	7,83	0,08	94,00	33,33	1,00	-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	9	7	8	0	0,00	1	0	100,00	100,00	7,25	0,08	87,00	75,00	0,78	nadwyżka	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	21	15	18	0	0,00	2	0	100,00	50,00	14,17	0,17	85,00	61,11	0,71	nadwyżka	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	54	59	43	0	0,00	7	0	14,29	0,00	47,92	0,58	82,14	58,14	1,09	-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	147	144	130	1	0,77	18	0	94,44	0,00	121,58	1,50	81,06	64,62	0,98	nadwyżka	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	11	12	6	0	0,00	1	0	100,00	0,00	6,50	0,08	78,00	33,33	1,09	-	-
4412	Listonosze i pokrewni	13	14	4	0	0,00	1	0	100,00	100,00	5,67	0,08	68,00	0,00	1,08	-	-
6113	Ogrodnicy	33	38	42	1	2,38	7	0	100,00	28,57	39,67	0,58	68,00	71,43	1,15	-	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	10	8	10	1	10,00	2	0	50,00	50,00	11,00	0,17	66,00	50,00	0,80	-	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	102	113	59	9	15,25	11	0	90,91	18,18	60,00	0,92	65,45	47,46	1,11	-	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	26	23	17	0	0,00	3	0	66,67	0,00	15,83	0,25	63,33	41,18	0,88	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	7	9	3	0	0,00	1	0	0,00	0,00	5,25	0,08	63,00	33,33	1,29	-	-
7412	Elektromechanicy i elektrycy	32	35	20	1	5,00	4	0	75,00	50,00	20,75	0,33	62,25	50,00	1,09	-	-
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	21	28	12	1	8,33	3	0	33,33	33,33	15,42	0,25	61,67	50,00	1,33	-	-
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	9	11	6	0	0,00	1	0	100,00	100,00	5,08	0,08	61,00	16,67	1,22	-	-
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	5	6	4	0	0,00	1	0	100,00	100,00	4,25	0,08	51,00	50,00	1,20	-	-
3112	Technicy budownictwa	9	11	7	0	0,00	1	1	100,00	100,00	8,33	0,17	50,00	57,14	1,22	-	-
2413	Analitycy finansowi	4	5	3	1	33,33	1	0	0,00	0,00	3,92	0,08	47,00	66,67	1,25	-	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	518	562	410	18	4,39	118	0	46,61	1,69	453,17	9,83	46,08	62,20	1,08	-	-

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z MRPIPS za 2015 rok

Elementarne grupy zawodów, w których występuje największa szansa na podjęcie zatrudnienia.

W tabeli 9 zamieszczono dane ponownie według wskaźnika dostępności ofert pracy. Tym razem zaprezentowano w niej dane ze wskazaniem zawodów, w których ilość zgłoszonych ofert pracy jest istotna pod względem analizy- zgłoszono min. 10 miejsc pracy oraz szansa na uzyskanie oferty dla osoby bezrobotnej jest wysoka.

Najniższy wskaźnik wśród ofert zgłoszonych w CBOP (PUP+OHP+EURES) występuje w grupie „Pracownicy obsługi biurowej”, następnie wyszczególnieni zostali również „Gospodarze budynków”, „Magazynierzy i pokrewni”, „Pracownicy administracyjni i sekretarze”, „Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani”. W każdym wypadku jednak średniomiesięczna liczba bezrobotnych przewyższała średniomiesięczną liczbę ofert pracy, wskaźnik dostępności ofert pracy przewyższał wartość 1, co oznacza, że dostępność oferty pracy jest relatywnie niska.

Tabela 9: Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów o najniższym wskaźniku dostępności ofert pracy

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
4110	Pracownicy obsługi biurowej	91	101	46	1	2,17	124	1	88,71	63,71	49,17	10,42	4,72	47,83	1,11	-	-
5153	Gospodarze budynków	126	138	104	0	0,00	201	0	95,52	59,70	98,58	16,75	5,89	54,81	1,10	-	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	48	65	29	0	0,00	36	0	86,11	27,78	37,25	4,00	9,31	51,72	1,35	-	-
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	19	17	15	1	6,67	16	0	100,00	100,00	12,67	1,33	9,50	66,67	0,89	nadwyżka	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	50	46	45	0	0,00	38	0	52,63	34,21	42,17	3,17	13,32	53,33	0,92	nadwyżka	-
5141	Fryzjerzy	52	48	45	8	17,78	11	0	54,55	27,27	41,50	2,92	14,23	55,56	0,92	nadwyżka	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	148	163	89	2	2,25	38	0	34,21	10,53	91,00	6,17	14,76	42,70	1,10	-	-
5131	Kelnerzy	28	43	29	0	0,00	23	0	56,52	39,13	35,33	1,92	18,43	68,97	1,54	-	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i	55	89	42	0	0,00	36	0	27,78	22,22	55,33	3,00	18,44	66,67	1,62	-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	28	28	24	0	0,00	14	0	35,71	35,71	24,00	1,17	20,57	58,33	1,00	-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	85	95	30	0	0,00	19	0	57,89	57,89	39,50	1,58	24,95	53,33	1,12	-	-
7112	Murarze i pokrewni	74	87	58	1	1,72	24	1	45,83	4,17	54,83	2,08	26,32	46,55	1,18	-	-
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	63	63	54	0	0,00	23	0	78,26	69,57	51,00	1,92	26,61	57,41	1,00	-	-
5120	Kucharze	123	149	109	15	13,76	52	0	71,15	57,69	118,58	4,33	27,37	69,72	1,21	-	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	71	72	48	3	6,25	17	0	41,18	35,29	47,67	1,42	33,65	43,75	1,01	-	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	518	562	410	18	4,39	118	0	46,61	1,69	453,17	9,83	46,08	62,20	1,08	-	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	102	113	59	9	15,25	11	0	90,91	18,18	60,00	0,92	65,45	47,46	1,11	-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	147	144	130	1	0,77	18	0	94,44	0,00	121,58	1,50	81,06	64,62	0,98	nadwyżka	-

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z MRPIPS za 2015 rok

Liczba bezrobotnych bez zawodu według poziomu wykształcenia.

Tabela 10. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3 023	385	12,74%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	902	256	28,38%
zasadnicze zawodowe	1 091	26	2,38%
średnie ogólnokształcące	264	67	25,38%
policealne i średnie zawodowe	558	36	6,45%
wyższe	208	0	0,00%
*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.			

Źródło: Dane z MRPiPS za 2015 rok

Bezrobotni bez zawodu w 2015 r. stanowili 12,74% (385 osób) wszystkich osób pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tucholi. Największy odsetek wśród osób bez zawodu znajduje się w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym (28,38%) i średnim ogólnokształcącym (25,38%).

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

3.1. Zawody maksymalnie deficytowe i deficytowe

Jako **zawody deficytowe** wskazane zostały profesje, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych ($B/O_t^k < 0,9$), odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznacznym ($WDB_t^k \leq Me$), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym ($WPB_t^k \geq 1$).

Powyższe warunki spełniła tylko jedna z elementarnych grup zawodów – „Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży”.

Dodatkowo zidentyfikowane zostały grupy **maksymalnie deficytowe** czyli takie, w których dostępne były miejsca pracy a nie było zarejestrowanych osób bezrobotnych ($B/O_t^k = 0$, a pozostałe wskaźniki nie przyjmują żadnej wartości).

W powiecie tucholskim w 2015 r. tylko jedna grupa elementarna - „Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)” została zaliczona do grupy zawodów maksymalnie deficytowych. Liczba dostępnych ofert pracy wyniosła 5, a liczba bezrobotnych równa się zero.

3.2. Zawody zrównoważone

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych ($0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$), odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznacznym ($WDB_t^k \leq Me$), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym ($WPB_t^k \geq 1$).

W 2015 r. żaden z elementarnych grup zawodów nie znalazł się w grupie zawodów zrównoważonych.

3.3. Zawody maksymalnie nadwyżkowe i nadwyżkowe

Zawody nadwyżkowe charakteryzują się niższym zapotrzebowaniem niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie ($B/O_t^k > 1,1$), relatywnie wysokim poziomem długotrwałego bezrobocia ($WDB_t^k > Me$) oraz napływem bezrobotnych wyższym niż odpływ bezrobotnych ($WPB_t^k < 1$).

Powyższe warunki spełniło 10 elementarnych grup zawodów. Na czele listy znajduje się zawód: „Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni” z wskaźnikiem dostępności ofert pracy na poziomie 87 oraz wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia wynoszącym 75 %. Lista zawodów nadwyżkowych została przedstawiona w poniższej tabeli.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
7122	Posadzkarze, parkieciarze glazurnicy	7,25	0,08	87,00	75,00	0,78	100,00	100,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	14,17	0,17	85,00	61,11	0,71	100,00	50,00
7222	Ślusarze i pokrewni	121,58	1,50	81,06	64,62	0,98	100,00	0,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	31,25	0,67	46,87	53,33	0,92	100,00	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	3,83	0,08	45,00	75,00	0,75		0,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	21,42	0,58	36,71	59,09	0,94	28,57	14,29
5141	Fryzjerzy	41,50	2,92	14,23	55,56	0,92	54,55	27,27
5311	Opiekunowie dziecięcy	2,33	0,17	14,00	66,67	0,67	100,00	100,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste 9329w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	42,17	3,17	13,32	53,33	0,92	52,63	34,21
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	12,67	1,33	9,50	66,67	0,89	100,00	100,00
3313	Księgowi	4,92	0,83	5,90	57,14	0,77	30,00	50,00

Źródło: Dane z MRPIPS za 2015 rok

Zawodami **maksymalnie nadwyżkowymi** są natomiast profesje, w których zarejestrowani byli bezrobotni, nie było natomiast miejsc pracy (*B/O* ^k *nie przyjmuje wartości*).

Powyższe warunki spełniły 4 elementarne grupy zawodów. Na czele listy znajduje się zawód: „Rolnicy upraw polowych” z liczbą 17 osób bezrobotnych. Pełną listę umieszczono w tabeli poniżej.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
6111	Rolnicy upraw polowych	17
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	8
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	6
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Źródło: Dane z MRPIPS za 2015 rok (uwzględniono zmiany po ponownym naliczeniu tabel rocznych w listopadzie 2016r.)

4. Analiza umiejętności i uprawnień

Tabela 13. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	33,33
			Planowanie i organizacja pracy własnej	33,33
SPECJALIŚCI			Komunikacja ustna/ komunikatywność	9,09
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Planowanie i organizacja pracy własnej	31,58
PRACOWNICY BIUROWI			Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	50,00
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,67
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	25,00

* Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP + Internet).

Źródło: Dane z MRPiPS za 2015 rok

Z uwagi na to, że zdefiniowane na potrzeby monitoringu zawodów umiejętności i uprawnienia udało się przypisać tylko kilku procentom bezrobotnych i zgłaszanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej analiza danych ma bardzo ograniczoną wartość poznawczą.

Jak przedstawia powyższa tabela nie powiodło się przypisanie uprawnień posiadanych przez osoby bezrobotne w wielkich grupach zawodów. W w/w odsetku ofert pracy zostały wyszczególnione następujące wymagane umiejętności i uprawnienia: „komunikacja ustna /komunikatywność” oraz „planowanie i organizacja pracy własnej” w grupie „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”; „komunikacja ustna /komunikatywność” w grupie „Specjaliści”; „planowanie i organizacja pracy własnej” w grupie „Technicy i inny średni personel”; „Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim” w grupie „Pracownicy biurowi”, „komunikacja ustna/ komunikatywność” w grupie „Pracownicy usług i sprzedawcy” oraz „Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych” w grupie „ Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”.

5. Analiza rynku edukacyjnego

5.1. Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według poziomu wykształcenia

W roku 2015 r. na terenie powiatu szkoły ponadgimnazjalne ukończyło 425 osób. Rozkład absolwentów według **typu ukończonej szkoły** nie jest równomierny. Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci technikum 175 osób – 41,18% spośród wszystkich absolwentów.

Na dzień 31.12.2015 r. w ewidencji PUP pozostawało 134 bezrobotnych absolwentów z wykształceniem ponadgimnazjalnym, wśród których największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym 50 osób -37,31 %. Dane zawiera tabela 14.

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	90	90	50	55,56%
szkoła przysposabiająca do pracy	6		0	
technikum	175	175	45	25,71%
liceum ogólnokształcące	176		32	18,18%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna			8	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2015 rok

Obserwując wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) (według typu ukończonej szkoły – dane z tabeli tabela 14) można zauważyć, że wśród absolwentów zasadniczej szkoły zawodowej wskaźnik ten jest najwyższy i wynosi 55,56 %. Co oznacza, że ponad połowa absolwentów szkoły zawodowej pozostaje w rejestrze osób bezrobotnych.

Dane z tabeli 15 informują nas o liczbie absolwentów **poszczególnych szkół**. Największą liczbę absolwentów stanowią kończący Technikum nr 2 w Chojnicach 110 osób. Osoby te stanowią 1,82 % frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów. Pod względem wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów najwyższą wartość wskaźnik ten przyjmuje wśród absolwentów „Zasadniczej Szkoły Zawodowej” – 40,98%. Co oznacza, że blisko połowa absolwentów tej szkoły pozostaje w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy. Szczegółowe dane przedstawia poniższa tabela.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
3-LETNIA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA			1	
AKADEMIA MORSKA W GDYNI			1	
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO IM.EUGENIUSZA PIASECKIEGO W POZNANIU			3	
BYDGOSKA SZKOŁA WYŻSZA			1	
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO NR 1 TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH NR 2 W GDAŃSKU			1	
CZTEROLETNI TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. GEN. STANISŁAWA MACZKA W KORONOWIE			1	
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH			1	
IX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE			1	
KUJAWSKO-POMORSKA SZKOŁA WYŻSZA W BYDGOSZCZY			2	
KUJAWSKO-POMORSKIE SZKOŁY NEKS-POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH			1	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	106		13	12,26%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "MENEDŻER"			2	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	48		10	20,83%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BYDGOSZCZY			1	
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"			1	
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH	15		3	20,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH "ŻAK"			1	
POLITECHNIKA KOSZALIŃSKA			1	
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W CHOJNICACH			1	
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	6			
TECHNIKUM AGROBIZNESU			3	
TECHNIKUM ARCHITEKTURY KRAJOBRAZU			4	
TECHNIKUM BUDOWLANE			1	
TECHNIKUM EKONOMICZNE			14	
TECHNIKUM HANDLOWE			6	
TECHNIKUM INFORMATYCZNE			1	
TECHNIKUM LEŚNE W TUCHOLI IM. ADAMA LORETA	55	32	3	5,45%
TECHNIKUM LOGISTYCZNE			2	
TECHNIKUM MECHANICZNE			4	
TECHNIKUM NR 1	83	64	1	1,20%
TECHNIKUM NR 2	110	79	2	1,82%
Technikum nr 2 w Chojnicach			1	
TECHNIKUM NR 3 IM. BOHATERÓW SZARŻY POD KROJANTAMI W CHOJNICACH			1	
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE				
UNIWERSYTET GDAŃSKI			2	
UNIWERSYTET KAZIMIERZA WIELKIEGO W BYDGOSZCZY			6	
UNIWERSYTET MIKOŁAJA KOPERNIKA W TORUNIU			5	
UNIWERSYTET TECHNOLOGICZNO-PRZYRODNICZY IM. JANA I JĘDRZEJA ŚNIADECKICH W BYDGOSZCZY			10	
UNIWERSYTET WARMIŃSKO-MAZURSKI W OLSZTYNIE			1	
WYŻSZA SZKOŁA BANKOWA W GDAŃSKU			2	

WYŻSZA SZKOŁA BANKOWA W TORUNIU			4	
WYŻSZA SZKOŁA GOSPODARKI W BYDGOSZCZY			1	
WYŻSZA SZKOŁA PEDAGOGIKI I ADMINISTRACJI IM. MIESZKA I W POZNANIU			1	
WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA ŚRODOWISKIEM W TUCHOLI			3	
ZAOCZNE LICEUM PONADGIMNAZJALNE			1	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	61	58	25	40,98%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA - WIELOZAWODOWA	39	13	0	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA FRYZJERSKA			1	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	10	4	0	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŚLIWICACH	19	15	6	31,58%

Źródło: Dane z MRPiPS za 2015 rok

5.2. Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	69	69	11	36	15,94%	30,56%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	32	32	14	90	43,75%	15,56%
Technicy leśnictwa	32	32	1	7	3,13%	14,29%
Technicy mechanicy	23	23	3	12	13,04%	25,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	18	18	4	17	22,22%	23,53%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	17	17	1	9	5,88%	11,11%
Kucharze	16	16	10	62	62,50%	16,13%
Mechanicy pojazdów samochodowych	13	13	7	29	53,85%	24,14%
Spedytorzy i pokrewni	10	10	2	2	20,00%	100,00%
Stolarze meblowi i pokrewni	10	10	2	23	20,00%	8,70%
Technicy rolnictwa i pokrewni	10	10	1	9	10,00%	11,11%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	6	6	2	11	33,33%	18,18%
Fryzjerzy	4	4	8	28	200,00%	28,57%
Murarze i pokrewni	3	3	1	6	33,33%	16,67%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	1	1	0	7	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	1	100,00%	100,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

**Wg zawodu wyczonego. Źródło: Dane z MRPiPS za 2015 rok

Absolwenci szkół z terenu powiatu najczęściej kończyli naukę w zawodzie elementarnym „Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych” – 69 osób. Na zawód ten składa się pięć zawodów podstawowych:

- Asystent do spraw statystyki
- Technik agrobiznesu
- Technik ekonomista
- Asystent przetwarzania danych
- Pozostały średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych.

32 osoby zdobyły również zawód elementarny „sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” oraz „technik leśnictwa”.

Największy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) dotyczył zawodu „Fryzjera” – 200 % oraz zawodu „Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni, gdzie indziej niesklasyfikowani”- 100 %. Jednak, kiedy spojrzymy na liczby bezwzględne, dotyczy to jedynie 8 osób w zawodzie „Fryzjera” i 1 osoby w zawodzie „Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni, gdzie indziej niesklasyfikowani”.

Jeśli wskaźnik frakcji przekracza 100 %, jak w przypadku zawodu „fryzjera”, to oznacza, że znaczna część osób kształciła się poza terenem powiatu.

Pod względem frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych 100% stanowią „spedytorzy i pokrewni” (2 osoby zarejestrowane) oraz „robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani” (1 osoba).

Pod względem liczby bezrobotnych absolwentów najwięcej zarejestrowało się z zawodem sprzedawcy 14 osób, następnie 11 osób z zawodem „średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych” oraz 10 osób z zawodem „kucharza”.

6. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

6.1. Założenia badawcze

Na potrzeby monitoringu we wrześniu 2015 r. przeprowadzone zostało badanie lokalnych pracodawców. Badanie miało na celu diagnozę sytuacji na rynku pracy w 2015 r. oraz planowanych zmian w wielkości, a także strukturze zatrudnienia w 2016 r.

Badaniem objęte zostały podmioty zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Jako operat losowania zastosowana została Baza Jednostek Statystycznych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych.

Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór.

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}}$$

gdzie:

P - oszacowana proporcja w populacji,

e - dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n - wielkość próby,

N - wielkość populacji,

Z - wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość Z= 1,96).

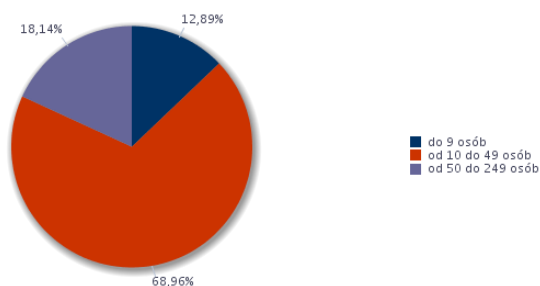
Zgodnie z założeniami próba cechuje się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw, zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

6.2. Charakterystyka próby

Badanie prowadzone było metodą CATI – wspomaganego komputerowo wywiadu telefonicznego.

Ostatecznie w badaniu uczestniczyło 78 pracodawców z terenu powiatu, z których 68,96 % stanowiły podmioty o liczbie pracujących od 10 do 49 osób. Graficzną prezentację struktury podmiotów według wyszczególnionych grup zatrudnieniowych przedstawia poniższy wykres.

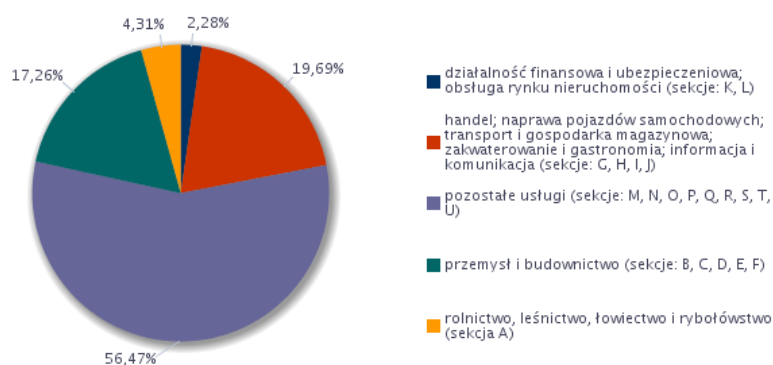
Wykres 5. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Źródło: Dane z MRPiPS za 2015 rok

W zależności od rodzaju prowadzonej działalności najliczniejszą grupę stanowili pracodawcy prowadzący działalność w zakresie „pozostałe usługi” – 56,47%. Graficzną prezentację struktury podmiotów według rodzaju działalności przedstawia poniższy rysunek:

Wykres 6. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Źródło: Dane z MRPiPS za 2015 rok

Legenda - Podział gospodarki według PKD 2007 zgodnie z Rozporządzeniem RM z dnia 24 grudnia 2007 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) (Dz. U. z 2007 r. Nr 251, poz. 1885):

Sekcja A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo

Sekcja B – Górnictwo i wydobywanie

Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe

Sekcja D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych

Sekcja E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją

Sekcja F – Budownictwo

Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle

Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa

Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi

Sekcja J – Informacja i komunikacja

Sekcja K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa

Sekcja L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości

Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna

Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca

Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne

Sekcja P – Edukacja

Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna

Sekcja R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją

Sekcja S – Pozostała działalność usługowa

Sekcja T – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby

Sekcja U – Organizacje i zespoły eksterytorialne

6.3. Zmiany w zatrudnieniu w 2015 r.

W 2015 r. zwiększyło zatrudnienie 42,37 % badanych przedsiębiorstw. W tym samym czasie redukcji zatrudnienia dokonało 7,16 % badanych. W analizowanym okresie większość pracodawców nie dokonała zmian w zatrudnieniu (50,47%).

W celu oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy zastosowany został **wskaźnik zatrudnienia netto (WZ)**, obliczany jako różnica udziału odpowiedzi pozytywnych i negatywnych. Wskaźnik przyjmuje wartości od -100 do 100. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. **Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia.** Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie lub wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

W 2015 r. wśród pracodawców zlokalizowanych na terenie powiatu wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość $WZ = 35,22$, co oznacza że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia był wyższy o tyle pkt. proc. od odsetka firm, które zredukowały zatrudnienie.

Wskaźnik zatrudnienie netto był zróżnicowany w zależności od wielkiej grupy zawodów. Największą wartość wskaźnik ten osiągnął dla grupy wielkiej „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” $WZ = 10,71$. W przypadku grupy „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” wskaźnik zatrudnienia netto przyjął wartość ujemną (-0,10) co oznacza, że odsetek podmiotów deklarujący przyjęcia nowych pracowników w tej grupie był mniejszy od odsetka firm, które deklarowały zwolnienia pracowników.

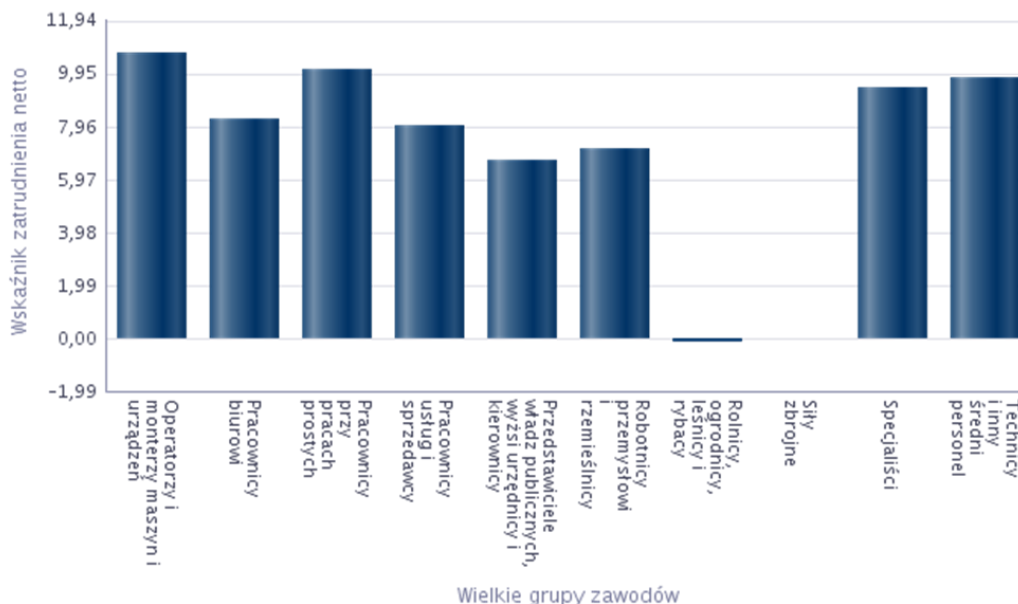
Poniżej zostały zaprezentowane wartości wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów, również w formie graficznej.

Tabela 17. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,71
Pracownicy biurowi	8,23
Pracownicy przy pracach prostych	10,12
Pracownicy usług i sprzedawcy	7,99
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	6,71
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7,15
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	-0,10
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	9,45
Technicy i inny średni personel	9,82

Źródło: Dane z MRPIPS za 2015 rok

Wykres 7. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku



Źródło: Dane z MRPIPS za 2015 rok

W 2015 r. pracodawcy objęci badaniem najczęściej zatrudniali w zawodach:

- Asystent nauczyciela w szkole
- Farmaceuta
- Kierowca samochodu dostawczego
- Kierowca samochodu osobowego
- Księgowy
- Kucharz
- Magazynier
- Mechanik pojazdów samochodowych

- Mechanik precyzyjny
- Mechanik-monter maszyn i urządzeń
- Monter wyrobów z drewna
- Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu
- Nauczyciel języka polskiego
- Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego
- Operator sieci komputerowych
- Pakowacz ręczny
- Pomocniczy robotnik budowlany
- Pozostali funkcjonariusze służby więziennej
- Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni
- Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni
- Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
- Przedstawiciel handlowy
- Robotnik gospodarczy
- Sortowacz surowców wtórnych
- Specjalista zastosowań informatyki
- Sprzedawca w branży spożywczej
- Sprzedawca
- Technik leśnik
- Technik prac biurowych*
- Woźny

Pracodawcy wskazywali na następujące umiejętności i cechy najbardziej pożądane u potencjalnych pracowników:

Tabela 18. Umiejętności i cech kandydatów wskazywane jako najbardziej pożądane przez pracodawców w badaniu kwestionariuszowym.

	Umiejętności i cechy:	Wskaźnik struktury odpowiedzi:
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%

Źródło: Dane z MRPiPS za 2015 rok

Pracodawcy w badaniu kwestionariuszowym zostali poproszeni o ocenę przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których zwiększyli zatrudnienie w 2015 r. W większości zawodów pracodawcy wysoko ocenili przygotowanie kandydatów do pracy. W żadnym zawodzie nie było wskazań o złym przygotowaniu kandydatów do pracy. Szczegółowo wskazania podmiotów biorących udział w badaniu obrazuje poniższa tabela:

Tabela 19. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela w szkole	100,00%	0,00%	100,00%
Farmaceuta	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu osobowego	100,00%	0,00%	100,00%
Księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Kucharz*	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik pojazdów samochodowych*	50,00%	0,00%	50,00%
Mechanik precyzyjny*	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik-monter maszyn i urządzeń*	100,00%	0,00%	100,00%
Monter wyrobów z drewna	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka polskiego	100,00%	0,00%	100,00%
Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego*	0,00%	0,00%	0,00%
Operator sieci komputerowych	100,00%	0,00%	100,00%
Pakowacz ręczny	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali funkcjonariusze służby więziennej	100,00%	0,00%	100,00%

Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	100,00%	0,00%	100,00%
Przedstawiciel handlowy	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Sortowacz surowców wtórnych	0,00%	0,00%	0,00%
Specjalista zastosowań informatyki	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca w branży spożywczej	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	50,00%	0,00%	50,00%
Technik leśnik*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Woźny	100,00%	0,00%	100,00%

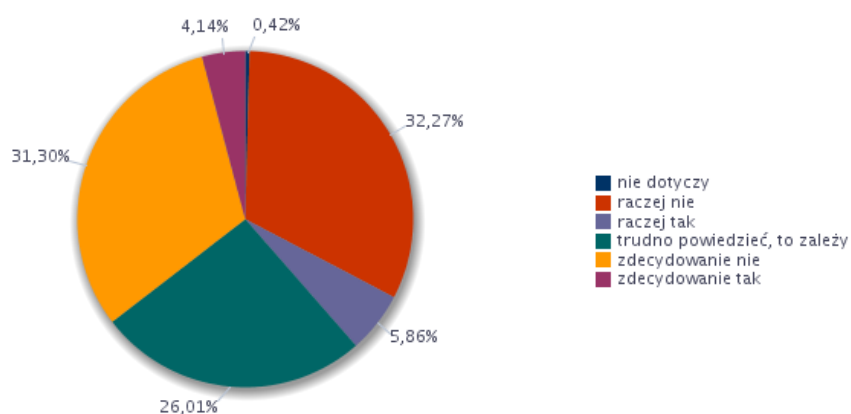
Źródło: Dane z MRPIPS za 2015 rok

6.4. Pozyskiwanie nowych pracowników

W 2015 r. problemy z pozyskaniem nowych pracowników deklarowało 10 % pracodawców.

Rozkład odpowiedzi zawiera poniższa graficzna prezentacja odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskaniem nowych pracowników”.

Wykres 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskaniem nowych pracowników w 2015 roku



Źródło: Dane z MRPIPS za 2015 rok

Problemy z rekrutacją pracowników dotyczyły następujących elementarnych grup zawodów:

- Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
- Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych
- Technicy farmaceutyczni
- Technicy technologii żywności.

Pracodawcy w badaniu kwestionariuszowym wskazywali na następujące braki umiejętności i cech u potencjalnych pracowników:

Tabela 20. Umiejętności i cechy, których brakuje kandydatom do pracy, wskazywane przez pracodawców w badaniu kwestionariuszowym.

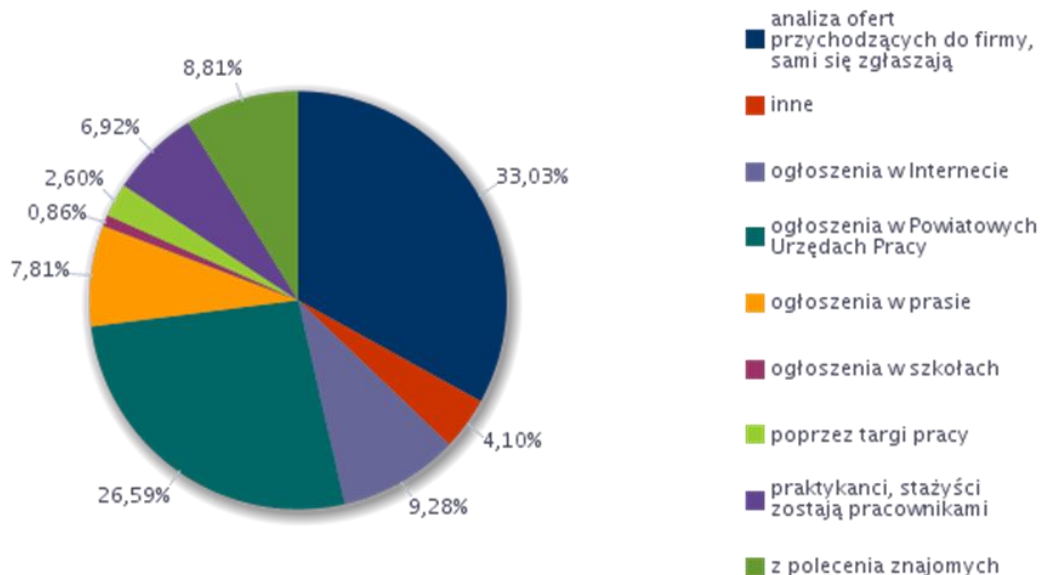
	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Ogółem (bez względu na zawód)	komunikacja ustna / komunikatywność	4,86%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,86%
	współpraca w zespole	4,86%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,47%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,15%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,15%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,15%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,15%
	wykonywanie obliczeń	3,15%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,72%
	znajomość języków obcych	1,72%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

Źródło: Dane z MRPiPS za 2015 rok

Pracodawcy z terenu powiatu najczęściej poszukiwali nowych pracowników poprzez analizę ofert przychodzących do firmy – 33,03%. Popularną formą rekrutacji było również zamieszczenie ofert w Urzędzie Pracy – 26,59 %.

Graficzną prezentację odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników przedstawia poniższy wykres.

Wykres 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Źródło: Dane z MRPiPS za 2015 rok

6.5. Współpraca z powiatowym urzędem pracy

Pracodawcy biorący udział w badaniu korzystali z pomocy PUP w poszukiwaniu pracowników. Z przeprowadzonego badania wynika, że 28,79 % pracodawców zgłaszało do PUP od 26 do 50 % swoich ofert. Kolejne 27,97 % pracodawców zgłaszało od 51 do 75 % swoich ofert.

Tabela 21. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy w 2015 r.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	8,78
11-25%	13,40
26-50%	28,79
51-75%	27,97
76-100%	21,06

Źródło: Dane z MRPiPS za 2015 rok

Pracodawcy biorący udział w badaniu do urzędu pracy zgłaszali przede wszystkim miejsca pracy w zawodach zaprezentowanych w poniższej tabeli:

Tabela 22. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Technik prac biurowych*	15,68%
Mechanik pojazdów samochodowych*	4,27%
Sprzedawca*	4,27%
Magazynier	4,21%
Ślusarz*	3,84%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	3,79%

Przedstawiciel handlowy	3,79%
Przetwórcza owoców i warzyw	3,74%
Animator kultury*	2,35%
Asystent nauczyciela przedszkola	1,92%
Kelner*	1,92%
Kierowca samochodu dostawczego	1,92%
Kucharz*	1,92%
Monter wyrobów z drewna	1,92%
Nauczyciel fizyki i astronomii	1,92%
Nauczyciel języka obcego	1,92%
Nauczyciel przedszkola	1,92%
Nauczyciel religii	1,92%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	1,92%
Pedagog	1,92%
Pozostali opiekunowie dziecięcy	1,92%
Pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	1,92%
Sprzedawca w branży spożywczej	1,92%
Sprzątaczką biurową	1,92%
Woźny	1,92%
Elektromechanik*	1,87%
Laborant biochemiczny	1,87%
Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego*	1,87%
Pakowacz ręczny	1,87%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	1,87%
Pracownik obsługi płatowej	1,87%
Sortowacz surowców wtórnych	1,87%
Spawacz	1,87%
Szef kuchni (kuchmistrz)	1,87%
Technik handlowiec*	1,87%
Pomocniczy robotnik budowlany	0,86%
Drwal / pilarz drzew	0,43%
Meliorant	0,43%
Murarz	0,43%
Operator ładowarki	0,43%
Pedagog szkolny	0,43%
Pozostali kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,43%
Sekretarka	0,43%
Spedytor	0,43%
Technik farmaceutyczny*	0,43%

Źródło: Dane z MRPiPS za 2015 rok

7. Prognoza lokalnego rynku pracy na rok 2016

Zwiększenie zatrudnienia w 2016 r. przewidywało 36,11 % biorących udział w badania pracodawców. Zmniejszenie zatrudnienia przewidywało 1,86 % pracodawców. Pozostali pracodawcy nie planowali zmian w zatrudnieniu.

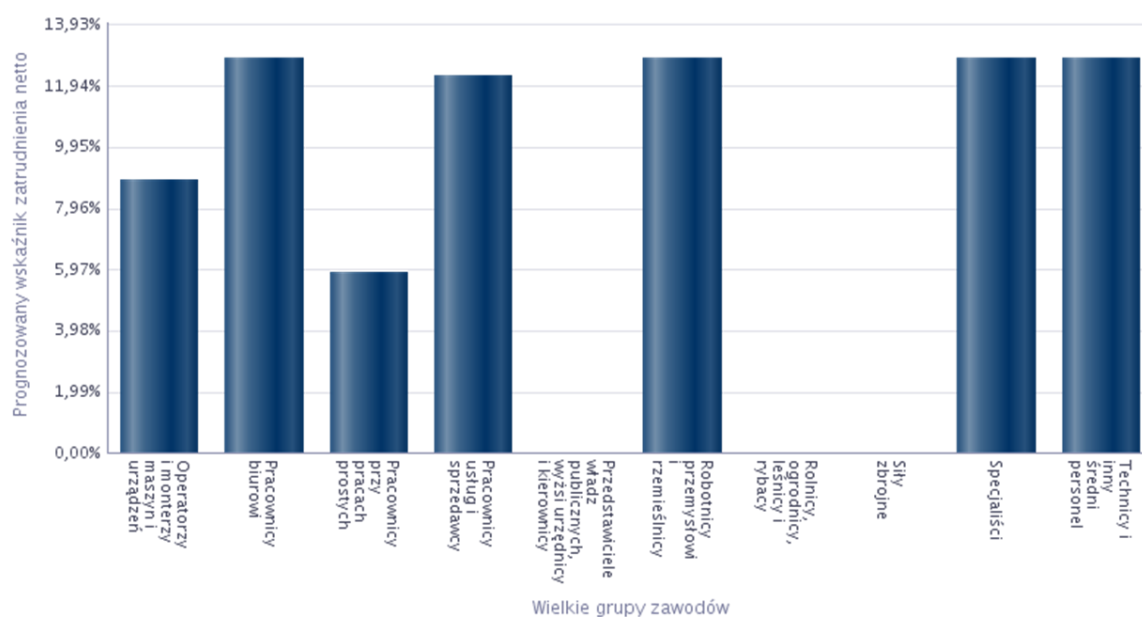
Prognozowany na 2016 r. wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość dodatnią 34,25%, co oznacza że odsetek pracodawców przewidujących przyjęcia do pracy był wyższy od odsetka podmiotów przewidujących zwolnienia z pracy.

Największą wartość – 12,82% wskaźnik ten osiągnął dla czterech grup wielkich:

- Pracownicy biurowi
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
- Specjaliści
- Technicy i inny średni personel.

W przypadku trzech grup wskaźnik zatrudnienia netto przyjął wartość zerową co oznacza, że odsetek podmiotów deklarujący przyjęcia w tej grupie był równy odsetkowi firm, które deklarowały zwolnienia w tej grupie zawodów. Poniżej została zamieszczona graficzna prezentacja wartości prognozowanego wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów.

Wykres 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 r.



Źródło: Dane z MRPIPS za 2015 rok

Zgodnie z deklaracjami pracodawców objętych badaniem w 2016 r. zwiększenie zatrudnienia będzie dotyczyć osób z zawodami:

Tabela 23. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym 2016 roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Mechanik pojazdów samochodowych	10,93%
Sprzedawca	7,29%
Przetwórcza owoców i warzyw	7,10%
Technik prac biurowych	5,10%
Animators kultury	3,64%

Kelner	3,64%
Kucharz	3,64%
Monter wyrobów z drewna	3,64%
Nauczyciel przedszkola	3,64%
Ślusarz	3,64%
Pakowacz ręczny	3,55%
Pozostali funkcjonariusze służby więziennej	3,55%
Sortowacz surowców wtórnych	3,55%
Szlifierz metali	3,55%
Technik handlowiec	3,55%
Technik leśnik	3,55%
Asystent rodziny	2,23%
Magazynier	2,23%
Kierowca samochodu dostawczego	0,81%
Kierowca samochodu osobowego	0,81%
Kontroler jakości produktów spożywczych	0,81%
Operator strugarek i frezarek do drewna	0,81%
Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,81%
Robotnik gospodarczy	0,81%
Technik farmaceutyczny	0,81%
Technik technologii żywności - produkcja cukiernicza	0,81%
Technik żywienia i usług gastronomicznych	0,81%

Źródło: Dane z MRPIPS za 2015 rok

Pracodawcy w swoich deklaracjach wskazywali na umiejętności i cechy szczególnie istotne u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić w 2016 r., są to:

Tabela 24. Umiejętności i cechy szczególnie istotne u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić w 2016 r.

Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,62%
	dodatkowe uprawnienia	3,35%
	doświadczenie zawodowe	5,05%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,82%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,42%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,98%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,87%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,96%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,82%
	współpraca w zespole	6,01%
	wykonywanie obliczeń	4,03%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,43%
	wyuczony zawód	4,77%
	wywieranie wpływu	2,39%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,49%
	znajomość języków obcych	2,68%

Źródło: Dane z MRPIPS za 2015 rok

8. Podsumowanie

W powiecie tucholskim w końcu grudnia 2015 r. zarejestrowanych było 3.024 bezrobotnych tj. o 10,4 % (o 353 osoby) mniej niż w grudniu 2014 r. Tendencja spadkowa utrzymuje się kolejny rok, albowiem w grudniu 2014 r. zarejestrowanych było 3.377 osób, tj. o 15,3 % (611 osób) mniej niż w roku 2013. Spadek liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich gminach tj. w gminie Śliwice o 24,6%, gminie Gostycyn o 18,9%, gminie Lubiewo o 15,2%, gminie Cekcyn o 6,7%, gminie Kęsowo o 5,9% i w Tucholi o 5,2%. Największy spadek liczby bezrobotnych w stosunku do roku ubiegłego odnotowano w grupie długotrwale bezrobotnych o 262 osoby (13,1%), osób do 25 roku życia o 103 osoby (13,7%), bez doświadczenia zawodowego o 93 osoby (11,7%), bez kwalifikacji zawodowych o 72 osoby (6,8%). W 2015r. liczba bezrobotnych mężczyzn zmniejszyła się o 123 osoby (8,3%), a liczba kobiet o 230 osób tj. o 12,1% w stosunku do roku ubiegłego. Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych spadł z 56,4% w 2014 roku do 55,4% w 2015 roku.

Natomiast stopa bezrobocia liczona w stosunku do liczby ludności aktywnej zawodowo wynosiła w grudniu 2015 r. 17% w powiecie tucholskim, w województwie kujawsko-pomorskim 13,3%, a w kraju 9,8%. Stopa bezrobocia w powiecie tucholskim w stosunku do grudnia 2014r. zmniejszyła się o 1,7 pkt procentowego. Pomimo zauważalnego spadku dane wskazują w dalszym ciągu na nie najlepszą sytuację na rynku pracy w powiecie tucholskim.

Analiza danych z tabeli 4 daje nam obraz stanu bezrobocia pod względem wielkich grup zawodowych. Najbardziej reprezentowaną jest tutaj grupa „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – 822 osoby zarejestrowane w tej grupie, z największym napływem i odpływem bezrobotnych. Również w grupie „Pracownicy usług i sprzedawcy” jest bardzo dużo osób zarejestrowanych – 755 osób na koniec okresu sprawozdawczego. Do zawodów elementarnych najliczniej reprezentowanych wśród osób bezrobotnych należy zawód sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) z liczbą 410 osób zarejestrowanych. Do zawodów, w których liczba osób zarejestrowanych jest zdecydowanie niższa, ale przekracza 100 osób należą zawody: ślusarze i pokrewni, kucharze oraz gospodarze budynków.

Do zawodów generujących długotrwale bezrobocie według wielkich grup zawodowych należy grupa „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy”. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia osiąga tutaj wartość blisko 70 %. Poza grupą „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy, kierownicy”, w której wskaźnik długotrwałego bezrobocia wynosi 12,5 %, we wszystkich grupach zawodowych wskaźnik ten przekracza wartość 40%. Co oznacza, że poza 1 grupą wielką, we wszystkich grupach wskaźnik długotrwałego bezrobocia osiąga wysokie wyniki. Pod względem elementarnych grup zawodów w 2015 r. 5 zawodów wskazywało wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia na poziomie przekraczającym 70 % (w tym: „operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewnych”), a w 23 zawodach wartość wskaźnika przekroczyła 50 % (szczegółowe dane przedstawia tabela 7).

Do zawodów o największej dostępności ofert pracy należą według wielkich grup zawodowych „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy, kierownicy ” (6,91 wartość wskaźnika) oraz „Pracownicy biurowi” (5,09 wartość wskaźnika z zastrzeżeniem, iż ponad 70 % zgłoszonych ofert pracy to oferty subsydiowane, głównie w ramach staży). Najmniej dostępne są natomiast oferty pracy w grupie „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” (wskaźnik na poziomie 93,25).

Według elementarnych grup zawodów najtrudniejsza jest sytuacja w zawodzie „średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych” (wskaźnik przybrał wartość 850). W 10 zawodach wartość wskaźnika przekroczyła liczbę 100.

Bezrobotni bez zawodu w 2015 r. stanowili 12,74% (386 osób) wszystkich osób pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tucholi. Największy odsetek wśród osób bez zawodu znajduje się w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym i średnim ogólnokształcącym.

W roku 2015 r. na terenie powiatu szkoły ponadgimnazjalne ukończyło 425 osób. Najliczniejszą grupę spośród wszystkich absolwentów pod względem typu ukończonej szkoły stanowili absolwenci technikum 175 osób – 41,18%. W końcu 2015 r. w ewidencji PUP pozostawało 134 bezrobotnych absolwentów z wykształceniem ponadgimnazjalnym, wśród których największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym 50 osób -37,31 %. Obserwując wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) można zauważyć, że wśród absolwentów zasadniczych szkół zawodowych wskaźnik ten jest najwyższy i wynosi 55,56 %. Co oznacza, że ponad połowa absolwentów tego typu szkoły pozostaje w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy.

Dane o liczbie absolwentów poszczególnych szkół informują nas, iż największą liczbę absolwentów stanowią kończący szkołę „Technikum nr 2 ” w Chojnicach - 110 osób. Osoby te stanowią 1,82 % frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów. Pod względem wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów najwyższą wartość wskaźnik ten przyjmuje wśród absolwentów szkoły jaką jest Zasadnicza Szkoła Zawodowa – 40,98%. Oznacza to, że blisko połowa absolwentów tej szkoły, pozostaje w rejestrze osób bezrobotnych.

Absolwenci szkół w 2015 r. najczęściej kończyli naukę w zawodzie „Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych” – 69 osób. 32 osoby zdobyły również zawód „sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” oraz „technik leśnictwa”. Pod względem liczby bezrobotnych absolwentów na dzień 31.12.2015 r. najwięcej było zarejestrowanych absolwentów z zawodem sprzedawcy 14 osób, następnie 11 osób z zawodem „średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych” oraz 10 osób z zawodem „kucharza”.

We wrześniu 2015 r. przeprowadzono badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Według deklaracji badanych pracodawców w 2015 r. zwiększyło zatrudnienie 42,37 %. W tym samym czasie redukcji zatrudnienia dokonało 7,16 % badanych. W analizowanym okresie większość pracodawców nie dokonała zmian w zatrudnieniu (50,47%). W 2015 r. wśród pracodawców zlokalizowanych na terenie powiatu wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość WZ = 35,22, co oznacza że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia był wyższy o tyle pkt. proc. od odsetka firm, które zredukowały zatrudnienie.

Wskaźnik zatrudnienia netto był zróżnicowany w zależności od wielkiej grupy zawodów. Największą wartość wskaźnik ten osiągnął dla grupy wielkiej „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” WZ= 10,71. W przypadku grupy „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” wskaźnik zatrudnienia netto przyjął wartość ujemną (-0,10) co oznacza, że odsetek podmiotów deklarujący przyjęcia pracowników w tej grupie był mniejszy od odsetka firm, które deklarowały, że zwolniły pracowników w tej grupie zawodów. Nie dokonało zmian w zatrudnieniu 50,47% badanych przedsiębiorstw.

Zwiększenie zatrudnienia w 2016 r. przewidywało 36,11 % badanych. Zmniejszenie zatrudnienia przewidywało 1,86 % pracodawców. Pozostali pracodawcy nie planowali zmian w zatrudnieniu. Prognozowany na 2016 r. wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość dodatnią – 34,25%, co oznacza że odsetek pracodawców przewidujących przyjęcia do pracy był wyższy od odsetka podmiotów przewidujących zwolnienia z pracy. Największą wartość – 12,82% wskaźnik ten osiągnął dla czterech grup wielkich: „pracownicy biurowi”, „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”,

„specjaliści”, „technicy i inny średni personel”. W przypadku trzech grup wskaźnik zatrudnienia netto przyjął wartość zerową co oznacza, że odsetek podmiotów deklarujący przyjęcia w tej grupie był równy odsetkowi firm, które deklarowały zwolnienia w tej grupie zawodów. Zgodnie z deklaracjami pracodawców w 2016 r. największe zapotrzebowanie będzie dotyczyć osób z zawodem „mechanika pojazdów samochodowych”.

Warto dodać, że nie zawsze zawód, który jest przypisany danej osobie bezrobotnej, jest zawodem, w którym jest ona najbardziej kompetentną. Wynika to z przypisywania do statystyk zawodu, w którym osoba pracowała ostatnio przez przynajmniej 6 miesięcy.

Opierając się na opinii pracowników urzędu pracy, można stwierdzić, że wyniki monitoringu w pełni nie odzwierciedlają realiów lokalnego rynku pracy. W dyspozycji urzędu pracy pozostają oferty pracy, w których jest problem z realizacją, pomimo tego, że w ewidencji figurują osoby o wskazanych kwalifikacjach. Powodem trudności lub niemożliwości w zrealizowaniu wolnych miejsc pracy są najczęściej: przypadkowo wybrany kierunek edukacji szkolnej i związany z tym brak zainteresowania podjęciem pracy w zawodzie wyuczonym, wiek, stan zdrowia osób bezrobotnych, długotrwałe przerwy w zatrudnieniu, zdezaktualizowane kwalifikacje i kompetencje zawodowe oraz inne ograniczenia wynikające z opieki nad dzieckiem lub osobą zależną, ograniczona możliwość dojazdu do pracy, niski poziom wynagrodzeń w stosunku do kosztów dojazdu czy opieki nad dzieckiem.

Również ze względu na te czynniki w 2015 r. przeprowadzone zostało ogólnopolskie badanie „Barometr zawodów”. Badanie to polega na przeprowadzeniu panelu eksperckiego składającego się z pracowników poszczególnych powiatowych urzędów pracy, którzy posiadają wiedzę o lokalnym rynku pracy (dzięki współpracy z osobami bezrobotnymi i pracodawcami) i podczas panelu dokonują oceny sytuacji w poszczególnych zawodach na lokalnym rynku pracy. Zestawienie na podstawie barometru zawodów dostępne jest na stronie internetowej www.barometrzwodow.pl.

Tabela 25. Zestawienie roczne zawodów deficytowych i nadwyżkowych według monitoringu zawodów:

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Powiat tucholski

INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
	zawód deficytowy	Sortowacze odpadów
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Ślusarze i pokrewni
		Filolodzy i tłumacze
		Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
		Fryzjerzy
		Opiekunowie dziecięcy
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Księgowi
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rolnicy upraw polowych
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

9. Aneks Statystyczny

- Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Tabela 26. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	PUP					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok
1	KIEROWNICY	14,00	15,00	8,00	0,00	0,00	1,00	5	6	9,09	1,00	6	1	6,82	12,50	1,07	-	-
2	SPECJALIŚCI	256,00	268,00	124,00	29,00	23,39	55,00	34	20	24,07	4,93	141	5	31,26	44,35	1,05	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	335,00	376,00	243,00	34,00	13,99	138,00	71	19	34,44	8,22	263	9	30,91	56,79	1,12	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	140,00	155,00	101,00	2,00	1,98	47,00	81	2	72,29	7,58	113	14	8,11	46,53	1,11	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	788,00	849,00	755,00	42,00	5,56	459,00	367	0	74,93	33,52	803	37	21,95	60,79	1,08	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	89,00	94,00	133,00	2,00	1,50	92,00	9	0	55,56	0,82	123	1	164,00	69,17	1,06	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	989,00	1 088,00	823,00	22,00	2,67	451,00	260	3	52,09	24,02	859	41	21,00	54,80	1,10	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	240,00	249,00	178,00	4,00	2,25	95,00	137	0	52,55	12,51	183	12	14,72	53,37	1,04	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	324,00	326,00	274,00	0,00	0,00	136,00	81	0	62,96	7,40	260	7	38,49	49,64	1,01	-	-

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2015 rok

- Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Tabela 27. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	6	3	3	0	0	0	0	0,00	2	0	0,00	0,50	-	-	-	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0			-	-	-	-
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0	2	0	0	0	0	0	0,00	0	0			-	-	-	-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0	0	1	0,00	0,09	0	0	0,00		max deficyt	-	-	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	1	0	0	0	2	0,00	0,18	0	0	0,50		deficyt	-	-	-
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	0	1	0	0	0	0,00	0,09	0	0	0,00		-	-	-	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	3	1	0	0	5	20,00	0,46	2	0	4,20	100,00	3,00	-	-	-
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	1	0	0	0	1	0,00	0,09	0	0	3,00		-	-	-	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2	2	1	0	0	0	0,00	0,09	1	0	0,00	1,00	-	-	-	-
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	1	0	1	0	0	0	0,00	0,09	0	0	0,00	0,00	-	-	-	-
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1	1	0	0	0	0	0,00	0,09	1	0	1,00		-	-	-	-
1412	Kierownicy w gastronomii	1	0	1	0	0	0	0,00	0,09	1	0	0,00	0,00	-	-	-	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	1	0	0	0	0	0,00	0,09	0	0	1,00		-	-	-	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0	0	0	0,00	0,09	0	0	1,00		-	-	-	-
2113	Chemicy	0	1	0	0	0	0	0,00	0,09	0	0			-	-	-	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	5	3	4	2	50	0	0,00	0,09	3	0	25,00	0,60	-	-	-	-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	0	1	0	0	0	0	0,00	0,09	0	0			-	-	-	-
2131	Biolodzy i pokrewni	6	8	2	0	0	0	0,00	0,09	3	0	0,00	1,33	-	-	-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	7	11	5	1	20	0	0,00	0,09	6	0	80,00	1,57	-	-	-	-

2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	5	4	1	1	100	0	0		0,00	1	0		0,00	0,80	-	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	3	3	1	0	0	2	0	0,00	0,18	1	0	7,50	100,00	1,00	-	-
2142	Inżynierowie budownictwa	9	7	4	2	50	1	0	0,00	0,09	4	0	43,00	25,00	0,78	-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	2	3	1	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	1,50	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	3	1	3	2	67	2	0	50,00	0,18	1	0	8,00	33,33	0,33	-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	5	6	0	0		0	0		0,00	1	0			1,20	-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	1	1	100	0	0		0,00	1	0		0,00	0,75	-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	0	0	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
2152	Inżynierowie elektronicy	3	2	0	0		0	0		0,00	1	0			0,67	-	-
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
2161	Architekci	0	0	0	0		1	0	100,00	0,09	0	0	0,00			max deficyt	-
2162	Architekci krajobrazu	2	3	1	1	100	0	0		0,00	2	0		0,00	1,50	-	-
2165	Kartografowie i geodeci	5	5	2	1	50	1	0	100,00	0,09	2	0	29,00	50,00	1,00	-	-
2166	Projektanci grafiki i multimedialnych	6	4	2	0	0	1	0	100,00	0,09	2	0	22,00	0,00	0,67	-	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4	4	2	0	0	2	0	0,00	0,18	2	0	9,50	50,00	1,00	-	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	3	4	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,33	-	-
2292	Fizjoterapeuci	7	10	5	3	60	1	0	0,00	0,09	5	0	62,00	20,00	1,43	-	-
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	0	0		1	0	100,00	0,09	0	0	4,00		1,00	-	-
2310	Nauczyciele akademicy	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	16	14	7	2	29	4	0	25,00	0,37	8	0	25,25	42,86	0,88	-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	7	5	2	1	50	1	0	100,00	0,09	2	0	28,00	50,00	0,71	-	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	10	11	2	0	0	1	0	100,00	0,09	3	0	40,00	0,00	1,10	-	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2	2	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-

2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	19	26	12	1	8	2	0	100,00	0,18	15	0	88,50	50,00	1,37	-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	1	2	0	0		0	0		0,00	1	0			2,00	-	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2	2	1	0	0	3	0	0,00	0,27	1	0	4,00	0,00	1,00	-	-
2413	Analitycy finansowi	3	3	3	1	33	1	0	0,00	0,09	4	0	47,00	66,67	1,00	-	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	19	14	9	3	33	1	0	100,00	0,09	8	0	94,00	33,33	0,74	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	31	33	14	3	21	0	0		0,00	17	0		64,29	1,06	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	4	4	1	1	100	3	0	33,33	0,27	1	0	5,00	0,00	1,00	-	-
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	7	3	5	0	0	3	0	0,00	0,27	4	0	15,33	20,00	0,43	-	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	8	7	2	0	0	2	16	5,56	1,65	4	2	2,39	0,00	0,88	-	-
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
2511	Analitycy systemów komputerowych	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0	100,00		1,00	-	-
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0	0,00		0,00	-	-
2514	Programiści aplikacji	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0	0,00		0,00	-	-
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	2	0	0	0	0		0,00	1	0	0,00		0,50	-	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		0	1	0,00	0,09	0	0	0,00			max deficyt	-
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	4	1	0	0	0	0		0,00	3	0	100,00			-	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	6	5	2	1	50	0	0		0,00	1	0	50,00		0,83	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	3	2	1	1	100	0	0		0,00	1	0	0,00		0,67	-	-
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0	0,00		0,50	-	-
2631	Ekonomiści	6	8	6	0	0	0	0		0,00	8	0	100,00		1,33	-	-
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	1	2	1	0	0	0	0		0,00	2	0	100,00		2,00	-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	5	11	1	0	0	0	0		0,00	3	0	0,00		2,20	-	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	1	1	0	0		1	0	0,00	0,09	0	0	1,00		1,00	równowaga	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	5	5	1	0	0	0	0		0,00	2	0	100,00		1,00	-	-
2642	Dziennikarze	4	5	1	0	0	0	0		0,00	1	0	0,00		1,25	-	-
2643	Filolodzy i tłumacze	3	2	4	1	25	0	1	0,00	0,09	3	0	38,00	75,00	0,67	nadwyżka	-
2651	Artyści plastycy	0	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0	100,00			-	-
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	1	1	0	0	0	0		0,00	2	0	100,00		1,00	-	-

3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	5	5	4	1	25	0	0		0,00	3	0		50,00	1,00	-	-
3112	Technicy budownictwa	7	9	7	0	0	0	0		0,00	8	0		57,14	1,29	-	-
3113	Technicy elektrycy	0	0	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	1	2	0	0		0	0		0,00	1	0			2,00	-	-
3115	Technicy mechanicy	34	39	20	3	15	2	0	100,00	0,18	24	0	142,00	50,00	1,15	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	0	3	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00		-	-
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
3118	Kreślarze	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	15	19	12	0	0	6	0	83,33	0,55	16	1	31,67	75,00	1,27	-	-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2	2	2	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	1	1	0	0		1	0	0,00	0,09	0	0	4,00		1,00	-	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	19	18	20	3	15	0	0		0,00	20	0		60,00	0,95	max nadwyżka	-
3143	Technicy leśnictwa	15	17	7	1	14	2	0	0,00	0,18	7	0	42,50	14,29	1,13	-	-
3144	Technicy technologii żywności	1	4	2	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00	4,00	-	-
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
3212	Technicy analityki medycznej	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
3213	Technicy farmaceutycni	2	1	0	0		0	0		0,00	1	0			0,50	-	-
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	5	7	6	0	0	0	0		0,00	6	0		83,33	1,40	-	-
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	6	9	3	0	0	0	0		0,00	5	0		33,33	1,50	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	2	5	3	2	67	0	0		0,00	4	0		33,33	2,50	-	-
3256	Ratownicy medyczni	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3	4	2	0	0	2	0	50,00	0,18	3	0	16,00	100,00	1,33	-	-
3311	Dealery i maklerzy aktywów finansowych	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	1	0	0		1	0	100,00	0,09	1	0	15,00		1,00	-	-
3313	Księgowi	13	10	7	1	14	10	0	30,00	0,92	5	1	5,90	57,14	0,77	nadwyżka	-

3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	82	102	61	15	25	1	0	100,00	0,09	70	0	845,00	72,13	1,24	-	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	4	4	3	0	0	2	1	66,67	0,27	4	0	14,33	33,33	1,00	-	-
3322	Przedstawiciele handlowi	14	14	13	0	0	30	18	16,67	4,40	11	5	2,18	46,15	1,00	-	-
3323	Zaopatrzeniowcy	4	3	3	0	0	0	0		0,00	3	0		33,33	0,75	-	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	5	7	4	3	75	6	0	83,33	0,55	4	1	8,00	25,00	1,40	-	-
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
3341	Kierownicy biura	1	0	1	0	0	1	0	0,00	0,09	0	0	3,00	0,00	0,00	-	-
3343	Pracownicy administracyjny i sekretarze biura zarządu	15	14	15	1	7	0	0		0,00	12	0		66,67	0,93	max nadwyżka	-
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
3352	Urzędnicy do spraw podatków	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
3355	Policjanci	2	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	14	13	8	1	13	4	0	50,00	0,37	6	0	18,50	75,00	0,93	nadwyżka	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
3431	Fotografowie	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	2	2	1	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	1,00	-	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	5	3	3	0	0	0	0		0,00	3	0		0,00	0,60	-	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	19	20	11	0	0	3	0	33,33	0,27	12	0	48,67	54,55	1,05	-	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	2	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	23	25	9	3	33	0	0		0,00	11	0		33,33	1,09	-	-
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	66	70	45	1	2	45	1	71,74	4,22	45	4	11,78	46,67	1,06	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	2	1	3	0	0	0	0		0,00	3	0		33,33	0,50	-	-
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	5	6	4	0	0	0	0		0,00	4	0		50,00	1,20	-	-
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	1	0	0		0	1	0,00	0,09	1	0	9,00		1,00	-	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	1	2	2	0	0	1	0	100,00	0,09	2	0	29,00	100,00	2,00	-	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	0		0,00	0	5	0,00			max deficyt	-

4224	Recepcjoniści hotelowi	3	2	2	1	50	0	0		0,00	1	0		50,00	0,67	-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	4	3	4	0	0	0	0		0,00	5	0		25,00	0,75	-	-
4227	Ankieterzy	0	0	0	0		2	0	0,00	0,18	0	0	0,00			max deficyt	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	1	3	4	0	0	5	0	60,00	0,46	5	1	3,35	50,00	3,00	-	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	0	0	0		1	0	0,00	0,09	0	0	0,00			max deficyt	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	43	51	29	0	0	26	0	84,62	2,38	36	3	11,34	51,72	1,19	-	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	2	3	3	0	0	0	0		0,00	4	0		66,67	1,50	-	-
4412	Listonosze i pokrewni	11	11	4	0	0	0	0		0,00	5	0		0,00	1,00	-	-
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		1	0	100,00	0,09	0	0	0,00			max deficyt	-
5112	Konduktorzy i pokrewni	2	0	3	0	0	0	0		0,00	2	0		33,33	0,00	-	-
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	2,00	-	-
5120	Kucharze	100	120	109	14	13	22	0	50,00	2,02	118	2	64,36	69,72	1,20	-	-
5131	Kelnerzy	23	31	29	0	0	14	0	50,00	1,28	34	1	29,00	68,97	1,35	-	-
5132	Barmani	11	11	8	0	0	2	0	50,00	0,18	10	0	60,00	50,00	1,00	-	-
5141	Fryzjerzy	46	43	45	8	18	8	0	62,50	0,73	43	3	15,97	55,56	0,93	nadwyżka	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	8	6	4	1	25	3	0	100,00	0,27	4	0	15,00	25,00	0,75	-	-
5152	Pracownicy usług domowych	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
5153	Gospodarze budynków	94	98	104	0	0	187	0	95,19	17,14	93	16	5,99	55,77	1,04	-	-
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
5165	Instruktorzy nauki jazdy	2	0	2	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	441	468	410	17	4	116	0	49,14	10,63	453	10	46,82	62,20	1,06	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	7	8	3	0	0	1	0	100,00	0,09	5	0	61,00	33,33	1,14	-	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2	1	0	0		1	0	100,00	0,09	1	1	0,46		0,50	-	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	4	5	0	0		0	0		0,00	1	0			1,25	-	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	7	9	3	0	0	1	0	100,00	0,09	5	2	2,16	33,33	1,29	-	-
5246	Wydawcy posiłków	1	3	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	3,00	-	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	5	0	0	1	0	0,00	0,09	3	1	2,46	40,00	1,00	-	-

5311	Opiekunowie dziecięcy	1	2	3	0	0	2	0	100,00	0,18	2	0	14,00	66,67	2,00	-	-
5312	Asystenci nauczycieli	1	2	0	0		1	0	100,00	0,09	0	0	4,00		2,00	-	-
5321	Pomocniczy personel medyczny	2	3	2	1	50	0	0		0,00	3	0		100,00	1,50	-	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2	5	3	1	33	5	0	100,00	0,46	5	0	12,00	100,00	2,50	-	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	2	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	0,75	-	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	21	21	17	0	0	3	0	66,67	0,27	16	0	62,33	41,18	1,00	-	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,67	-	-
6111	Rolnicy upraw polowych	9	8	19	0	0	0	0		0,00	17	0		73,68	0,89	max nadwyżka	-
6113	Ogrodnicy	26	26	42	1	2	5	0	100,00	0,46	38	0	90,80	71,43	1,00	-	-
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	3	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	3,00	-	-
6122	Hodowcy drobiu	3	0	3	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	10	8	10	1	10	1	0	0,00	0,09	11	0	132,00	50,00	0,80	-	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	31	40	44	0	0	3	0	0,00	0,27	44	0	174,33	68,18	1,29	-	-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	5	5	11	0	0	0	0		0,00	8	0		81,82	1,00	-	-
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1	1	1	0	0	1	0	100,00	0,09	1	4	0,29	100,00	1,00	-	-
7112	Murarze i pokrewni	67	73	58	1	2	23	1	75,00	2,20	56	2	27,88	46,55	1,09	-	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	3	3	5	0	0	0	0		0,00	3	0		60,00	1,00	-	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	10	15	2	0	0	0	0		0,00	7	0		100,00	1,50	-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	10	15	14	0	0	2	1	0,00	0,27	15	0	60,67	64,29	1,50	-	-
7116	Robotnicy budowy dróg	0	1	2	0	0	0	1	0,00	0,09	3	0	34,00	100,00		-	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
7121	Dekarze	11	12	10	0	0	9	0	33,33	0,82	9	1	12,44	50,00	1,09	-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	7	7	8	0	0	0	0		0,00	7	0		75,00	1,00	-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	8	9	4	0	0	4	0	75,00	0,37	4	0	12,25	0,00	1,13	-	-
7124	Monterzy izolacji	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
7125	Szklarze	1	1	3	0	0	2	0	100,00	0,18	3	0	19,50	100,00	1,00	-	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	37	35	25	0	0	6	0	66,67	0,55	21	4	5,88	44,00	0,95	-	-

7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0	3	1	33	2	0	0,00	0,18	1	0	4,00	0,00	0,00	-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	28	30	24	0	0	9	0	44,44	0,82	25	1	33,22	58,33	1,07	-	-
7132	Lakiernicy	14	15	10	0	0	9	0	55,56	0,82	8	1	10,78	40,00	1,07	-	-
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	1	0	0		2	0	0,00	0,18	1	0	4,50		1,00	-	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	1	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00	1,00	-	-
7212	Spawacze i pokrewni	15	14	10	0	0	9	0	77,78	0,82	8	1	10,00	30,00	0,93	-	-
7213	Błacharze	7	7	9	0	0	0	0		0,00	8	0		66,67	1,00	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	13	13	8	0	0	0	0		0,00	9	0		62,50	1,00	-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	132	128	130	1	1	18	0	100,00	1,65	124	2	82,56	64,62	0,97	nadwyżka	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	30	26	22	1	5	32	0	93,75	2,93	19	4	5,16	13,64	0,87	-	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	87	90	59	9	15	9	0	88,89	0,82	61	1	81,56	47,46	1,03	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	15	12	8	0	0	8	0	50,00	0,73	10	1	14,37	50,00	0,80	-	-
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
7311	Mechanicy precyzyjni	1	2	0	0		2	0	100,00	0,18	1	0	7,50		2,00	-	-
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	2	4	3	0	0	1	0	100,00	0,09	4	0	51,00	66,67	2,00	-	-
7314	Ceramicy i pokrewni	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	3	4	3	0	0	0	0		0,00	4	0		66,67	1,33	-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	2	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	0,50	-	-
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
7322	Drukarze	0	2	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	16	19	16	3	19	6	0	66,67	0,55	14	1	27,50	50,00	1,19	-	-
7412	Elektromechanicy i elektrycy monterzy	26	29	20	1	5	2	0	50,00	0,18	20	0	120,00	50,00	1,12	-	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	2	0	0		0	0		0,00	1	0			2,00	-	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	1	0	1	0	0	1	0	100,00	0,09	0	0	2,00	0,00	0,00	-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	48	52	43	0	0	7	0	14,29	0,64	48	1	82,43	58,14	1,08	-	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	66	72	48	3	6	11	0	36,36	1,01	52	1	56,36	43,75	1,09	-	-
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-

7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	19	26	24	0	0	0	0	0,00	26	0	70,83	1,37	-	-		
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	47	76	41	0	0	28	0	21,43	2,57	55	2	23,39	65,85	1,62	-	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	131	143	89	2	2	34	0	26,47	3,12	91	6	15,51	42,70	1,09	-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	23	26	16	0	0	0	0	0,00	18	0	75,00	1,13	-	-		
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	40	40	50	0	0	2	0	0,00	0,18	57	0	343,00	78,00	1,00	-	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	9	11	7	0	0	0	0	0,00	10	0	71,43	1,22	-	-		
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	26	33	23	0	0	5	0	0,00	0,46	30	5	5,49	69,57	1,27	-	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	23	28	13	0	0	16	0	6,25	1,47	14	4	3,29	15,38	1,22	-	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	3	2	4	0	0	0	0	0,00	3	0	50,00	0,67	-	-		
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	0	1	0	0	0	0	0	0,00	0	0			-	-		
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0	2	1	0	0	0	0	0,00	2	0	100,00		-	-		
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni	1	0	1	0	0	0	0	0,00	1	0	0,00	0,00	-	-		
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	2	2	0	0	0	0	0	0,00	0	0		1,00	-	-		
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	3	2	2	0	0	0	0	0,00	2	0	50,00	0,67	-	-		
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	3	3	2	0	0	0	0	0,00	3	0	50,00	1,00	-	-		
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2	2	2	0	0	0	0	0,00	2	0	100,00	1,00	-	-		
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2	5	0	0	1	0	0	0,00	0,09	1	0	16,00	2,50	-	-	
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	5	6	3	0	0	0	0	0,00	4	0	33,33	1,20	-	-		
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	5	4	8	0	0	0	0	0,00	8	0	62,50	0,80	max nadwyżka	-		
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	1	1	0	0	0	0	0	0,00	1	0		1,00	-	-		
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	0	0	0	1	0	0	100,00	0,09	0	0,00		max deficyt	-		
8153	Operatorzy maszyn do szycia	13	3	12	0	0	23	0	0,00	2,11	6	2	3,30	25,00	0,23	-	-
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	4	4	6	0	0	0	0	0,00	5	0	83,33	1,00	-	-		
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0	0	0	0	0,00	1	0		1,00	-	-		
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	35	41	29	0	0	2	0	100,00	0,18	33	0	199,00	82,76	1,17	-	-
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1	1	2	0	0	3	0	0,00	0,27	2	0	6,67	50,00	1,00	-	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	31	31	21	0	0	31	0	70,97	2,84	20	3	7,71	33,33	1,00	-	-
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	4	1	0	0	16	0	93,75	1,47	2	1	1,75	0,00	4,00	-	-
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2	4	1	0	0	1	0	0,00	0,09	3	0	36,00	100,00	2,00	-	-

8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	6	7	3	0	0	0	0	0,00	2	0	33,33	1,17	-	-	
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	3	4	1	0	0	0	0	0,00	1	0	0,00	1,33	-	-	
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2	3	0	0	0	0	0	0,00	1	0		1,50	-	-	
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	12	20	11	0	0	11	0	90,91	1,01	15	16,18	81,82	1,67	-	-
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1	0	1	0	0	0	0	0,00	1	0	0,00	0,00	-	-	
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	7	6	5	0	0	0	0	0,00	6	0	60,00	0,86	max nadwyżka	-	
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	21	21	16	0	0	19	0	78,95	1,74	14	5,55	31,25	1,00	-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3	2	2	0	0	1	0	0,00	0,09	1	16,00	50,00	0,67	-	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	31	26	18	0	0	13	0	7,69	1,19	18	16,38	44,44	0,84	-	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	25	26	22	4	18	6	0	16,67	0,55	21	42,17	59,09	1,04	-	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	8	9	3	0	0	6	0	50,00	0,55	3	5,50	33,33	1,13	-	-
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2	1	2	0	0	0	0	0,00	2	0	50,00	0,50	-	-	
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	5	6	2	0	0	3	0	66,67	0,27	2	7,33	50,00	1,20	-	-
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	2	2	1	0	0	0	0	0,00	1	0	0,00	1,00	-	-	
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	3	2	3	0	0	0	0	0,00	2	0	0,00	0,67	-	-	
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	45	46	55	0	0	7	0	42,86	0,64	52	88,29	58,18	1,02	-	-
9121	Praczk ręczne i prasowacze	8	7	7	0	0	0	0	0,00	9	0	42,86	0,88	-	-	
9122	Czyszciciele pojazdów	2	1	3	0	0	2	0	100,00	0,18	1	5,50	0,00	0,50	-	-
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	7	9	6	0	0	0	0	0,00	5	0	16,67	1,29	-	-	
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	1	0	0	3	0	0	0,00	0,27	0	1,33	1,00	-	-	
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	3	2	1	0	0	0	0	0,00	2	0	0,00	0,67	-	-	
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	3	4	4	0	0	0	0	0,00	4	0	75,00	1,33	-	-	
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	3	1	0	0	1	0	100,00	0,09	1	12,00	0,00	3,00	-	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	15	9	18	0	0	1	0	100,00	0,09	13	151,00	61,11	0,60	nadwyżka	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	97	96	65	0	0	21	0	57,14	1,92	56	31,81	33,85	0,99	-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	49	45	30	0	0	8	0	100,00	0,73	31	46,87	53,33	0,92	nadwyżka	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	37	39	45	0	0	25	0	64,00	2,29	43	20,48	53,33	1,05	-	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	9	8	6	0	0	1	0	100,00	0,09	6	70,00	33,33	0,89	-	-
9334	Układacze towarów na półkach	7	5	3	0	0	0	0	0,00	2	0	66,67	0,71	max nadwyżka	-	

9412	Pomoce kuchenne	21	22	15	0	0	4	0	50,00	0,37	16	0	49,25	73,33	1,05	-	-
9612	Sortowacze odpadów	2	3	1	0	0	3	0	100,00	0,27	1	0	2,33	0,00	1,50	-	-
9613	Zamiatacze i pokrewni	6	11	5	0	0	0	0		0,00	8	0		60,00	1,83	-	-
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	1	1	1	0	0	1	0	100,00	0,09	2	0	20,00	100,00	1,00	-	-
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	8	12	5	0	0	4	0	25,00	0,37	9	0	27,25	100,00	1,50	-	-

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2015 rok